

Europski socijalni fond i razvoj baze projekata za ESF

Varaždin, 28. i 29. 09. 2015.

PONEDJELJAK 28.09.

Uvod i predstavljanje

Što je ESF?

Povijest i razvoj ESF-a

Pauza

Prioriteti ESF-a za razdoblje 2014. – 2020.

ESF u Hrvatskoj; prioriteti i ciljevi OP Učinkoviti ljudski potencijali

Najava natječaja iz ESF-a za naredno razdoblje

Pauza

Postupak prijave projekata u ESF-u

Pauza

Pregled prijavnih obrazaca za ESF i metodologija kako ih popuniti

UTORAK 29.09.

Ponavljjanje ključnih tema

Vježba: identifikacija ključnih prioriteta za LPZ varaždinske županije

Pauza

Vježba: Izrada baze projekata za ESF

Pauza

Predstavljanje projekata

Evaluacija radionice; pitanja i odgovori

- Što su „Europski fondovi”?
- Čemu služe fondovi?
- Od kuda se financiraju?
- Kako se određuje ono što će se financirati?

- Financijska instrumenti Europske Unije, a služe kao pomoć za razvojne projekte
- Služe javnom interesu, a ne privatnom
- Financijski prate određene „javne politike” i pomažu projekte iz navedenih područja
- Sredstva poreznih obveznika građana EU i dio zajedničkog proračuna EU, zbog čega je znatna kontrola i kompleksna administracija
- 7-godišnja proračunska razdoblja koja prate operativni programi i strategije

Programsko razdoblje 2014. – 2020.

- Usklađivanje na EU i nacionalnoj razini



Europa 2020

Fokus na ciljevima strategije **Europe 2020** – pametan, održiv i uključiv rast:

1. Zaposlenost – 75% stanovništva u dobi od 20 do 64 godine je zaposleno
2. Inovacije – 3% BDP-a EU-a ulaže se u istraživanje i razvoj
3. Klimatske promjene – klimatski i energetske ciljevi 20/20/20
4. Obrazovanje – manje od 10% osoba prijevremeno napuštaju školovanje i barem 40% osoba (od 30 do 34 godina) završili tercijarno (ili ekvivalentno) obrazovanje
5. Siromaštvo – barem 20 milijuna osoba manje pod rizikom siromaštva ili socijalne isključenosti

Zajednički strateški okvir

Svaka država članica odabire investicijske prioritete i definira svoje specifične ciljeve, ali u okviru zadanih 11 tematskih ciljeva

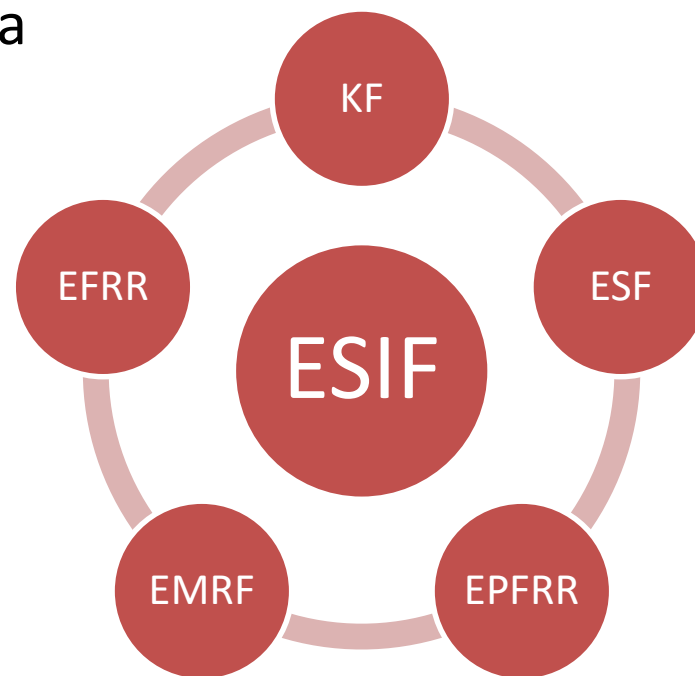
- 1. Jačanje istraživanja, tehnološkog razvoja i inovacija*
- 2. Poboljšani pristup, korištenje, te kvaliteta informacijskih i komunikacijskih tehnologija*
- 3. Jačanje konkurentnosti malih i srednjih poduzeća (SME), poljoprivrednog sektora te sektora ribarstva i akvakulture*
- 4. Podrška prijelazu prema ekonomiji temeljenoj na niskoj razini emisije CO2 u svim sektorima*

Zajednički strateški okvir

- 5. Promicanje prilagodbe na klimatske promjene, prevencija i upravljanje rizicima*
- 6. Zaštita okoliša i promicanje učinkovitosti resursa*
- 7. Promicanje održivog prometa, te uklanjanje uskih grla (barijera) u ključnoj infrastrukturi*
- 8. Promicanje zapošljavanja i podrška mobilnosti radne snage*
- 9. Promicanje socijalnog uključivanja te borba protiv siromaštva*
- 10. Ulaganje u obrazovanje, vještine i cjeloživotno učenje*
- 11. Jačanje institucionalnih kapaciteta te učinkovita javna uprava*

Operativni programi (OP)

- ključni strateški dokumenti za provedbu ESIF u svakoj zemlji članici



KOHEZIJSKA POLITIKA

1. KOHEZIJSKI FOND

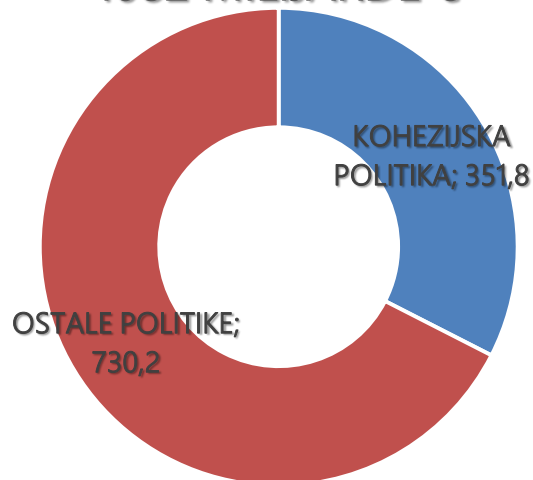
STRUKTURNI FONDOVI

2. FOND ZA REGIONALNI RAZVOJ

3. SOCIJALNI FOND

- Kohezijska politika glavna je **investicijska politika** EU-a
- Usmjerena je na poticanje **otvaranja radnih mjesta, poslovne konkurentnosti, gospodarskog rasta, održivog razvoja te poboljšanja kvalitete života** građana svih regija i gradova Europske unije.

UKUPNI PRORAČUN EU ZA 2014.-2020.
1082 MILIJARDE €



- **Cilj:** ulaganje i ljude - povećanje mogućnosti zapošljavanja, promicanje bolje obrazovanje te poboljšanje situacija najugroženijih osoba na rubu siromaštva
- **Područja financiranja:**
 - ✓ *poticanje zapošljavanja i podrška mobilnosti radne snage;*
 - ✓ *promicanje socijalne uključenosti i borba protiv siromaštva;*
 - ✓ *ulaganje u obrazovanje, vještine i cjeloživotno učenje;*
 - ✓ *povećavanje kapaciteta institucija i učinkovitosti javne administracije*
- ESF-om upravlja Opća uprava za zapošljavanje, socijalna pitanja i jednake mogućnosti (*DG EMPL – dio Europske komisije*) .

- Prve inicijative za osnivanje ESF-a krenule su još 1951. godine kad je osnovan *Fond za prekvalifikaciju i preraspoređivanje radnika* koji je bio preteča ESF-a.
- 1957. godine Rimskim je ugovorom osnovana Europska ekonomska zajednica, a zajedno s njom i ESF čija je svrha bila unaprijediti mogućnosti zapošljavanja u Zajednici te povećati profesionalnu i zemljopisnu obilnost radne snage.
- 1971. godine provedena je reforma ESF-a. Financiranje je usmjereno prema određenim ciljnim skupinama, a ukupni proračun fonda je povećan.
- 1983. godine odlučeno je da će se sredstva iz ESF-a prvenstveno usmjeravati na slabije razvijene regije.

- Nova reforma ESF-a pokrenuta je 1988. godine sa svrhom prijelaza s individualnih projekata prilagođenih nacionalnom kontekstu na programiranje višegodišnjih prioriteta dogovorenih u suradnji Europske komisije i zemalja članica.
- '90-ih Fokus ESF-a premjestio se s nezaposlenosti na zapošljavanje, i to ponajviše na razvoj vještina koje će radnicima omogućiti da napreduju na radnom mjestu. Temelji djelovanja ESF-a postali su osposobljavanje, otvaranje radnih mjesta, savjetovanje i posredovanje pri zapošljavanju.
- Od Lisabonske strategije do gospodarske krize iz 2008. godine važnost ESF-a u EU samo raste

Dvije osnovne smjernice u djelovanju ESF-a su:

- **Sufinanciranje:** osigurava vlasništvo primatelja nad projektom koji se provodi na nacionalnoj ili regionalnoj razini: Novčana sredstva koja se izdvajaju iz ESF-a uvijek su popraćena javnim ili privatnim financiranjem. Stopa udjela u sufinanciranju projekta kreće se u rasponu od 50% do 85% (95% u iznimnim slučajevima).
- **Podijeljeno upravljanje:** omogućava prihvaćanje odgovornosti na odgovarajućoj razini: Smjernice ESF-a su određene na europskoj razini kroz savjetovanje s raznim dionicima, dok o operativnim programima raspravljaju nacionalna tijela i Komisija. Njihovom primjenom na terenu kroz OP upravlja odgovarajuće tijelo u svakoj zemlji.

- Financiranje novčanim sredstvima iz ESF-a dostupno je u svim zemljama članicama i njihovim regijama. Razlike postoje u stupnju razvijenosti države odnosno regije (3 kategorije razvijenosti)
- Financiranje projekata ESF-a ne dolazi izravno iz Bruxellesa – **decentralizirani pristup!**
- Nositelji projekata koji se financiraju iz ESF-a su brojne organizacije koje se nazivaju korisnicima, a obuhvaćaju i javne uprave, udruženja radnika i poslodavaca, nevladine organizacije, dobrotvorne ustanove i tvrtke.

PRIMJER DRŽAVE

Danska kroz ESF financira OP "More and better jobs"

Glavni izazovi:

- - starenje stanovništva
- Pad proizvodnje, dok cijena rada raste
- inicijative u Danskoj usmjerene na zadržavanju starijih radnika što duže na tržištu rada (utječe na održivost mirovinskog sustava) te na uključivanje marginaliziranih skupina na tržište rada, posebice osoba s invaliditetom i imigranata.
- Cilj: stopa zaposlenosti 80%
- Jedan od problema je stopa odustajanja od formalnog obrazovanja (drop out rate), skoro 50% u strukovnom obrazovanju.

PRIMJER DRŽAVE

- Kroz OP Danska jednako ulaže u vještine nezaposlenih i zaposlenih radnika. Kroz projekte financiraju se razna osposobljavanja, razvijaju menadžerske vještine vlasnika MSP, podupiru inovacije kako bi se kreirali novi proizvodi i usluge, puno osposobljavanja je usmjereno ka jačanju IT vještina
- **Primjer projekta “Knowledge pilots”** u regiji Sjælland - Kroz projekt poduzeća su dobila naknadu za “pilote” – iskusne stručnjake koji odlaze u MSP kako bi uveli nove inovativne procedure te pomogli razvoju poslovanja.
- Zbog starenja stanovništva i manjka radne snage (odlazak baby boom generacije u mirovinu) Danska pomaže starijim radnicima da duže ostanu na tržištu, razne su inicijative za Oslo poput adaptacije radnih mjesta, ženama s djecom pružajući im fleksibilnije uvjete rada, imigrantima u učenju jezika.

PRIMJER DRŽAVE

- Kroz ESF potiču se poduzetnici i inovativne start up firme putem poslovnog savjetovanja.
- **Primjer: Projekt “Future Factory South Fune”** - Cilj projekta je za 20% povećati broj poduzetnika u Fuenen regiji. Future factory je mjesto okupljanja kreativnih ljudi koji žele razvijati poslovne ideje, u centru dobivaju savjete i pomoć za razvoj svog biznisa. U Danskoj kroz ESF je osigurano 25 mil EUR za kreditiranje poduzetnika početnika.
- **Primjer: Projekt “Hold Fast”** - Cilj projekta je zadržati mlade Dance u obrazovanju kako bi stekli kvalifikaciju i našli posao. Tijekom ljetnih praznika (nakon osnovne škole) održavaju radionice – svojevrsna priprema za srednju školu. Najčešće se radi na aktivnostima vezanim za jačanje samopouzdanja i radne discipline.

PRIMJER PROJEKTA: Fifteen Cornwall (UK)

- Restoran *Fifteen Cornwall* Jamie Olivera pruža naukovanje mladim ljudima s problematičnom prošlošću u dobi od 18 do 24 godine za zanimanje kuhar
- Ciljna skupina radi 5 smjena tjedno tijekom godine dana uz 20 profesionalnih kuhara
- Od 2006. do danas 120 naučnika prošlo kroz *Fifteen Cornwall* – 70% njih i danas rade kao kuhari
- Restoran je i tržište za lokalne proizvode
- UDIO ESF-a od 2006. do danas: 1.190.956 £



PRIMJERI PROJEKTA: TEP Burgenland (AU): Qualification Alliance HealthTourism

- Partneri su pokrenuli inicijativu osnivanja sektorske alijanse (savezništva) u zdravstvenom turizmu.
- Alijansu je osnovalo 5 vodećih poduzeća u zdravstvenom i spa turizmu u Burgenladnu. Cilj alijanse je da organizira zajedničke treninge za zaposlenike svih 5 poduzeća kako bi unaprijedili svoje kvalifikacije i vještine, što će rezultirati unaprjeđenjem usluga i proizvoda koje nude poduzeća.

Više informacija o ESF primjerima dobre prakse na
<http://ec.europa.eu/esf/>



The screenshot shows the official website of the European Social Fund (ESF). At the top, there is a header with the European Union flag and the text "EUROPSKI SOCIJALNI FOND". Below this, a navigation bar includes links for "O ESF-U", "AKTIVNOSTI", "ESF U VAŠOJ ZEMLJI", and "VIŠE INFORMACIJA". The main content area features a large blue banner with the text "BETTER EDUCATION" and a list of bullet points: "Investing in education and training systems", "Reducing the number of early school leavers", "Improving access and quality in tertiary education", "Encouraging lifelong learning", and "Making education relevant to the labour market". To the right of the banner is a search bar and a section titled "Europski socijalni fond" with a brief description of the fund's goals. Below this is a video player showing a cartoon character holding a bag of money, with the text "European Social Fund. Investing In Your Future" and the URL "ec.europa.eu/esf".

OP Učinkoviti ljudski potencijali

- Ukupna alokacija u razdoblju 2014. – 2020. za RH: **1,516 milijardi €**
- Program za provedbu Europskog socijalnog fonda u Hrvatskoj
- Ima 4 tematska cilja kojima želi doprinijeti:
 - ✓ *Promicanje održivog i kvalitetnog zapošljavanja i podrška mobilnosti radne snage*
 - ✓ *Promicanje socijalne uključenosti, borba protiv siromaštva i svake diskriminacije*
 - ✓ *Ulaganje u obrazovanje, osposobljavanje i strukovno osposobljavanje i cjeloživotno učenje*
 - ✓ *Jačanje institucionalnih kapaciteta javnih tijela*

OP Učinkoviti ljudski potencijali – prioritetne osi

- Prioritetna os 1. Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage
- Prioritetna os 2. Socijalno uključivanje
- Prioritetna os 3. Obrazovanje i cjeloživotno učenje
- Prioritetna os 4. Pametna administracija
- Prioritetna os 5. Tehnička pomoć

Prikaz prioriteta i specifičnih ciljeva OP ULJP

Prioritetna os 1: Zapošljavanje i mobilnost radne snage - 532.933.273		Alokacija za specifični cilj	Alokacija za investicijski prioritet
Investicijski prioritet 8.i: Pristup zapošljavanju za osobe koje traže posao i neaktivne osobe, uključujući one koji su dugotrajno nezaposleni i one koji su daleko od tržišta rada, kao i provedbom lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpore za mobilnost radne snage	Specifični cilj 8.i.1: Povećanje zapošljavanja nezaposlenih osoba, posebice dugotrajno nezaposlenih i osoba čije vještine ne odgovaraju potrebama tržišta rada	101.879.135	250.085.369
	Specifični cilj 8.i.2: Povećanje održivog samozapošljavanja nezaposlenih osoba, posebice žena	128.486.234	
	Specifični cilj 8.i.3: Očuvanje radnih mjesta, zadržavanje u zaposlenju radnika koji su proglašeni viškom te jačanje brzog ponovnog zapošljavanja osoba koje su postale nezaposlene nakon što su proglašene viškom	19.720.000	

Investicijski prioritet 8.ii (YEI): Održiva integracija mladih na tržište rada, posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade	Specifični cilj 8.ii.1 (YEI): Povećanje zapošljavanja i brze integracije NEET skupine kroz Inicijativu za zapošljavanje mladih na tržište rada	132.354.288	201.010.904
Investicijski prioritet 8.ii (ESF): Održiva integracija mladih na tržište rada, posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade	Specifični cilj 8.ii.1 (ESF): Povećanje zapošljavanja i integracije dugotrajno nezaposlenih iz NEET skupine na tržište rada i za sve iz NEET skupine od 2019. godine	68.656.616	
Investicijski prioritet 8.vii: Modernizacija ustanova tržišta rada kao što su javne i privatne službe za zapošljavanje te bolja usklađenost s potrebama tržišta rada, uključujući putem djelovanja koja povećavaju transnacionalnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti, te bolja suradnja institucija i relevantnih dionika	Specifični cilj 8.vii.1: Jačanje kapaciteta lokalnih partnerstava za zapošljavanje i povećanje zaposlenosti najranjivijih skupina na lokalnim tržištima rada	16.320.000	81.837.000
	Specifični cilj 8.vii.2: Povećanje dostupnosti i kvalitete javno dostupnih informacija i usluga na tržištu rada, uključujući mjere APZ	65.517.000	

Prioritetna os 2: Socijalno uključivanje - 328.000.000		Alokacija specifični cilj	Alokacija za investicijski prioritet
Investicijski prioritet 9.i: Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti	Specifični cilj 9.i.1: Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti kroz promociju integracije na tržište rada i socijalne integracije ranjivih skupina, i borba protiv svih oblika diskriminacije	96.000.000	116.000.000
	Specifični cilj 9.i.2: Jačanje aktivnog uključivanja kroz implementaciju integriranih projekata za obnovu 5 nerazvijenih pilot područja	20.000.000	
Investicijski prioritet 9.iv: Poboljšanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući usluge zdravstvene skrbi i socijalne usluge od općeg interesa	Specifični cilj 9.iv.1: Održivo poboljšanje pristupa zdravstvenoj skrbi u nerazvijenim područjima i za ranjive skupine te promocija zdravlja	45.000.000	180.000.000
	Specifični cilj 9.iv.2: Poboljšanje pristupa visokokvalitetnim socijalnim uslugama, uključujući podršku procesu deinstytucionalizacije	135.000.000	
Investicijski prioritet 9.iv: Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju	Specifični cilj 9.v.1: Povećanje broja i održivosti društvenih poduzeća i njihovih zaposlenika	32.000.000	32.000.000

Prioritetna os 3: Obrazovanje i cjeloživotno učenje - 450.000.000		Alokacija za specifični cilj	Alokacija za investicijski prioritet
Investicijski prioritet 10.ii: Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju	Specifični cilj 10.ii.1: Poboljšanje kvalitete, relevantnosti i učinkovitosti visokog obrazovanja	110.000.000	205.000.000
	Specifični cilj 10.ii.2: Povećanje stope stečenog visokog obrazovanja	45.000.000	
	Specifični cilj 10.ii.3: Poboljšanje uvjeta rada za hrvatske istraživače	50.000.000	
Investicijski prioritet 10.iii: Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim savjetovanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija	Specifični cilj 10.iii.1: Omogućavanje boljeg pristupa obrazovanju učenicima u nepovoljnom položaju u pred-tercijarnom obrazovanju	40.000.000	160.000.000
	Specifični cilj 10.iii.2: Promicanje pristupa cjeloživotnom učenju kroz unapređivanje ključnih kompetencija studenata, te primjenu informacijskih i komunikacijskih tehnologija u poučavanju i učenju	70.000.000	
	Specifični cilj 10.iii.3: Poboljšanje obrazovnog sustava za odrasle i unapređenje vještina i kompetencija odraslih polaznika	50.000.000	



Investicijski prioritet 10.iv: Poboljšanje značaja obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa 	Specifični cilj 10.iv.1: Modernizacija ponude strukovnog obrazovanja te podizanje njegove kvalitete radi povećanja zapošljivosti učenika kao i mogućnosti za daljnje obrazovanje	85.000.000	85.000.000
Prioritetna os 4: Dobro upravljanje - 191.276.944		Alokacija za specifični cilj	Alokacija za investicijski prioritet
Investicijski prioritet 11.i: Ulaganje u institucionalne kapacitete te u učinkovitost javnih uprava i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini s ciljem reformiranja, boljeg uređivanja i dobrog upravljanja	Specifični cilj 11.i.1: Povećanje djelotvornosti i kapaciteta u javnoj upravi kroz poboljšanje pružanja usluga i upravljanja ljudskim potencijalima	88.076.944	109.976.944
	Specifični cilj 11.i.2: Unapređenje kapaciteta i funkcioniranja pravosuđa kroz poboljšanje upravljanja i kompetencija	21.900.000	
Investicijski prioritet 11.ii: Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući uz pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini	Specifični cilj 11.ii.1: Razvoj kapaciteta organizacija civilnog društva, osobito udruga i socijalnih partnera, te jačanje civilnog i socijalnog dijaloga radi boljeg upravljanja	81.300.000	81.300.000



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala EU iz
Europskog socijalnog fonda

Institucionalni i zakonski okvir RH za ESF

Provedba ESF-a u RH definirana kroz zakonodavni okvir:

- Zakon o uspostavi institucionalnog okvira za provedbu ESIF u RH u financijskom razdoblju 2014. - 2020.
- Uredba o tijelima u sustavima upravljanja i kontrole korištenja ESF-a, EFRR-a i KF, u vezi s ciljem *Ulaganje za rast i radna mjesta*
- Pravilnik o prihvatljivosti izdataka za projekte *Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali u financijskom razdoblju 2014.-2020.*

+ pravilnici u okviru ZNP-a

Odbor za praćenje

- Stalno je tijelo uspostavljeno s ciljem praćenja provedbe Programa i napretka u ostvarenju njegovih ciljeva uzimajući u obzir financijske podatke, zajedničke te specifične pokazatelje.
- Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava kao Upravljačko tijelo za Operativni program uspostavilo je i predsjeda radom OzP-a te je odgovorno za provedbu svih aktivnosti u radu.
- OzP se sastoji od predstavnika tijela državne uprave, tijela regionalne i lokalne samouprave, gospodarskih i socijalnih partnera, te predstavnika civilnog društva.

Institucionalni i zakonski okvir RH za ESF

Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.

KOORDINACIJSKO TJELO Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije	PRIORITETNA OS	SPECIFIČNI CILJ	UPRAVLJAČKO TJELO	POSREDNIČKO TJELO RAZINE 1	POSREDNIČKO TJELO RAZINE 2
TJELO ZA OVJERAVANJE Ministarstvo financija	1. Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage	8.i.1, 8.i.2, 8.i.3	Ministarstvo rada i mirovinskog sustava	Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava	Hrvatski zavod za zapošljavanje
		8.ii.1 (ESF)		Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava	Hrvatski zavod za zapošljavanje
		8.ii.1 (YEI)		Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta	Hrvatski zavod za zapošljavanje Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih
		8.vii.1, 8.vii.2		Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava	Hrvatski zavod za zapošljavanje
TJELO ZA REVIZIJU Agencija za reviziju sustava provedbe programa Europske unije	2. Socijalno uključivanje	9.i.1		Ministarstvo socijalne politike i mladih Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava Ministarstvo kulture	Hrvatski zavod za zapošljavanje Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva
		9.i.2		Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava	Hrvatski zavod za zapošljavanje
		9.iv.1		Ministarstvo zdravlja	Hrvatski zavod za zapošljavanje
		9.iv.2		Ministarstvo socijalne politike i mladih Ministarstvo turizma	Hrvatski zavod za zapošljavanje
NEOVISNO REVIZIJSKO TJELO Agencija za reviziju sustava provedbe programa Europske unije	3. Obrazovanje i cjeloživotno učenje	9.v.1		Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava Ministarstvo socijalne politike i mladih	Hrvatski zavod za zapošljavanje Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva
		10.ii.1, 10.ii.2, 10.ii.3, 10.iii.1, 10.iii.2, 10.iii.3		Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta	Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih
		10.iv.1		Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta Ministarstvo turizma	Hrvatski zavod za zapošljavanje
		11.i.1, 11.i.2		Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava	Hrvatski zavod za zapošljavanje
4. Dobro upravljanje	4. Dobro upravljanje	11.ii.1		Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava Ured za udruge Ministarstvo kulture	Hrvatski zavod za zapošljavanje Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva
		TA1, TA2, TA3		Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava	Hrvatski zavod za zapošljavanje
5. Tehnička pomoć	5. Tehnička pomoć				

Natječaji za bespovratna sredstva u okviru ESF-a

- Uvijek **otvoreni ograničeni poziv za dostavu projekata**.
- Svi natječaji objavljuju se na stranici www.strukturnifondovi.hr
- **Partnerstvo** u okviru ESF projekata uvijek istaknuto (ili dodatni bodovi ili obaveza)
- ESF projekti **ne podupiru infrastrukturne aktivnosti** (tek u manjoj mjeri uz pomoć kliznog mehanizma EFRR – 5 – 10%).
- Postupak razrade i prijave projekta uz metodu Pristup logičke matrice.



ESF U HRVATSKOJ



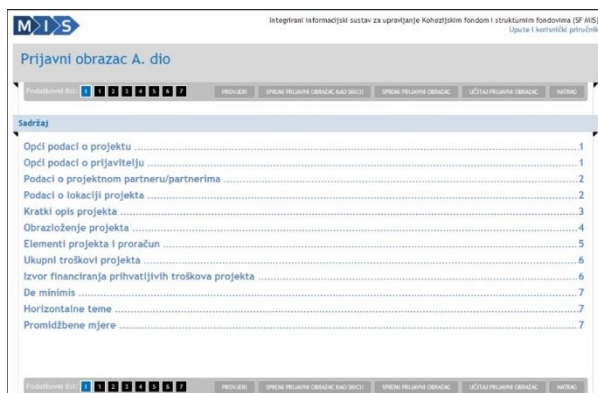
Najava natječaja za bespovratna sredstva u okviru ESF-a



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala EU iz
Europskog socijalnog fonda

Prijavni obrasci

Prijavni obrazac A




Prijavni obrazac B – posebni dio



PRIJAVNI OBRAZAC

B. POSEBNI DIO

SADRŽAJ:

1	KATEGORIJA PROJEKTA	2
2	OPIS PROJEKTA	3
2.1	Analiza problema	3
2.2	Relevantnost projektnog prijedloga s obzirom na Poziv i ključne strateske dokumente	3
2.3	Relevantnost definiranih dionika	3
2.4	Opis aktivnosti/elementa projekta	4
3	PRIJAVITELJ I PARTNER PARTNERI	5
3.1	Predmet poslovanja prijavitelja	5
3.2	Iskustvo prijavitelja u upravljanju projektima	5
3.3	Financijski pokazatelji	6
4	KVALITETA PROJEKTNE PRIJAVE	7
4.1	Tehnička pripremljenost projektne prijave	7
4.2	Dodana vrijednost koju projektni prijedlog može postići	8
4.3	Održivost projektnog prijedloga	8
4.4	Analiza rizika	8
4.5	Izračun financijskog jaza (eng. Funding Gap)	9

Obrazac projekta A - sadržaj

- Opći i administrativni podaci o prijavitelju i projektu
- Podaci o partnerima
- Podaci o lokaciji projekta
- Kratki opis projekta (opravdanost i svrha, kapaciteti prijavitelja i partnera, održivost)
- Obrazloženje (ciljevi i pokazatelji, elementi projekta i proračun, ukupni troškovi i izvori financiranja)
- De minimis
- Horizontalne teme
- Promocija i vidljivost

Obrazac projekta A

Na stranici <https://esif-wf.mrrfeu.hr/>

Obrazac projekta B – uobičajeni sadržaj

Detaljniji, prilagođen natječaju

1. KATEGORIJA PROJEKTA
2. OPIS PROJEKTA (analiza problema, relevantnost, logička matrica, opis aktivnosti i rezultata)
3. PRIJAVITELJ I PARTNERI: (predmet poslovanja prijavitelja, iskustvo prijavitelja u upravljanju projektima, financijski pokazatelji, SWOT)
4. KVALITETA PROJEKTNE PRIJAVE (tehnička pripremljenost, dodana vrijednost, održivost, rizici, logička matrica)