



Upravljanje lokalnim partnerstvom za zapošljavanje



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala EU iz
Europskog socijalnog fonda

Ciljevi radionice

- Razumjeti ulogu LPZ-a i svoju ulogu unutar LPZ-a
- Definirati svrhu LPZ-a
- Nastaviti razvijati LPZ kao tim
- Usvojiti osnovne principe održivosti LPZ-a



Zašto lokalno partnerstvo za zapošljavanje?

Nabrojite koristi od LPZ-a.

Nedostaci LPZ-a.



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala EU iz
Europskog socijalnog fonda

LPZ – svrha i koristi

- *Zajedničko kreiranje lokalnih politika razvoja ljudskih potencijala koristeći lokalno znanje za dobrobit lokalne zajednice.*

Lokalni pristup zapošljavanju

- Lokalna sredina je razina na kojoj najbolje mogu biti identificirane lokalne potrebe i organizirano otvaranje novih radnih mjesta.
- Lokalni dionici mogu na jedinstven način doprinijeti zapošljavanju u svom području.
- Njihovi napori su osobito učinkoviti ako se povežu u partnerstvo i razviju zajedničku strategiju.
- Mogu imati stvaran utjecaj na dugotrajne probleme nezaposlenosti, nedostatka traženih vještina i nejednakosti.

Što je lokalni pristup zapošljavanju?

- Široki spektar aktivnosti koje se bave nezaposlenošću, upućuju ka stvaranju novih radnih mjesta te smanjuju nejednakost (ponuda i potražnja na tržištu rada i ekonomska uključenost).
- Obuhvaća proces kojeg stvaraju, primjenjuju i “posjeduju” lokalni sudionici.
- Poboljšava dijelove koje EU i nacionalna politika ne uspijevaju riješiti.

Što je lokalno partnerstvo za zapošljavanje?

- „**Proces**, koji uključuje interorganizacijski dogovor čime se pokreće udruživanje interesa oko **dijeljenih** ciljeva, i **zajednička** zadaća kao sredstvo odgovaranja na zajednička pitanja ili ostvarivanja određenih rezultata.”
- „**Sustav/struktura** formalizirane suradnje, temeljen na zakonski obvezanim dogovorima ili na **formalnom** razumijevanju”

Što je lokalno partnerstvo za zapošljavanje?

- **Otvoreno članstvo** organizacija iz javnog, privatnog i trećeg sektora koje dijele interes u lokalnom zapošljavanju.
- **Zajednička svrha** koja ih povezuje bez obzira na njihove pojedinačne odgovornosti.
- **Partnerski sporazum** koji jača međusobnu odgovornost tako što su pojedine odgovornosti jasno podijeljene između partnera.
- Može imati formalnu **strukturu**, bilo kao zasebno pravno tijelo ili kao neformalna udruga partnera.

Vrste LPZ-a

1. Partnerstva kao nositelj politika zapošljavanja na lokalnoj razini
2. “Tematsko partnerstvo” - ad hoc partnerstvo za rješavanje specifičnog problema u području zapošljavanja, obrazovanja i socijalnih politika (npr. mladi, osobe s invaliditetom).

Snaga LPZ-a...

- Obuhvaća šire područje različitih interesa, uključujući industriju i socijalne partnere.
- Potiče upotrebu adekvatnih lokalno prilagođenih mjera.
- Izrađuje zajedničko usklađeno djelovanje između vladinih programa i lokalnih inicijativa koje mogu povećati njihov zajednički utjecaj.
- Reducira dupliciranje napora i stvara ciljne aktivnosti.
- Razumije, očekuje i ispunjava lokalne potrebe kroz prilagodbu programa lokalnim potrebama.
- Unosi inovacije i kreativnost u regionalni i lokalni razvoj

Mogućnosti razvoja LPZ-a...

1. Neformalno partnerstvo zaduženo za provedbu strategije koordinativna uloga (usmjerava, koordinira)
2. Formalno županijsko partnerstvo kao dio županijske upravne strukture (koordinira, odlučuje ili donosi preporuke o trošenju sredstava za rlijp)
3. Pravna osoba zadužena za provedbu strategije kroz konkretne programe i projekte (provedbena uloga)
4. Ad-hoc partnerstvo za rješavanje trenutnih problema na tržištu rada
5. Kombinacija

LPZ u Hrvatskoj

Problemi u provedbi:

- održivost,
- nedostatak financiranja – nepovezanost s ESF strukturama,
- nejasne odgovornosti partnera u provedbi strategija,
- vlasništvo nad procesom



Prioritetna os 1: Zapošljavanje i mobilnost radne snage

Financiranje za LPZ

Investicijski prioritet 8.vii:
Modernizacija ustanova tržišta rada kao što su javne i privatne službe za zapošljavanje te bolja usklađenost s potrebama tržišta rada, uključujući putem djelovanja koja povećavaju transnacionalnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti, te bolja suradnja institucija i relevantnih dionika

Specifični cilj 8.vii.1:
Jačanje kapaciteta lokalnih partnerstava za zapošljavanje i povećanje zaposlenosti najranjivijih skupina na lokalnim tržištima rada

Alokacija za specifični cilj - 16.320.000 €



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala EU iz
Europskog socijalnog fonda

- 21 lokalno partnerstvo za zapošljavanje
- Dopuna Nacionalnoj politici zapošljavanja
- Dionici iz:
 - Javnog sektora
 - Privatnog sektora
 - Neprofitnog sektora
- Uloga LPZ-a u poticanju razrade lokalnih strategija
- Pozicioniranje LPZ-a kao jednog od glavnih lokalnih igrača u smislu povezivanju zahtjeva i potreba tržišta rada, obrazovanja i poslovnog okruženja => snažan utjecaj na lokalno tržište rada!
- Veća održivost LPZ-a uz uspostavu sustava stalnog tehničkog tajništva

Specifični cilj 8.vii.1

- Obuhvaća aktivnosti koje će se provoditi na regionalnoj razini i koje su usklađene s regionalnim potrebama i posebnostima tržišta rada:
 - pružanje financijske potpore funkcioniranju lokalnih partnerstava za zapošljavanje
 - provedbu lokalnih inicijativa za zapošljavanje, u cilju jačanja lokalnih struktura i mreža (*bottom-up* pristup)

2 niza aktivnosti

Prvi niz aktivnosti

- Ulaganje u izgradnju kapaciteta LPZ-ova:
 - relevantno osposobljavanje, edukacija ili savjetovanje
 - ulaganje u tehničku infrastrukturu
 - razvoj internih politika i procedura LPZ-ova
 - analiza i politika/strategija razvoja
 - razrada budućih projekata i dokumentacije
- Korisnici i ciljne skupine: članovi LPZ-a, odnosno institucije tržišta rada i dionici na lokalnoj razini koji čine LPZ mrežu.

Drugi niz aktivnosti

- Direktni rad s ranjivim skupinama na lokalnoj razini radi povećanja njihove zapošljivosti i zapošljavanja kroz:
 - osposobljavanje
 - radionice za podizanje samopouzdanja i ostale radionice usmjerene na vještine pojedinca
 - podizanja svijesti
 - povezivanja s poslodavcima, itd.
- Ciljane skupine: nezaposleni, pripadnici ranjivih skupina, kako je definirano županijskim strategijama za razvoj ljudskih potencijala
- Korisnici: institucije tržišta rada i dionici na nacionalnoj i lokalnoj razini, organizacije civilnog društva, socijalni partneri, poduzetnici

- Podrška za provedbu mikroprojekata i usmjerenost na ciljane skupine koje su najugroženije na lokalnim tržištima rada:
 - Dugotrajno nezaposleni
 - Žene
 - Mladi bez prethodnog radnog iskustva
 - Osobe s invaliditetom
- Primjeri dobre prakse:
 - Međimurska županija – veća davanja manjinskoj populaciji Roma
 - Zadarska županija – usmjeravanje na problem bivših ovisnika

Primjeri LPZ-a

Danska

- Formalno partnerstvo na regionalnoj razini
- Doprinosе razvoju nacionalnih politika – zakonska obaveza
- Prikupljaju projekte i rade pred-selekciju projekata te predlažu aktivnosti koje bi se trebale financirati iz ESF-a
- Sudjeluju u evaluaciji projekata – preporuke OS-u
- Nacionalno vijeće za tržište rada
- JZZ – tehničko tajništvo
- Financiranje – članovi, ESF, državni proračun

Primjeri LPZ-a

Austrija

- Formalno partnerstvo na regionalnoj razini – sudjeluje i Ministarstvo rada
- Doprinosse razvoju nacionalnih politika – zakonska obaveza
- Predlažu mjere aktivne politike zapošljavanja
- Sudjeluju u evaluaciji projekata – preporuke OS-u
- Financiranje – članovi, ESF, lokalna samouprava, JZZ

Primjeri LPZ-a

Irska

- Pravni subjekti (neprofitne kompanije)
- Rade na lokalnoj razini u manje razvijenim područjima – socijalna inkluzija
- Provode aktivne mjere zapošljavanja (karijerno savjetovanje, savjetovanje za zapošljavanje, osposobljavanje, posredovanje..)
- Provode projekte aktivne participacije građana u lokalno-razvojnim procesima
- Provode projekte za uključivanje mladih
- Imaju managere odgovorne za poslovanje
- Ugovori s razvojnim agencijama
- Financiranje – EAFRD, ESF, lokalna samouprava, donacije

Mogućnosti razvoja LPZ-a...

1. Kako vi vidite Vaš LPZ u budućnosti? Navedite tri najvažnije funkcije LPZ-a po Vama.
2. Koje su promjene potrebne da bi se realizirao Vaš scenarij?
3. Koje su osnovne vrijednosti LPZ-a?
4. Navedite ciljeve koje želite postići u naredne tri godine.
5. Koje usluge/aktivnosti će raditi LPZ
6. Skicirajte strukturu LPZ-a na operativnoj I strateškoj razini (tko su članovi, njihova prava I obveze



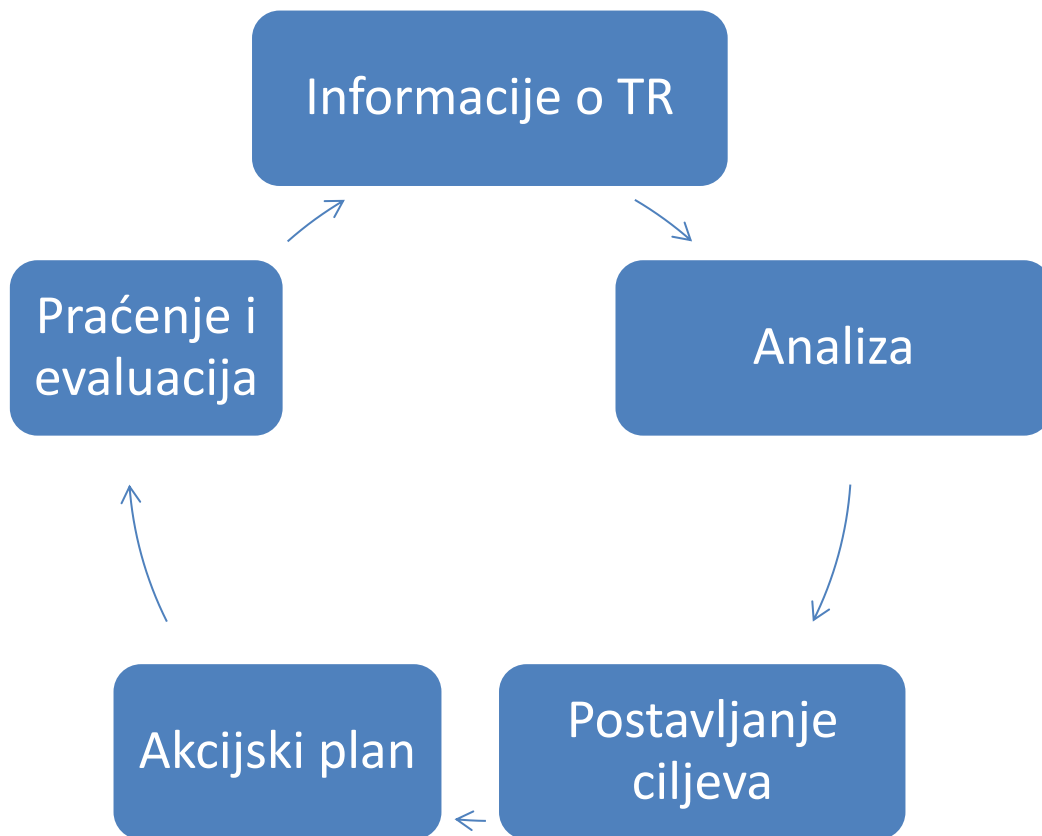
Strateški pristup razvoju ljudskih potencijala

- Zašto radimo lokalnu strategiju razvoja ljudskih potencijala?
- Što moramo obuhvatiti strategijom razvoja ljudskih potencijala?



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala EU iz
Europskog socijalnog fonda

Strateški pristup razvoju ljudskih potencijala – što obuhvaća





Misija i vizija

- Zašto smo tu kao članovi LPZ-a, koja je naša svrha?
- Čemu stremimo, što želimo ostvariti?



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala EU iz
Europskog socijalnog fonda



Misija i vizija

- Vizija govori o tome što želimo postići.
- Misija je naša svrha, zašto smo tu.



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala EU iz
Europskog socijalnog fonda

Vrijednosti LPZ-a

- Ispišite na papir Vaše osobne vrijednosti.
- Podijelite s grupom Vaše osobne vrijednosti.
- Definirajte zajedničke vrijednosti grupe.
- Definirajte i prokomentirajte zajedničke vrijednosti.

Vrijednosti LPZ-a

- Vrijednosti su principi po kojima partnerstvo funkcionira?
- Npr. Transparentnost, zastupljenost, održivi razvoj, zelene tehnologije i poslovi, jednakost u odlučivanju itd.

LPZ – kvalitetno funkcioniranje

- Zajednički ciljevi
- Zajednička svrha i vrijednosti
- Jasne odgovornosti
- Timski rad
- Vodstvo
- Komunikacija i međusobno uvažavanje
- Provjera i procjena napravljenog

Što je tim?

- Tim je grupa ljudi koja ima zajedničke ciljeve i koji moraju raditi zajedno da bi ih ostvarili.
- Grupa ljudi ne postaje timom slučajno.
- Tim je potrebno kontinuirano graditi
- LPZ bi trebao funkcionirati kao tim iako su interesi dionika različiti

Razlike grupe i tima

- *Jasno članstvo*
- *Zajednički cilj*
- *Grupni odnos*
- *Jasno vidljiva međuovisnost*
- *Mnogo interakcija među članovima*
- *Članovi žele uspjeh tima*

Organizacija uspješnog tima

Izgradnja i održavanje dobrog tima je prilično težak posao.

Ukoliko grupa ljudi nema vještog rukovoditelja vrlo brzo će doći do konflikta. Pojavit će se različite ambicije, osobne simpatije, članovi će se međusobno optuživati itd. Za razliku od toga karakteristike uspješnog tima su slijedeće:

1. *Ravnoteža uloga*
2. *Jasni ciljevi*
3. *Standardi rada*
4. *Otvorenost i iskrenost*
5. *Konstruktivno rješavanje konflikta*
6. *Učinkovite odluke*
7. *Redoviti pregled rada tima*

Jasni ciljevi

- Cilj mora biti relevantan i pažljivo istražen. Cilj mora biti izazovan ali dostižan.
- Cilj mora biti jasan i razumljiv svim članovima.
- Najbolje je da svi sudjeluju u definiranju i postavljanju ciljeva ili barem u njihovoj razradi.
- Cilj mora biti što je više moguće konkretan, vremenski definiran i mjerljiv.

Ciljevi LPZ-a

- Što želimo postići kao LPZ u narednom periodu – dvije do tri godine?
- Navedite 5 ciljeva i podijelite ih s grupom.
- Odredite 5 prioriternih ciljeva LPZ-a.



Stvaranje uspješnog tima



- Interni standardi rada (3)
- Otvorenost i iskrenost (4)
- Konstruktivno razrješavanje konflikata (5)
- Učinkovite odluke (6)



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala EU iz
Europskog socijalnog fonda

Standardi rada LPZ-a

- Strukturni – važni za kreiranje strukture i održavanje funkcije
- Funkcionalni – razina funkcionalnosti unutar grupe

Standardi rada LPZ-a

- Navedite osnovne strukturne standarde LPZ-a
- Nabrojite osnovne funkcionalne standarde LPZ-a

Učinkovite odluke

- TKO donosi odluke?
- KAKO se odluke donose?
- KADA se odluke donose
- ODGOVORNOST za provedbu odluka?

Učinkovite odluke

TKO? LPZ

KADA? Redovni mjesečni sastanci

KAKO? Konsenzus

ODGOVORNOST? Tehničko tajništvo

- Koliki napredak je ostvaren u ostvarivanju postavljenih ciljeva?
- Jesu li metode koje se koriste još uvijek adekvatne ?
- Imaju li članovi tima problema za koje im je potrebna pomoć ostalih?

Brifing bi trebao uključiti sljedeća područja

- Postignuća
- Administracija
- Aktivnosti

Održivost LPZ-a

Nekoliko scenarija održivosti LPZ-a:

- Donošenje odluka
- Savjetodavno tijelo
- Provedbeno tijelo
- Kombinacija savjetodavnog i provedbenog
- Kombinacija donositelja odluka i provedbenog



Hvala na pažnji!



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala EU iz
Europskog socijalnog fonda