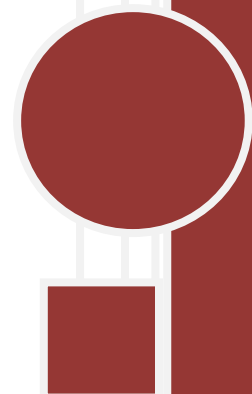




HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE
PODRUČNI URED VARAŽDIN

GODIŠNJE IZVJEŠĆE ZA
2014. GODINU

TRAVANJ 2015.



INTERNET ADRESA:

<http://www.hzz.hr>

UREDNIŠTVO:

Jasenska Hutinski

Kristijan Kocijan

NAKLADNIK:

**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE
PODRUČNI URED VARAŽDIN**

Varaždin, Trenkova 56.

Telefon: 042-401-500

Fax: 042-230-445

ZA NAKLADNIKA:

Jasenska Hutinski

Predstojnica PU Varaždin



SADRŽAJ

1. NEZAPOSLENOST I ZAPOSŁJAVANJE U VARAŽDINSKOJ ŹUPANIJI	1
1.1. VARAŽDINSKA ŹUPANIJA U ODNOSU NA REPUBLIKU HRVATSKU	2
2. NEZAPOSLENOST	4
2.1. NEZAPOSLENOST PREMA SPOLU, DOBI I RAZINI OBRAZOVANJA.....	4
2.2. NEZAPOSLENI PREMA RADNOM STAŽU I DJELATNOSTI PRETHODNOG ZAPOSLENJA	6
2.3. NEZAPOSLENI PREMA ZANIMANJIMA	8
2.4. NEZAPOSLENOST PREMA TRAJANJU	9
2.5. NEZAPOSLENOST PO ISPOSTAVAMA.....	11
2.6. NEZAPOSLENI HRVATSKI BRANITELJI	11
2.7. NEZAPOSLENE OSOBE S INVALIDITETOM I FAKTORIMA OTEŹANE ZAPOSŁJIVOSTI.....	12
2.8. NOVOPRIJAVLJENI U EVIDENCIJI ZAVODA.....	13
3. ZAPOSŁJAVANJE	14
3.1. BAROMETAR ZAPOSŁJAVANJA	14
3.2. GODIŠNJA STOPA ZAPOSŁJAVANJA.....	15
3.3. ZAPOSŁJAVANJE PREMA SPOLU, DOBI I RAZINI OBRAZOVANJA	16
3.4. ZAPOSŁJAVANJE PO ISPOSTAVAMA	18
3.5. ZAPOSŁJAVANJE HRVATSKIH BRANITELJA	18
3.6. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM I OSOBA S FAKTORIMA OTEŹANE ZAPOSŁJIVOSTI.....	19
3.7. ZAPOSŁJAVANJE I PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA PREMA DJELATNOSTI PRETHODNOG ZAPOSLENJA	20
3.8. ZAPOSŁJAVANJE I PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA PREMA ZANIMANJIMA	22
3.9. IZLASC I Z EVIDENCIJE ZAVODA.....	24
4. PRAVA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI	25
4.1. NOVČANA NAKNADA.....	25
4.2. KORISNICI NOVČANE NAKNADE.....	27
4.2.1. KORISNICI NOVČANE NAKNADE PREMA SPOLU I RAZINI OBRAZOVANJA	27
4.2.2. KORISNICI NOVČANE NAKNADE PO ISPOSTAVAMA	28
4.3. AKTI ODJELA PRAVNIH, KADROVSKIH I OPĆIH POSLOVA	28
5. NACIONALNI PLAN ZA POTICANJE ZAPOSŁJAVANJA.....	30
6. AKTIVNOSTI ODSJEKA ZA PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE.....	32
6.1. AKTIVNOSTI ZA UČENIKE OSNOVNIH ŠKOLA.....	32
6.2. AKTIVNOSTI ZA UČENIKE SREDNJIH ŠKOLA	34
6.3. AKTIVNOSTI ZA NEZAPOSLENE OSOBE I TRAŹITELJE ZAPOSLENJA I AKTIVNOSTI ZA POSLODAVCE.....	34
6.4. OSTALE AKTIVNOSTI ODSJEKA.....	36
7. CISOK VARAŹDIN	39
8. SAJAM POSLOVA 2014. GODINE	41
8.1. EVALUACIJA SAJMA POSLOVA 2014. GODINE U VARAŽDINSKOJ ŹUPANIJI	41
8.1.1. EVALUACIJA SAJMA POSLOVA OD STRANE POSJETITELJA	41
8.1.2. EVALUACIJA SAJMA POSLOVA OD STRANE POSLODAVACA	43
9. EUROPSKI PROJEKTI.....	44



9.1.	PROJEKTI ZA OSOBE U NEPOVOLJNOM POLOŽAJU NA TRŽIŠTU RADA	44
9.1.1.	PROJEKT „Uključenje grupa u nepovoljnom položaju u poljoprivrednu proizvodnju - INDIGO GREEN“	44
9.2.	PROJEKTI ZA ASISTENTE U NASTAVI	44
9.2.1.	PROJEKT „Pomoćnici doprinose razvoju održivog obrazovanja – ACTIVE“	45
9.2.2.	PROJEKT „Osiguravanje pomoćnika učenicima u školama Varaždinske županije “ ..	45
9.2.3.	PROJEKT „Asistenti doprinose razvoju inkluzivne nastave – ADORA“	46
9.3.	PROJEKTI ZA JAČANJE KAPACITETA.....	46
9.3.1.	PROJEKT „Jačanje lokalnog partnerstva za zapošljavanje – LPES“	46
9.3.2.	PROJEKT „Učinkovitost rada zavoda za zapošljavanje u uvjetima ekonomske recesije“	47
9.3.3.	PROJEKT „Info-točka o ponudi i potražnji volonterskog rada i Volonterska knjižnica u Varaždinu“	47

POPIS TABLICA

Tablica 1. Stope nezaposlenosti prema administrativnim izvorima po županijama sa stanjem 31. prosinca 2014. godine	1
Tablica 2. Broj osiguranika pri Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje 31. prosinca 2013. i 2014. godine na području Varaždinske županije.....	2
Tablica 3. Prosječan broj nezaposlenih osoba prema spolu tijekom 2013. i 2014. godine	4
Tablica 4. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema dobi u 2013. i 2014. godini	5
Tablica 5. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u 2013. i 2014. godini	6
Tablica 6. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih prema prethodno ostvarenom radnom stažu u 2013. i 2014. godini	7
Tablica 7. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema djelatnosti prethodnog zaposlenja u 2013. i 2014. godini	7
Tablica 8. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih prema grupama zanimanja u 2013. i 2014. godini	8
Tablica 9. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti u 2013. i 2014. godini	9
Tablica 10. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti i spolu u 2014. godini	10
Tablica 11. Struktura nezaposlenih osoba prema dužini trajanja nezaposlenosti i razini obrazovanja 31. prosinca 2014. godine	10
Tablica 12. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba po ispostavama Područnog ureda Varaždin u 2013. i 2014. godini	11
Tablica 13. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih hrvatskih branitelja prema razini obrazovanja u 2013. i 2014. godini	11
Tablica 14. Nezaposlene osobe s invaliditetom i s faktorima otežane zapošljivosti prema spolu 31.12.2014.	12
Tablica 15. Ukupan broj novoprijavljenih na evidenciju prema statusu prije prijave u 2013. i 2014. godini	13
Tablica 16. Barometar zapošljavanja za 2012., 2013. i 2014. godinu.....	14
Tablica 17. Barometar zapošljavanja prema razini obrazovanja za 2014. godinu	15
Tablica 18. Godišnja stopa zapošljavanja prema razini obrazovanja u 2014. godini	15
Tablica 19. Ukupan broj zaposlenih osoba prema spolu u 2013. i 2014. godini	16
Tablica 20. Ukupan broj zaposlenih osoba prema godinama starosti u 2013. i 2014. godini	17
Tablica 21. Ukupan broj zaposlenih osoba prema razini obrazovanja u 2013. i 2014. godini	17
Tablica 22. Ukupno zaposleni po ispostavama u 2013. i 2014. godini	18
Tablica 23. Ukupno zaposleni hrvatski branitelji prema razini obrazovanja u 2013. i 2014. godini	18
Tablica 24. Ukupan broj zaposlenih osoba prema djelatnosti zaposlenja u 2013. i 2014. godini	20
Tablica 25. Ukupan broj prijavljenih slobodnih radnih mjesta prema djelatnostima u 2013. i 2014. godini	21
Tablica 26. Ukupan broj zaposlenih osoba prema grupama zanimanja u 2013. i 2014. godini	22
Tablica 27. Ukupan broj prijavljenih potreba za radnicima prema grupama zanimanja	23
u 2013. i 2014. godini	23
Tablica 28. Najtraženija zanimanja u 2014. godini	23
Tablica 29. Pregled izlazaka iz evidencije Zavoda prema razlozima u 2014. godini.....	24
Tablica 30. Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade u 2013. i 2014. godini.....	27
Tablica 31. Prosječan broj korisnika novčane naknade prema spolu u 2013. i 2014. godini	27
Tablica 32. Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade prema razini obrazovanja u 2013. i 2014. godini	27
Tablica 33. Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade po ispostavama Područnog ureda Varaždin u 2013. i 2014. godini	28
Tablica 34. Broj akata Odjela pravnih, kadrovskih i općih poslova u 2013. i 2014. godini	28

1. NEZAPOSLENOST I ZAPOŠLJAVANJE U VARAŽDINSKOJ ŽUPANIJI

Stopa nezaposlenosti prema administrativnim izvorima postotni je udio nezaposlenih osoba u ukupnom broju radno aktivnog stanovništva. Administrativni statistički izvori temelje se na podacima registriranih zaposlenih i nezaposlenih osoba dostupnih iz statističkih evidencija na tržištu rada.

Administrativna stopa nezaposlenosti u Varaždinskoj županiji 31. prosinca 2014. godine iznosila je **12,6%**, a u Republici Hrvatskoj je iznosila **18,5%**.¹

Tablica 1. Stope nezaposlenosti prema administrativnim izvorima po županijama sa stanjem 31. prosinca 2014. godine

ŽUPANIJA	Broj zaposlenih	Broj nezaposlenih	Stopa nezaposlenosti
Grad Zagreb	428.244	41.134	8,8
Istarska	78.131	8.761	10,1
Varaždinska	60.017	8.624	12,6
Međimurska	38.361	6.237	14,0
Primorsko-goranska	105.958	17.971	14,5
Zadarska	46.364	9.838	17,5
Krapinsko-zagorska	33.992	7.296	17,7
Koprivničko-križevačka	32.540	7.258	18,2
Zagrebačka	69.247	16.752	19,5
Dubrovačko-neretvanska	38.178	9.246	19,5
Ličko-senjska	13.186	3.794	22,3
Šibensko-kninska	27.456	8.202	23,0
Karlovačka	32.914	10.556	24,3
Splitsko-dalmatinska	135.832	45.115	24,9
Požeško-slavonska	17.542	5.884	25,1
Brodsko-posavska	34.080	13.902	29,0
Osječko-baranjska	80.570	34.940	30,2
Bjelogorsko-bilogorska	29.409	13.143	30,9
Vukovarsko-srijemska	38.642	18.978	32,9
Virovitičko-podravska	19.010	9.492	33,3
Sisačko-moslavačka	37.727	19.640	34,2
HRVATSKA	1.397.400	316.763	18,5

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, na području Varaždinske županije 31. prosinca 2014. godine bilo je **ukupno 60.017 osiguranika**.

¹ Za izračun stope nezaposlenosti upotrijebljeni su podaci o osiguranicima mirovinskog osiguranja evidentiranim u Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje (kao registrirane zaposlene osobe) te podaci o nezaposlenim osobama evidentiranim u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje.

**Tablica 2. Broj osiguranika pri Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje 31. prosinca 2013. i 2014. godine na području Varaždinske županije**

Osnove osiguranja	2013.		2014.		Indeks 14/13
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Radnici kod pravnih osoba	50.346	84,4	50.959	84,9	101,2
Radnici kod fizičkih osoba	5.078	8,5	5.128	8,5	101,0
Obrtnici	2.268	3,8	2.190	3,6	96,6
Poljoprivrednici	1.228	2,1	1.081	1,8	88,0
Samostalne profesionalne djelatnosti	546	0,9	489	0,8	89,6
Osiguranici zaposleni kod međunarodnih organizacija i u inozemstvu	3	0,0	3	0,0	100,0
Produženo osiguranje	158	0,3	167	0,3	105,7
Ukupno	59.627	100,0	60.017	100,0	100,7

Izvor: Statističke informacije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, godina XII., broj 4/2014.

Koncem 2014. godine broj osiguranika pri Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje bio je za 0,7% veći nego koncem 2013. godine, odnosno evidentirano je 390 osiguranika više. Posebno je značajno povećanje broja osoba osiguranih kod pravnih osoba (osigurano 613 osoba više), slijede osobe osigurane kod fizičkih osoba (osigurano 50 osobe više), a povećan je i broj osiguranih u produženom osiguranju (osigurano 9 osoba više).

Pad u odnosu na prethodnu godinu bilježe osigurani obrtnici (4,4% manje), poljoprivrednici (12,0% manje) i osiguranici u samostalnim profesionalnim djelatnostima (10,4% manje).

1.1. VARAŽDINSKA ŽUPANIJA U ODNOSU NA REPUBLIKU HRVATSKU

Na razini Republike Hrvatske tijekom 2014. godine, na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, prosječno mjesečno bilo je prijavljeno **328.187** nezaposlenih osoba, što je za **4,9%** manje nego tijekom 2013. godine, kada je mjesečni prosjek iznosio 345.112 osoba. Od ukupnog broja nezaposlenih osoba, prosječno mjesečno bile su prijavljene 174.702 nezaposlene žene, što u ukupnom prosječnom broju nezaposlenih osoba čini udio od 53,2%.

U evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područni ured Varaždin tijekom 2014. godine prosječno mjesečno bile su prijavljene **9.554** nezaposlene osobe, što je za **13,4%** manje od mjesečnog prosjeka koji je u 2013. godini iznosio 11.035 osoba. Udio nezaposlenih žena u ukupnom prosječnom broju nezaposlenih osoba iznosio je 46,7%, odnosno prosječno mjesečno bilo je prijavljeno 4.466 nezaposlenih žena.

U Republici Hrvatskoj prosječno mjesečno bilo je prijavljeno 59.640 osoba bez radnog iskustva, s udjelom u ukupnom prosječnom broju nezaposlenih osoba od 18,2%. Njihov je broj u odnosu na prošlu godinu manji za 2,9%, kada je mjesečni prosjek iznosio 61.442 osobe.



Istovremeno, u evidenciji Područnog ureda Varaždin, prosječno mjesečno bilo je prijavljeno 1.346 osoba bez radnog iskustva, s udjelom u ukupnom prosječnom broju nezaposlenih osoba od 14,1%. U odnosu na prošlu godinu, kada je prosječno mjesečno bilo prijavljeno 1.548 nezaposlenih osoba bez radnog iskustva, ta kategorija bilježi rast od 13,0%.

Tijekom 2014. godine u evidenciju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje prijavilo se 316.057 nezaposlenih osoba. U odnosu na prošlu godinu došlo je do smanjenja broja novoprijavljenih nezaposlenih osoba za 6,6%. U evidenciju Područnog ureda Varaždin tijekom 2014. godine prijavilo se 11.049 osoba. U odnosu na prošlu godinu došlo je do smanjenja novoprijavljenih osoba u PU Varaždin za 3,3%.

Na razini Republike Hrvatske, s evidencije Zavoda za zapošljavanje, tijekom 2014. godine zaposlila se 203.721 osoba, odnosno 5,3% više nego prošle godine. U PU Varaždin došlo je do povećanja broja zaposlenih, odnosno zaposlilo se 6,0% osoba više (7.814 osoba tijekom 2014. godine u odnosu na 7.375 osoba tijekom 2013. godine).

U 2014. godini, s evidencije Zavoda za zapošljavanje, brisane su 137.243 osobe iz drugih razloga (osim zaposlenja). Iz drugih razloga u PU Varaždin brisano je 4.837 osoba.

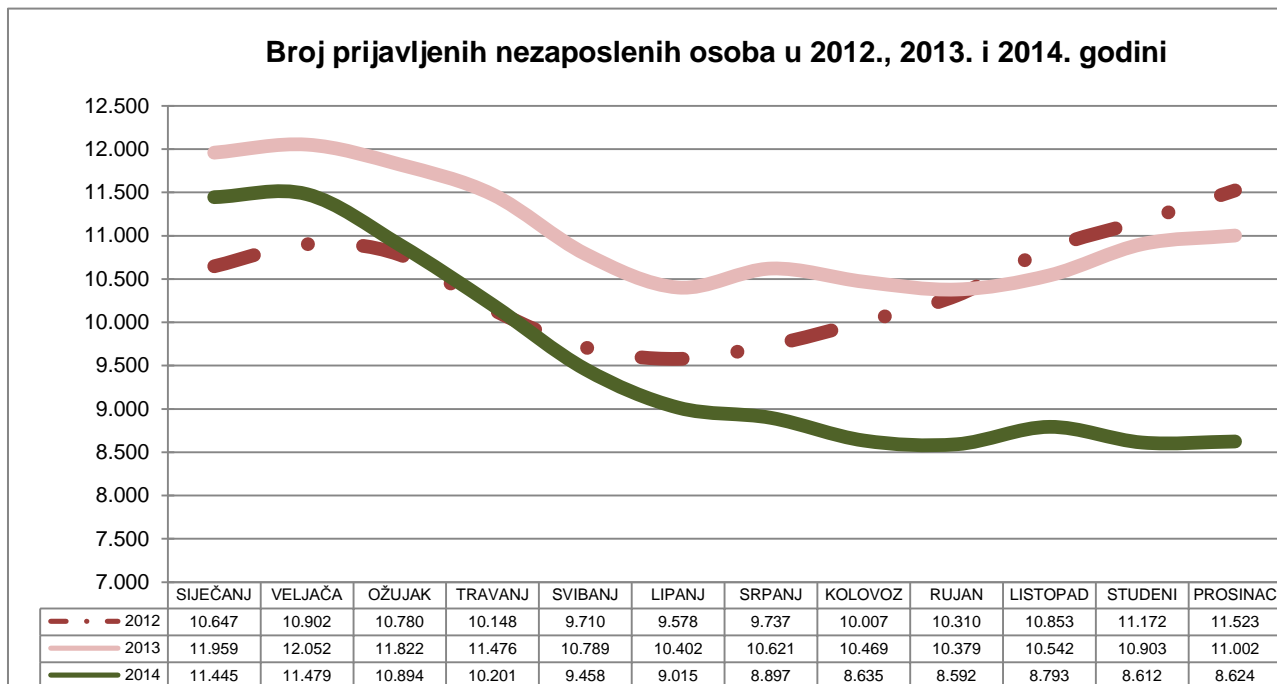
U Republici Hrvatskoj, novčanu naknadu prosječno mjesečno koristilo je 58.347 nezaposlenih osoba, odnosno 17,8% od ukupnog broja nezaposlenih. Također, prosječan mjesečni broj korisnika manji je za 17,3% u odnosu na 2013. godinu.

PU Varaždin bilježi pad prosječnog mjesečnog broja korisnika novčane naknade i to za 20,1%, odnosno tijekom 2014. godine prosječno mjesečno bilo je 2.580 korisnika. Također, udio korisnika novčane naknade u prosječnoj mjesečnoj masi nezaposlenih iznosio je 27,0%.

Tijekom 2014. godine, na razini Republike Hrvatske prijavljeno je ukupno 152.869 slobodnih radnih mjesta, što je za 6,7% više nego prethodne godine. Na razini PU Varaždin došlo je do rasta broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta za 47,1%, odnosno ukupno je prijavljeno 7.950 slobodnih radnih mjesta, dok je u 2013. godini prijavljeno 5.404 slobodnih radnih mjesta.

2. NEZAPOSLENOST

Tijekom 2014. godine u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područni ured Varaždin prosječno mjesečno bile su prijavljene **9.554 nezaposlene osobe**. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih u 2014. godini **manji je za 13,4%** odnosno 1.481 osobu u odnosu na prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba tijekom 2013. godine (11.035 nezaposlenih osoba prosječno mjesečno).



Iz grafičkog prikaza je vidljivo da je registrirana nezaposlenost u 2014. godini u odnosu na 2013. godinu bila manja u svim mjesecima. Kretanje mjesečnog broja nezaposlenih osoba u 2014. godini bilježi konstantni pad od veljače do listopada, kada se dogodio blagi porast broja nezaposlenih osoba u odnosu na prethodni mjesec, da bi u studenom opet zabilježili pad broja nezaposlenih osoba u odnosu na prethodni mjesec.

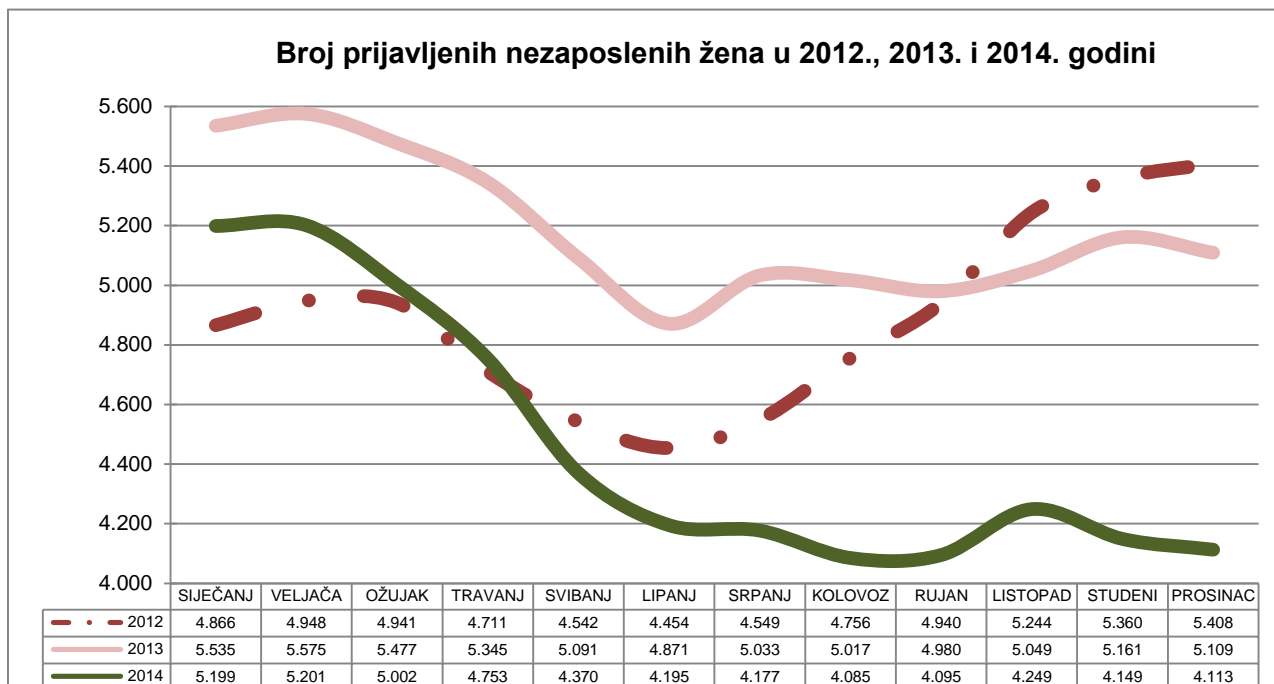
2.1. NEZAPOSLENOST PREMA SPOLU, DOBI I RAZINI OBRAZOVANJA

Tijekom 2014. godine u evidenciji Područnog ureda Varaždin prosječno mjesečno bilo je **4.466 nezaposlenih žena**, s prosječnim udjelom u ukupnoj masi nezaposlenih osoba od **46,7%**.

Tablica 3. Prosječan broj nezaposlenih osoba prema spolu tijekom 2013. i 2014. godine

	Ukupno	Muškarci	Žene
2013. godina	11.035	5.848	5.187
Struktura	100,0%	53,0%	47,0%
2014. godina	9.554	5.088	4.466
Struktura	100,0%	53,3%	46,7%
Indeks 2014/2013	86,6	87,0	86,1

Prosječan mjesečni broj nezaposlenih žena tijekom 2014. godine bilježi pad od 13,9% u odnosu na 2013. godinu. Udio nezaposlenih žena (46,7%) u ukupnoj masi nezaposlenih smanjio se za 0,3 postotna boda u odnosu na prethodnu godinu.



Na grafičkom prikazu kretanja broja nezaposlenih žena po mjesecima vidljivo je da od veljače do listopada broj nezaposlenih žene u 2014. godini pada. U listopadu bilježimo blagi porast nezaposlenih žena, da bi u studenom i prosincu opet zabilježili pad broja nezaposlenih žena u odnosu na prethodni mjesec. U 2014. godini bilježimo manji broj nezaposlenih žena u svakom mjesecu u odnosu na 2013. godinu.

Kod kretanja prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba promatranog prema godinama starosti vidljiv je pad po svim dobnim skupinama osim kod nezaposlenih osoba od 60 i više godina.

Tablica 4. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema dobi u 2013. i 2014. godini

Dob	2013.		2014.		Indeks 14/13
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Od 15 do 19	626	5,7	484	5,1	77,3
Od 20 do 24	1.538	13,9	1.200	12,6	78,0
Od 25 do 29	1.444	13,1	1.208	12,6	83,7
Od 30 do 34	1.143	10,3	931	9,7	81,5
Od 35 do 39	923	8,4	800	8,4	86,7
Od 40 do 44	972	8,8	811	8,5	83,4
Od 45 do 49	1.135	10,3	1.026	10,7	90,4
Od 50 do 54	1.423	12,9	1.255	13,1	88,2
Od 55 do 59	1.390	12,6	1.375	14,4	98,9
60 i više	441	4,0	464	4,9	105,2
Ukupno	11.035	100,0	9.554	100,0	86,6



Broj nezaposlenih mlađih do 30 godina u 2014. godini prosječno mjesečno iznosio je 2.892 što je za **19,8% manje** od 3.608 nezaposlenih osoba prosječno mjesečno u 2013. godini. Njihov udio u ukupnoj masi nezaposlenih se smanjio s 32,7% tijekom 2013. godine na 30,3% tijekom 2014. godine.

Kategorija nezaposlenih starijih od 45 godina također bilježi **pad od 6,1%** s prošlogodišnjeg mjesečnog prosjeka od 4.389 na 4.120 nezaposlenih osoba. Tijekom 2013. godine je prosječno mjesečno bilo 39,8% nezaposlenih osoba starijih od 45 godina, a u 2014. godini taj je udio povećan na 43,1%.

Ukoliko promatramo strukturu prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja, vidljivo je da sve kategorije bilježe pad prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih u promatranom razdoblju, osim osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom koje bilježe rast prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba u odnosu na prethodnu godinu.

Kategorija s najvećim prosječnim mjesečnim padom nezaposlenih osoba u 2014. godini u odnosu na 2013. godinu jesu nezaposlene osobe sa završenom trogodišnjom SŠ. Naime tijekom 2014. godine prosječno mjesečno bilo je prijavljeno 3.211 nezaposlenih osoba s završenom trogodišnjom SŠ, što je za **19,8% manje** nego u 2013. godini.

Tablica 5. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u 2013. i 2014. godini

Razina obrazovanja	2013.		2014.		Indeks 14/13
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	625	5,7	547	5,7	87,5
Osnovna škola	2.417	21,9	2.158	22,6	89,3
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	4.005	36,3	3.211	33,6	80,2
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	2.620	23,7	2.255	23,6	86,1
Gimnazija	271	2,5	243	2,5	89,7
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	596	5,4	578	6,1	97,0
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	501	4,5	562	5,9	112,2
Ukupno	11.035	100,0	9.554	100,0	86,6

2.2. NEZAPOSLENI PREMA RADNOM STAŽU I DJELATNOSTI PRETHODNOG ZAPOSLENJA

Udio nezaposlenih osoba bez ostvarenog radnog staža u ukupnoj masi prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba, tijekom 2014. godine iznosio je **14,1%**, odnosno u 2014. godini je u evidenciji prosječno mjesečno bilo 1.346 nezaposlenih osoba bez radnog iskustva. To je za **13,0% manje** od prosjeka 2013. godine (1.548 nezaposlenih osoba bez radnog iskustva). Ukoliko promatramo strukturu prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba prema radnom stažu, vidljivo je da pad bilježe sve kategorije osoba u promatranom razdoblju.

Tablica 6. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih prema prethodno ostvarenom radnom stažu u 2013. i 2014. godini

Ostvaren staž	2013.		2014.		Indeks 14/13
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Bez staža	1.548	14,0	1.346	14,1	87,0
Do 1 godine	840	7,6	713	7,5	84,9
1 - 2 godine	780	7,1	700	7,3	89,7
2 - 3 godine	443	4,0	358	3,8	80,8
3 - 5 godina	788	7,1	615	6,4	78,0
5 - 10 godina	1.530	13,9	1.246	13,0	81,4
10 - 20 godina	1.971	17,9	1.732	18,1	87,9
20 - 30 godina	2.012	18,2	1.815	19,0	90,2
30 - 35 godina	869	7,9	782	8,2	90,0
Preko 35 godina	254	2,3	247	2,6	97,2
Ukupno	11.035	100,0	9.554	100,0	86,6

Najveći pad prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba bilježi kategorija nezaposlenih koji imaju od 3 do 5 godina radnog staža. Njih je prosječno mjesečno tijekom 2014. godine bilo za **22,0% manje** nego u 2013. godini. Slijede osobe s 2 do 3 godine radnog staža (**pad za 19,2%** u odnosu na prošlu godinu), te osobe koje imaju do 1 godinu radnog staža (**pad za 15,1%** u odnosu na prošlu godinu).

Tablica 7. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema djelatnosti prethodnog zaposlenja u 2013. i 2014. godini

Djelatnost	2013.		2014.		Indeks 14/13
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	462	4,9	379	4,6	82,0
Rudarstvo i vađenje	34	0,3	25	0,3	73,5
Prerađivačka industrija	3.112	32,8	2.614	31,9	84,0
Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	13	0,1	9	0,1	69,2
Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	179	1,9	148	1,8	82,7
Građevinarstvo	1.388	14,6	1.092	13,3	78,7
Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikla	1.382	14,6	1.125	13,7	81,4
Prijevoz i skladištenje	294	3,1	291	3,5	99,0
Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	552	5,8	464	5,7	84,1
Informacije i komunikacije	77	0,8	76	0,9	98,7
Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	93	1,0	89	1,1	95,7
Poslovanje nekretninama	26	0,3	19	0,2	73,1
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	246	2,6	221	2,7	89,8
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	254	2,7	213	2,6	83,9
Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	488	5,1	576	7,0	118,0
Obrazovanje	217	2,3	222	2,7	102,3



Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	199	2,1	242	2,9	121,6
Umjetnost, zabava i rekreacija	81	0,9	79	1,0	97,5
Ostale uslužne djelatnosti	294	3,1	244	3,0	83,0
Djelatnosti kućanstva kao poslodavaca	96	1,0	80	1,0	83,3
UKUPNO	9.487	100,0	8.208	100,0	86,5
BEZ RADNOG ISKUSTVA	1.548	-	1.346	-	87,0

Tijekom 2014. godine u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Varaždin prosječno mjesečno bilo je prijavljeno 8.208 nezaposlenih osoba s prethodno ostvarenim radnim stažem, što je za 13,5% manje od mjesečnog prosjeka u 2013. godini koji je iznosio 9.487 nezaposlenih osoba.

Kategorija nezaposlenih promatrano prema djelatnosti prethodnog zaposlenja koja bilježi najveći apsolutni pad prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba u 2014. godini u odnosu na 2013. godinu je kategorija nezaposlenih osoba u prerađivačkoj industriji (pad za 498 osoba), a slijedi kategorija nezaposlenih osoba u građevinarstvu (pad za 296 osoba). Rast nezaposlenih promatrano prema djelatnosti prethodnog zaposlenja u 2014. godini u odnosu na 2013. godinu bilježe kategorije nezaposlenih osoba u javnoj upravi i obrani (rast za 18,0%), obrazovanju (rast za 2,3%) i djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (rast za 21,6%).

2.3. NEZAPOSLENI PREMA ZANIMANJIMA

Zanimanja svih nezaposlenih razvrstana su u 10 kategorija sukladno Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja (NKZ), koja predstavlja normu za sve korisnike pri iskazivanju podataka o zanimanjima, a izrađena je primjenom načela i sustava Međunarodne standardne klasifikacije zanimanja odnosno njezine europske inačice.

Tablica 8. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih prema grupama zanimanja u 2013. i 2014. godini

Grupe zanimanja	2013.		2014.		Indeks 14/13
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Vojna zanimanja	1	0,0	1	0,0	100,0
Čelnici i članovi zakonodavnih tijela, čelnici i dužnosnici državnih tijela, direktori	3	0,0	3	0,0	100,0
Stručnjaci i znanstvenici	460	4,2	516	5,4	112,2
Inženjeri, tehničari i srodna zanimanja	1.684	15,3	1.492	15,6	88,6
Uredski i šalterski službenici	1.129	10,2	1.018	10,7	90,2
Uslužna i trgovačka zanimanja	1.539	13,9	1.216	12,7	79,0
Poljoprivrednici, lovno-uzgojni, šumarski radnici i ribari	143	1,3	124	1,3	86,7
Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	2.296	20,8	1.693	17,7	73,7
Rukovatelji strojevima, vozilima i sastavljači proizvoda	760	6,9	656	6,9	86,3
Jednostavna zanimanja	3.020	27,4	2.835	29,7	93,9
Ukupno	11.035	100,0	9.554	100,0	86,6

Tijekom 2014. godine, promatrano u odnosu na 2013. godinu pad prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba bilježimo u svim grupama zanimanja osim u grupi stručnjaci i znanstvenici u kojoj bilježimo rast za 12,2%.

Najznačajniji pad promatrano po grupama zanimanja bilježe Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji. Tako je tijekom 2014. godine prosječno mjesečno bilo prijavljeno **21,0% manje** nezaposlenih iz navedene grupe zanimanja nego prethodne godine. Veći pad prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih u 2014. godini u odnosu na 2013. godinu bilježe još rukovatelji strojevima, vozilima i sastavljači proizvoda (pad za 13,7%), poljoprivrednici, lovno-uzgojni, šumarski radnici i ribari (pad za 13,3%) te inženjeri, tehničari i srodna zanimanja (pad za 11,4%).

2.4. NEZAPOSLENOST PREMA TRAJANJU

Tablica 9. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti u 2013. i 2014. godini

Trajanje nezaposlenosti	2013.		2014.		Indeks 14/13
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Od 0 do 3 mjeseca	2.346	21,3	2.181	22,8	93,0
Od 3 do 6 mjeseci	1.634	14,8	1.325	13,9	81,1
Od 6 do 9 mjeseci	1.194	10,8	876	9,2	73,4
Od 9 do 12 mjeseci	908	8,2	642	6,7	70,7
Od 1 do 3 godine	3.112	28,2	2.594	27,1	83,4
Više od 3 godine	1.841	16,7	1.936	20,3	105,2
Ukupno	11.035	100,0	9.554	100,0	86,6
Dugotrajno nezaposleni	4.953	44,9	4.530	47,4	91,5

Od ukupnog prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba u 2014. godini bilo je 4.530 (47,4%) dugotrajno nezaposlenih osoba². Prosječan mjesečni broj dugotrajno nezaposlenih osoba u 2014. godini **manji** je za **8,5%** u odnosu na prethodnu godinu, dok je udio dugotrajno nezaposlenih povećan sa 44,9% u 2013. godini na 47,4% u 2014. godini.

Rast prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba u 2014. godini u odnosu na 2013. godinu bilježe jedino nezaposlene osobe koje su u evidenciji Zavoda više od 3 godine (rast za 5,2%). Najveći pad, za 29,3%, bilježe nezaposlene osobe koje su u evidenciji Zavoda od 9 do 12 mjeseci, a slijede nezaposlene osobe koje su u evidenciji Zavoda od 6 do 9 mjeseci (pad za 26,6%).

Ukoliko promatramo prosječni mjesečni broj dugotrajno nezaposlenih osoba u 2014. godini prema spolnoj strukturi, dugotrajno nezaposleno je bilo 47,1% muškaraca i 47,7% žena.

² Dugotrajno nezaposlenim osobama smatraju se osobe koje su na evidenciji Zavoda prijavljene duže od 1 godine.

**Tablica 10. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti i spolu u 2014. godini**

Trajanje nezaposlenosti	Muškarci	Udio (%)	Žene	Udio (%)
Od 0 do 3 mjeseca	1.169	23,0	1.012	22,7
Od 3 do 6 mjeseci	700	13,7	625	14,0
Od 6 do 9 mjeseci	469	9,2	407	9,1
Od 9 do 12 mjeseci	352	6,9	290	6,5
Od 1 do 3 godine	1.413	27,8	1.181	26,4
Više od 3 godine	985	19,4	951	21,3
Ukupno	5.088	100	4.466	100,0
Dugotrajno nezaposleni	2.398	47,1	2.132	47,7

Ukoliko promatramo dužinu trajanja nezaposlenosti prema razini obrazovanja, vidljivo je da veći udio dugotrajno nezaposlenih imaju kategorije nezaposlenih s nižom razinom obrazovanja.

Tablica 11. Struktura nezaposlenih osoba prema dužini trajanja nezaposlenosti i razini obrazovanja 31. prosinca 2014. godine

Trajanje nezaposlenosti	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
Od 0 do 3 mjeseca	15,9	19,7	26,5	30,5	33,9	35,3	42,1
Od 3 do 6 mjeseci	8,8	9,9	13,7	20,4	14,9	18,4	18,6
Od 6 do 9 mjeseci	4,4	5,6	7,0	9,7	5,9	8,3	10,3
Od 9 do 12 mjeseci	5,8	5,2	5,2	5,3	8,2	5,9	8,3
Od 1 do 2 godine	13,8	16,5	12,9	13,1	14,0	15,0	11,1
Od 2 do 3 godine	13,0	12,5	9,9	7,5	9,1	4,6	4,4
Više od 3 godine	38,3	30,6	24,8	13,5	14,0	12,5	5,2
Ukupno (%)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Dugotrajno nezaposleni	65,1	59,6	47,6	34,1	37,1	32,1	20,8

Tako najveći udio imaju dugotrajno nezaposlene osobe bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom (65,1%), a slijede osobe sa završenom osnovnom školom (59,6%) i osobe sa završenom trogodišnjom srednjom školom (47,6%).

Najmanji udio dugotrajno nezaposlenih je kod kategorija osoba koje su završile fakultet, akademiju, magisterij ili doktorat (20,8%) ili višu školu, I. stupanj fakulteta i stručni studij (32,1%).



2.5. NEZAPOSLENOST PO ISPOSTAVAMA

Područni ured Varaždin administrativno se dijeli na pet ispostava: Varaždin, Ivanec, Ludbreg, Novi Marof i Cesticu, a prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba tijekom 2014. godine manji je od prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba tijekom 2013. godine u svim ispostavama.

Tablica 12. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba po ispostavama Područnog ureda Varaždin u 2013. i 2014. godini

Ispostave	2013.		2014.		Indeks 14/13
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Varaždin	5.249	47,6	4.500	47,1	85,7
Ivanec	2.731	24,7	2.574	26,9	94,3
Ludbreg	1.236	11,2	1.039	10,9	84,1
Novi Marof	1.148	10,4	936	9,8	81,5
Cestica	671	6,1	505	5,3	75,3
Ukupno	11.035	100,0	9.554	100,0	86,6

Najveći pad prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba bilježi Ispostava Cestica u kojoj je tijekom 2014. godine prosječno mjesečno bilo 24,7% prijavljenih nezaposlenih osoba manje nego tijekom 2013. godine.

2.6. NEZAPOSLENI HRVATSKI BRANITELJI

Tijekom 2014. godine u evidenciji Područnog ureda Varaždin, prosječno mjesečno bilo je prijavljeno **1.034** branitelja, što čini **udio** od **10,8%** u prosječnom mjesečnom broju nezaposlenih osoba. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih branitelja za **6,7%** je **manji** u 2014. godini u odnosu na 2013. godinu.

Tablica 13. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih hrvatskih branitelja prema razini obrazovanja u 2013. i 2014. godini

Razina obrazovanja	2013.		2014.		Indeks 14/13
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	64	5,8	67	6,5	104,7
Osnovna škola	382	34,5	373	36,1	97,6
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	426	38,4	382	36,9	89,7
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	190	17,1	167	16,1	87,9
Gimnazija	9	0,8	10	1,0	111,1
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	24	2,2	23	2,2	95,8
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	13	1,2	12	1,2	92,3
Ukupno	1.108	100,0	1.034	100,0	93,3

Prema razini obrazovanja rast prosječnog broja nezaposlenih bilježe branitelji bez škole i s gimnazijom, dok pad bilježe branitelji svih ostalih razina obrazovanja.

2.7. NEZAPOSLENE OSOBE S INVALIDITETOM I FAKTORIMA OTEŽANE ZAPOŠLJIVOSTI

Unutar evidencije nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje evidentiraju se osobe s invaliditetom i osobe s faktorima otežane zapošljivosti. Tako je 31. prosinca 2014. godine bilo **270 osoba s invaliditetom**, odnosno **3,1%** od ukupno 8.624 nezaposlene osobe koncem godine. U odnosu na 2013. godinu broj nezaposlenih osoba s invaliditetom smanjio se za 44 osobe, odnosno 14,0%. Istovremeno u evidenciji Zavoda bilo je **1.248 osoba s faktorima otežane zapošljivosti**, koje su činile udio od **14,5%** u ukupnom broju nezaposlenih osoba koncem godine. U odnosu na 2013. godinu broj nezaposlenih osoba s faktorima otežane zapošljivosti smanjio se za 204 osobe, odnosno 14,0%.

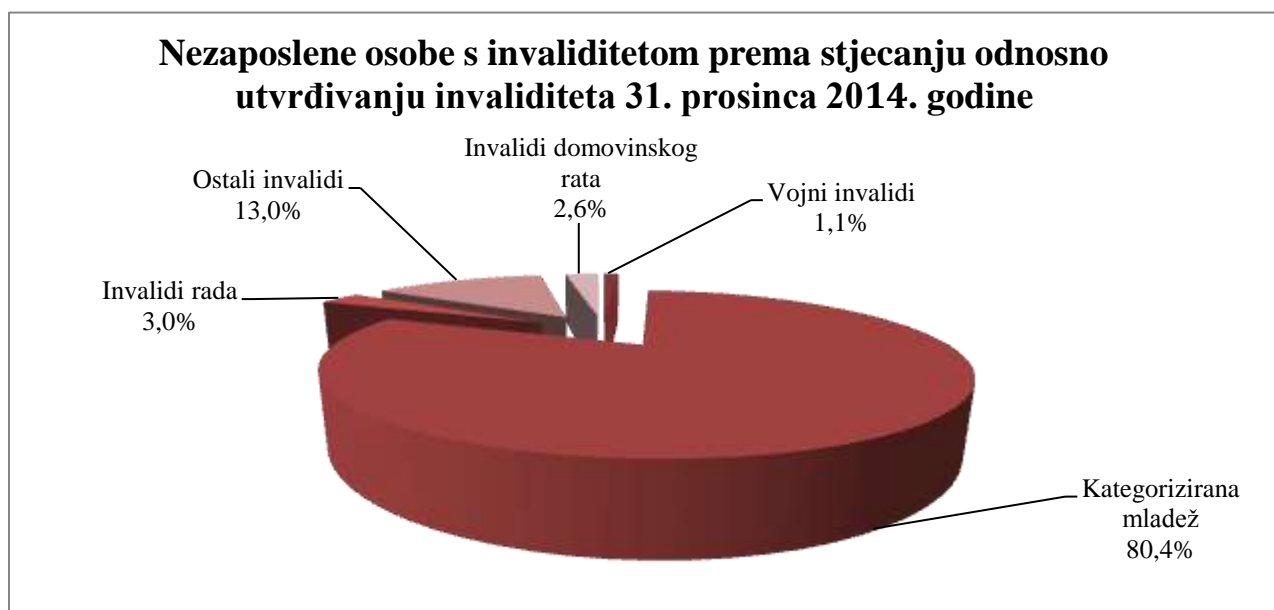
Tablica 14. Nezaposlene osobe s invaliditetom i s faktorima otežane zapošljivosti prema spolu 31.12.2014.

	Ukupno	Muškarci	Udio (%)	Žene	Udio (%)
Osobe s invaliditetom	270	151	55,9	119	44,1
Osobe s faktorima otežane zapošljivosti	1.248	696	55,8	552	44,2

Ukoliko promatramo spolnu strukturu osoba s invaliditetom vidljivo je da veći udio imaju muškarci. Tako je bilo prijavljeno 55,9% muškaraca s invaliditetom i 44,1% žena. Kod osoba s faktorima otežane zapošljivosti odnos je isti, odnosno bilo je prijavljeno više muškaraca s faktorima otežanje zapošljivosti (55,8%), nego žena (44,2%).

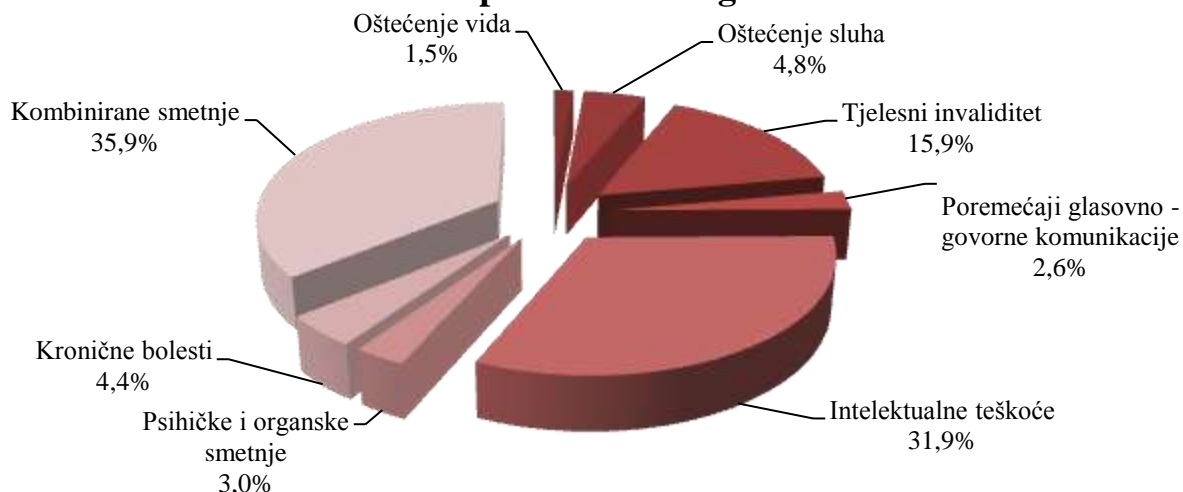
Ukoliko promatramo strukturu osoba s invaliditetom prema stjecanju odnosno utvrđivanju invaliditeta, u evidenciji Područnog ureda Varaždin najveći udio otpada na kategoriziranu mladež (80,4%), a slijede ostali invalidi (13,0%).

Ukoliko promatramo strukturu osoba s faktorima otežane zapošljivosti vidljivo je da su najčešći faktori otežane zapošljivosti kombinirane smetnje, ostali zdravstveni razlozi, te kronične bolesti.



Promatrano prema tipu invaliditeta najviše nezaposlenih osoba s invaliditetom ima kombinirane smetnje, intelektualne teškoće ili tjelesni invaliditet, dok osobe s ostalim tipovima invaliditeta čine manji udio u ukupnoj masi.

Nezaposlene osobe s invaliditetom prema tipu invaliditeta 31. prosinca 2014. godine



2.8. NOVOPRIJAVLJENI U EVIDENCIJI ZAVODA

Tijekom 2014. godine u evidenciju Područnog ureda Varaždin prijavilo se ukupno 11.049 novih nezaposlenih osoba. U odnosu na broj prijavljenih tijekom 2013. godine, došlo je do **pada** broja novoprijavljenih nezaposlenih osoba za **3,3%**.

Tablica 15. Ukupan broj novoprijavljenih na evidenciju prema statusu prije prijave u 2013. i 2014. godini

Status prije prijave na evidenciju	2013.		2014.		Indeks 14/13
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Radni odnos	7.450	65,2	7.106	64,3	95,4
Individualna poljoprivreda	9	0,1	7	0,1	77,8
Korisnik roditeljskih i roditeljskih potpora	310	2,7	275	2,5	88,7
Neki drugi oblik rada	26	0,2	13	0,1	50,0
Redovito školovanje	1.300	11,4	1.189	10,8	91,5
Povratak sa stručnog osposobljavanja za rad	145	1,3	367	3,3	253,1
Povratak s obrazovanja (mjere i aktivnosti HZZ-a)	1	0,0	2	0,0	200,0
Neaktivnost	2.188	19,1	2.090	18,9	95,5
UKUPNO	11.429	100,0	11.049	100,0	96,7

Iz podataka je vidljivo da najveći pad, u apsolutnim brojevima bilježe kategorije novoprijavljenih iz radnog odnosa (344 osobe manje), redovitog školovanja (111 osoba manje) i iz neaktivnosti (98 osoba manje). Treba primijetiti da se broj novoprijavljenih osoba u 2014. godini sa stručnog osposobljavanja za rad povećao za 222 osobe u odnosu na 2013. godinu.

Od 7.106 nezaposlenih osoba koje se u se prijavile iz radnog odnosa, najvećem broju njih radni odnos je prestao zbog isteka ugovora na određeno vrijeme (55,4%). Slijede poslovno uvjetovani otkazi (22,8%) i sporazumni prekidi radnog odnosa (8,4%).

3. ZAPOŠLJAVANJE

Tijekom 2014. godine s evidencije nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Varaždin zaposleno je ukupno **7.814** osoba na temelju radnog odnosa. To je za **6,0% više** od 7.375 osoba koliko je bilo zaposleno tijekom 2013. godine. Iz evidencije Područnog ureda Varaždin je tijekom 2014. godine zaposleno još 776 osoba na temelju drugih poslovnih aktivnosti. Druge poslovne aktivnosti zbog kojih su osobe iz evidencije Područnog ureda Varaždin najčešće zapošljavanje su: stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (534 osobe), registriranje obrta, slobodnog zanimanja ili djelatnosti poljoprivrede i šumarstva (89 osoba), ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini (74 osobe) i registriranje trg. društva ili druge pravne osobe, stekne 25% udjela u trg. društvu ili drugoj pravnoj osobi (61 osoba).

3.1. BAROMETAR ZAPOŠLJAVANJA

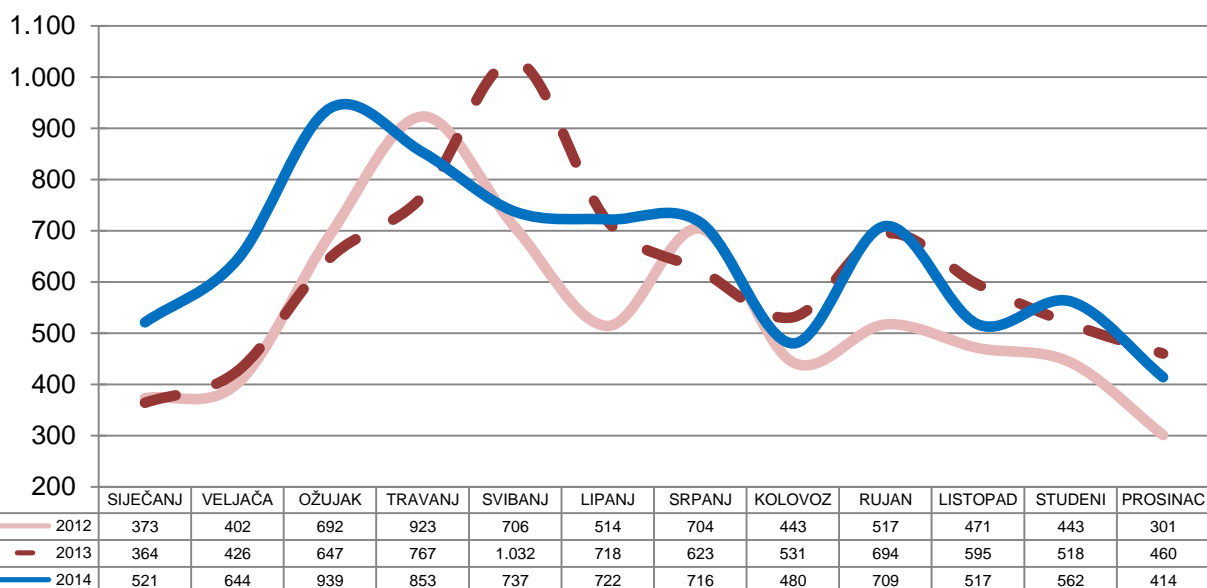
Barometrom zapošljavanja mjeri se rast zapošljavanja odnosno gubitak radnih mjesta na način da se u odnos stavlja broj osoba zaposlenih s evidencije i broj novoprijavljenih nezaposlenih osoba koje su se u evidenciju prijavile direktno iz radnog odnosa.

Tablica 16. Barometar zapošljavanja za 2012., 2013. i 2014. godinu

	2012.	2013.	2014.
Zaposleni u promatranom razdoblju	6.489	7.375	7.814
Novoprijavljeni direktno iz radnog odnosa	7.944	7.450	7.106
Barometar zapošljavanja	-1.455	-75	708

Barometar zapošljavanja za 2014. godinu bio je pozitivan. Drugim riječima, broj novoprijavljenih osoba u evidenciju iz radnog odnosa manji je od broja novozaposlenih osoba s evidencije. U 2014. godini u odnosu na 2013. godinu broj zaposlenih osoba iz evidencije je veći, a broj novoprijavljenih osoba direktno iz radnog odnosa je manji.

Broj zaposlenih osoba u 2012., 2013. i 2014. godini



Tablica 17. Barometar zapošljavanja prema razini obrazovanja za 2014. godinu

Razina obrazovanja	Novoprijavljeni iz radnog odnosa	Zaposleni	Barometar
Bez škole i nezavršena osnovna škola	95	80	-15
Osnovna škola	1.136	1.068	-68
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	2.760	2.941	181
SŠ za zanimanja u trajanju 4 i više godina	2.041	2.306	265
Gimnazija	165	197	32
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	451	564	113
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	458	658	200
Ukupno	7.106	7.814	708

Promatrano prema razini obrazovanja, barometar zapošljavanja u 2014. godini negativan je za kategorije osoba s nižom razinom obrazovanja (bez škole i osnovna škola), dok je za ostale kategorije bio pozitivan. Posebno se ističe pozitivan barometar za osobe s završenom četverogodišnjom srednjom školom (pozitivan za 265 osoba) i za osobe s završenim fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom (pozitivan za 200 osoba).

3.2. GODIŠNJA STOPA ZAPOŠLJAVANJA

Godišnja stopa zapošljavanja pokazuje koliko se osoba s evidencije zaposlilo od ukupnog broja nezaposlenih osoba, koje su tijekom promatrane godine tražile posao.

Tablica 18. Godišnja stopa zapošljavanja prema razini obrazovanja u 2014. godini

Razina obrazovanja	Stopa zapošljavanja (%)		
	2012.	2013.	2014.
Bez škole i nezavršena osnovna škola	11,1	12,0	10,0
Osnovna škola	23,2	25,7	29,8
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	30,1	37,0	44,3
SŠ za zanimanja u trajanju 4 i više godina	29,7	35,9	43,7
Gimnazija	23,3	26,5	37,7
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	28,4	34,0	41,3
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	30,4	33,9	44,3
Ukupno	27,6	32,9	39,7

Za 2014. godinu stopa zapošljavanja Područnog ureda Varaždin iznosila je **39,7%**, što znači da se više od trećine nezaposlenih osoba koje su tražile posao tijekom 2014. godine i zaposlilo. Također, stopa zapošljavanja u 2014. godini **povećana** je u usporedbi s stopom zapošljavanja u 2013. godini (32,9%) za 6,2 postotnih bodova.

Ukoliko promatramo stopu zapošljavanja prema razini obrazovanja vidljivo je da je viši stupanj obrazovanosti povezan s većom stopom zapošljavanja (izuzetak su osobe sa završenom srednjom školom u trajanju do 3 godine i škola za KV i VKV radnike). Tako najnižu stopu zapošljavanja imaju nezaposlene osobe bez osnovne škole (10,0%), a najvišu osobe sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom (44,3%). Najmanju stopu zapošljavanja od osoba sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem imaju osobe sa završenom gimnazijom (37,7%).

3.3. ZAPOSŁJAVANJE PREMA SPOLU, DOBI I RAZINI OBRAZOVANJA

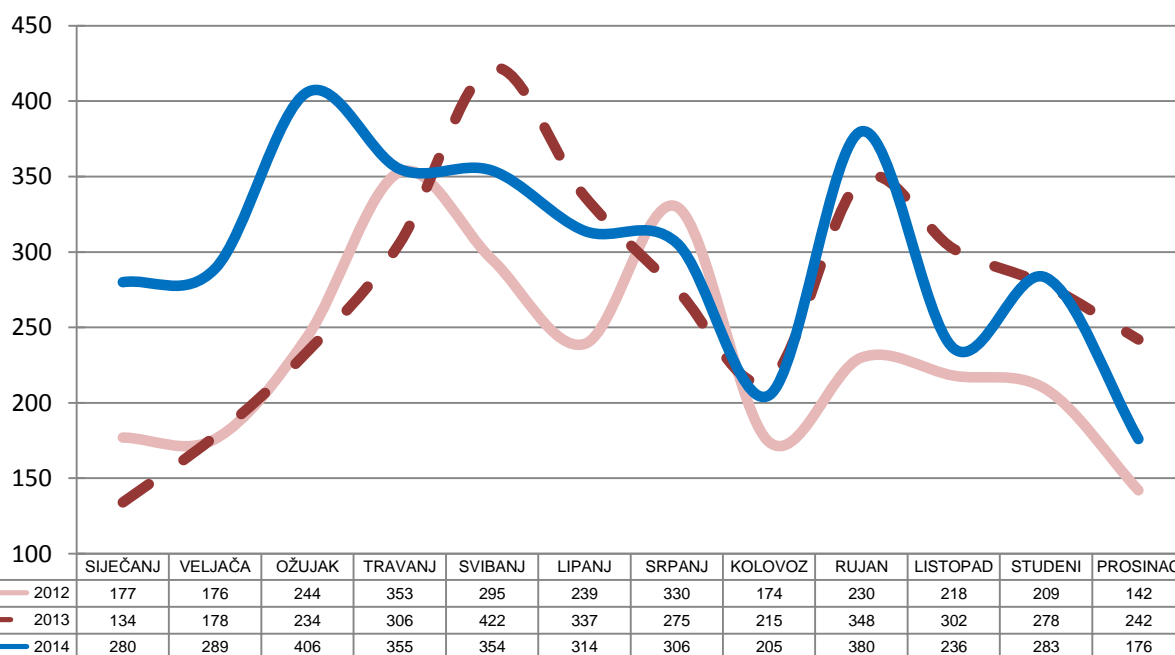
Od ukupnog broja zaposlenih tijekom 2014. godine zaposleno je 3.584 žena (45,9%), te 4.230 muškarca (54,1%), odnosno zaposleno je 646 muškaraca više nego žena.

Tablica 19. Ukupan broj zaposlenih osoba prema spolu u 2013. i 2014. godini

	Ukupno	Muškarci	Žene
2013. godina	7.375	4.104	3.271
Struktura	100,0%	55,6%	44,4%
2014. godina	7.814	4.230	3.584
Struktura	100,0%	54,1%	45,9%
Indeks 2014/2013	106,0	103,1	109,6

U 2014. godini zaposleno je 126 muškaraca više u odnosu na prošlu godinu, a broj zaposlenih žena u 2014. godini povećao se za 9,6% u odnosu na 2013. godinu, te je iz tog razloga njihov udio u ukupnoj masi zaposlenih veći za 1,5 postotnih bodova nego prošle godine.

Broj zaposlenih žena u 2012., 2013. i 2014. godini





Promatrano po dobi, pad zapošljavanja bilježi jedino kategorija zaposlenih osoba koje imaju od 50 do 54 godine (pad za 9,3%).

Tablica 20. Ukupan broj zaposlenih osoba prema godinama starosti u 2013. i 2014. godini

Godine starosti	2013.		2014.		Indeks 14/13
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Od 15 do 19	597	8,1	688	8,8	115,2
Od 20 do 24	1.515	20,5	1.619	20,7	106,9
Od 25 do 29	1.505	20,4	1.514	19,4	100,6
Od 30 do 34	974	13,2	1.047	13,4	107,5
Od 35 do 39	690	9,4	773	9,9	112,0
Od 40 do 44	628	8,5	680	8,7	108,3
Od 45 do 49	634	8,6	695	8,9	109,6
Od 50 do 54	529	7,2	480	6,1	90,7
Od 55 do 59	272	3,7	285	3,7	104,8
60 i više	31	0,4	33	0,4	106,5
Ukupno	7.375	100,0	7.814	100,0	106,0

Najveći rast zapošljavanja bilježi kategorija zaposlenih osoba koje imaju od 15 do 19 godina, i to rast za 15,2%, no obzirom na apsolutni broj zaposlenih, najveći rast zabilježen je u kategoriji osoba koje imaju između 20 i 24 godine (104 osobe).

Tablica 21. Ukupan broj zaposlenih osoba prema razini obrazovanja u 2013. i 2014. godini

Razina obrazovanja	2013.		2014.		Indeks 14/13
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	108	1,5	80	1,0	74,1
Osnovna škola	1.102	14,9	1.068	13,7	96,9
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	2.970	40,3	2.941	37,7	99,0
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	2.077	28,2	2.306	29,5	111,0
Gimnazija	160	2,2	197	2,5	123,1
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	468	6,3	564	7,2	120,5
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	490	6,6	658	8,4	134,3
Ukupno	7.375	100,0	7.814	100,0	106,0

Promatrano prema razini obrazovanja, tijekom 2014. godine u odnosu na 2013. godinu, poraslo je zapošljavanje osoba s višim razinama obrazovanja, dok se zapošljavanje osoba nižih razina obrazovanja smanjilo.

Najveći rast broja zaposlenih bilježi kategorija osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom (rast za 34,3%), dok najveći pad broja zaposlenih bilježi kategorija osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (pad za 25,9%).



3.4. ZAPOŠLJAVANJE PO ISPOSTAVAMA

Promatrano po ispostavama, broj zaposlenih osoba u 2014. godini u odnosu na 2013. godinu povećao se u svim ispostavama.

Tablica 22. Ukupno zaposleni po ispostavama u 2013. i 2014. godini

Ispostava	2013.		2014.		Indeks 14/13
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Varaždin	3.769	51,1	3.828	49,0	101,6
Ivanec	1.601	21,7	1.820	23,3	113,7
Ludbreg	754	10,2	781	10,0	103,6
Novi Marof	924	12,5	958	12,2	103,7
Cestica	327	4,5	427	5,5	130,6
Ukupno	7.375	100,0	7.814	100,0	106,0

U Ispostavi Cestica zabilježeno je najveće povećanje broja zaposlenih osoba za 30,6%, a promatrano u apsolutnim vrijednostima najveće povećanje bilježimo u ispostavi Ivanec i to za 219 osoba.

3.5. ZAPOŠLJAVANJE HRVATSKIH BRANITELJA

Tijekom 2014. godine s evidencije Područnog ureda Varaždin zaposleno je **611** branitelja, što je za **2,7% više** nego tijekom 2013. godine.

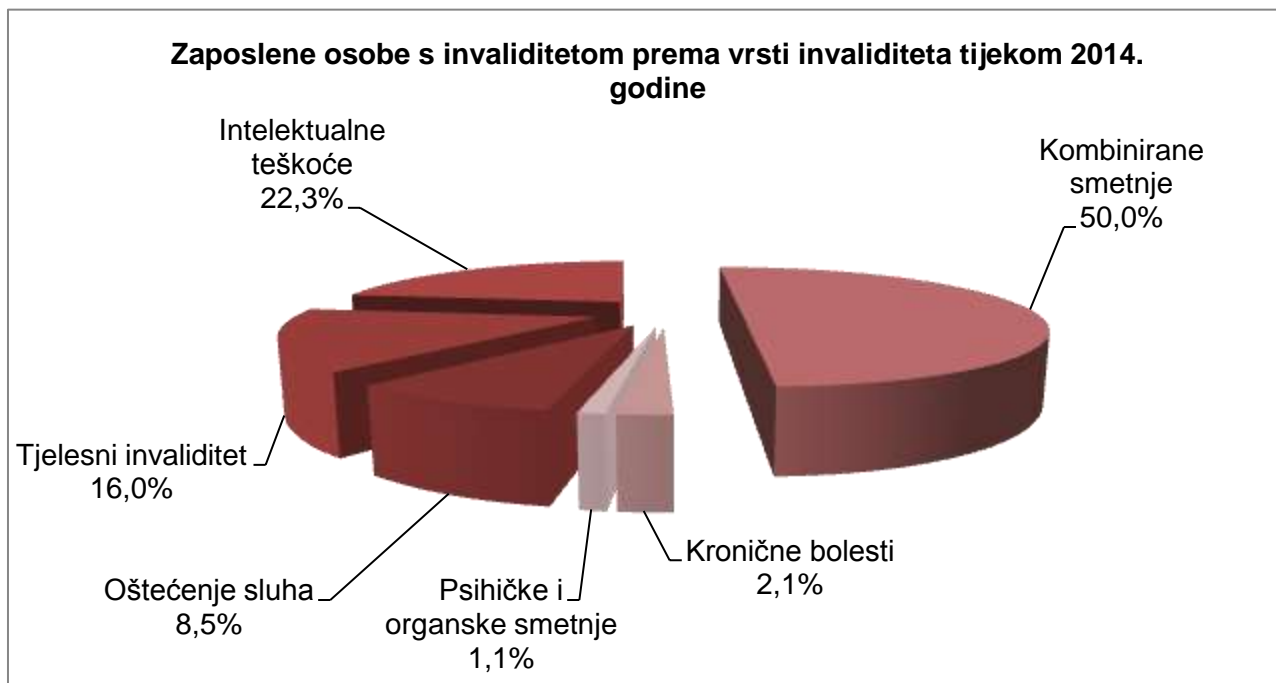
Tablica 23. Ukupno zaposleni hrvatski branitelji prema razini obrazovanja u 2013. i 2014. godini

Razina obrazovanja	2013.		2014.		Indeks 14/13
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	15	2,5	18	2,9	120,0
Osnovna škola	185	31,1	193	31,6	104,3
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	251	42,2	250	40,9	99,6
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	126	21,2	132	21,6	104,8
Gimnazija	2	0,3	3	0,5	150,0
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	13	2,2	9	1,5	69,2
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	3	0,5	6	1,0	200,0
Ukupno	595	100,0	611	100,0	102,7

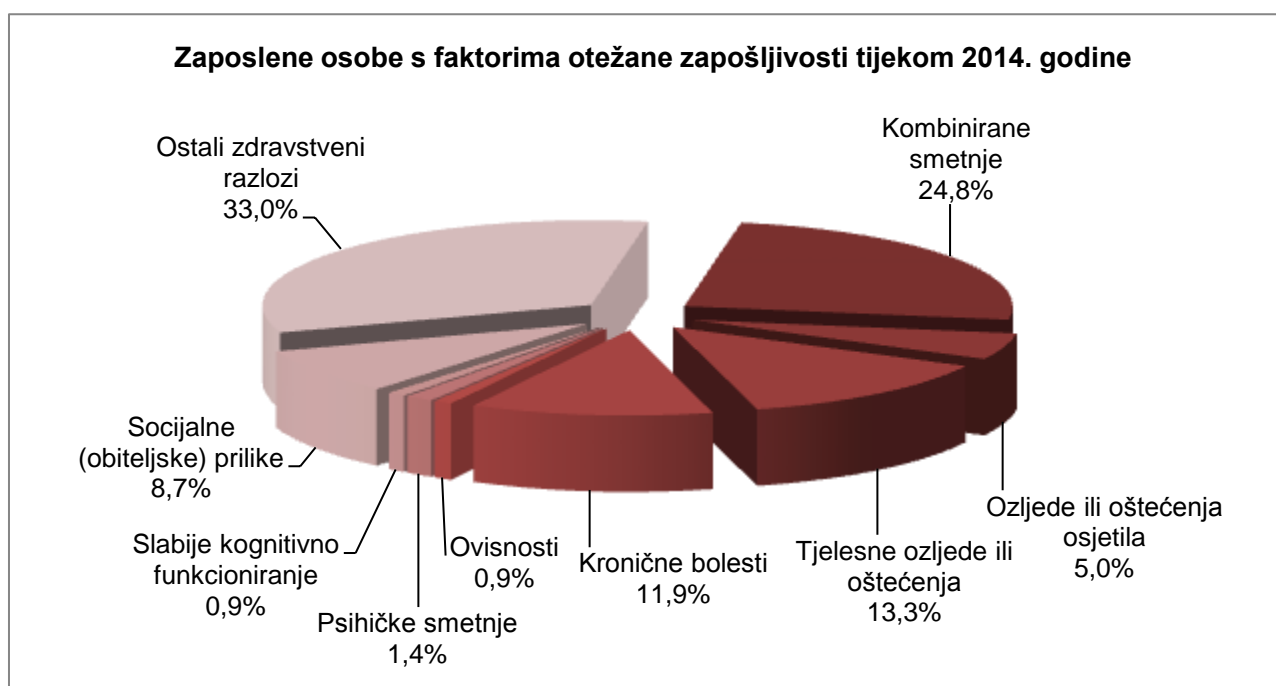
Promatrano po razini obrazovanja pad zapošljavanja branitelja u 2014. godini u odnosu na 2013. godinu bilježimo kod kategorije branitelja s višom školom, I. stupnjem fakulteta i stručnim studijem te kod kategorije branitelja sa srednjom školom u trajanju od 3 godine. Najveći rast zapošljavanja branitelja u 2014. u odnosu na 2013. godinu bilježimo kod kategorije branitelja s završenim fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom (rast za 100,0%).

3.6. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM I OSOBA S FAKTORIMA OTEŹANE ZAPOSŁJIVOSTI

U 2014. godini s evidencije Područnog ureda Varaždin zaposlene su ukupno 94 osobe s invaliditetom. To je za **13,8%** odnosno 15 osoba s invaliditetom **manje** nego tijekom 2013. godine.



Prema načinu stjecanju invaliditeta najviše je zaposleno kategorizirane omladine i ostalih invalida, a prema tipu invaliditeta, tijekom 2014. godine najviše je zaposleno osoba s kombiniranim smetnjama i intelektualnim teškoćama.



Tijekom 2014. godine zaposleno je ukupno **218** osoba s faktorima otežane zapošljivosti, što je za 1 osobu više nego prethodne godine. Ukoliko promatramo zapošljavanje prema faktoru otežane zapošljivosti najviše je zaposleno osoba s ostalim zdravstvenim razlozima i kombiniranim smetnjama.

3.7. ZAPOŠLJAVANJE I PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA PREMA DJELATNOSTI PRETHODNOG ZAPOSLENJA

Broj zaposlenih promatrano po apsolutnim vrijednostima bilježi najveći **pad** u javnoj upravi i obrani, gdje je tijekom 2014. godine u odnosu na 2013. godinu zaposleno 207 osoba manje.

Pad zapošljavanja, promatrano u apsolutnim vrijednostima bilježimo i u djelatnostima opskrbe vodom, građevinarstva, informacija i komunikacija, financijskim djelatnostima, stručnim, znanstvenim i tehničkim djelatnostima, zdravstvene zaštite i socijalne skrbi, ostalim uslužnim djelatnostima te djelatnostima kućanstva.

Ukoliko promatramo rast broja zaposlenih osoba po apsolutnim vrijednostima u 2014. godini u odnosu na 2013. godinu najveći **rast** zabilježen je u djelatnostima prijevoza i skladištenja, gdje su u 2014. godini zaposlene 204 osobe više nego u 2013. godini. Slijedi djelatnost prerađivačke industrije, gdje je zaposleno 186 osoba više nego prošle godine, te djelatnost trgovine, gdje je zaposleno 119 osoba više nego prošle godine.

Tablica 24. Ukupan broj zaposlenih osoba prema djelatnosti zaposlenja u 2013. i 2014. godini

Djelatnost (NKD 2007)	2013.		2014.		Indeks 14/13
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	246	3,3	340	4,4	138,2
Rudarstvo i vađenje	16	0,2	18	0,2	112,5
Prerađivačka industrija	2.437	33,0	2.623	33,6	107,6
Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	6	0,1	12	0,2	200,0
Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	79	1,1	55	0,7	69,6
Građevinarstvo	997	13,5	984	12,6	98,7
Trgovina na veliko imalo; popravak motornih vozila i motocikala	884	12,0	1.003	12,8	113,5
Prijevoz i skladištenje	313	4,2	517	6,6	165,2
Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	603	8,2	607	7,8	100,7
Informacije i komunikacije	79	1,1	66	0,8	83,5
Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	72	1,0	57	0,7	79,2
Poslovanje nekretninama	24	0,3	30	0,4	125,0
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	215	2,9	211	2,7	98,1



Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	226	3,1	306	3,9	135,4
Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	339	4,6	132	1,7	38,9
Obrazovanje	380	5,2	484	6,2	127,4
Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	242	3,3	179	2,3	74,0
Umjetnost, zabava i rekreacija	55	0,7	49	0,6	89,1
Ostale uslužne djelatnosti	119	1,6	103	1,3	86,6
Djelatnosti kućanstava	43	0,6	38	0,5	88,4
Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	0	0,0	0	0,0	-
Ukupno	7.375	100,0	7.814	100,0	106,0

Tijekom 2014. godine u Područnom uredu Varaždin prijavljeno je **7.950 slobodnih radnih mjesta**. To je za **47,1%** odnosno 2.546 slobodnih radnih mjesta **više** nego tijekom 2013. godine.

Najveće apsolutno **smanjenje** po broju prijavljenih slobodnih radnih mjesta bilježi djelatnost opskrbe vodom. Naime, u 2014. godini u djelatnosti opskrbe vodom traženo je 48 radnika manje nego tijekom 2013. godine.

Najveći rast apsolutnog broja traženih radnika bilježi djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (858 traženih radnika više), zatim djelatnost prerađivačke industrije (477 traženih radnika više) te djelatnost trgovine (362 tražena radnika više). Značajniji rast broja traženih radnika u 2014. godini u odnosu na 2013. godinu bilježimo i u djelatnosti obrazovanja, građevinarstva i djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane.

Tablica 25. Ukupan broj prijavljenih slobodnih radnih mjesta prema djelatnostima u 2013. i 2014. godini

Djelatnost	2013.		2014.		Indeks 14/13
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	199	3,7	217	2,7	109,0
Rudarstvo i vađenje	3	0,1	4	0,1	133,3
Prerađivačka industrija	1.463	27,1	1.940	24,4	132,6
Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	7	0,1	13	0,2	185,7
Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	72	1,3	24	0,3	33,3
Građevinarstvo	261	4,8	527	6,6	201,9
Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikla	387	7,2	749	9,4	193,5
Prijevoz i skladištenje	207	3,8	267	3,3	129,0
Djelatnost pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	232	4,3	338	4,3	145,7
Informacije i komunikacije	100	1,8	147	1,8	147,0
Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	50	0,9	46	0,6	92,0
Poslovanje nekretninama	13	0,2	11	0,1	84,6



Stručne , znanstvene i tehničke djelatnosti	161	3,0	261	3,3	162,1
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	119	2,2	127	1,6	106,7
Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	495	9,2	515	6,5	104,0
Obrazovanje	1.019	18,9	1.300	16,3	127,6
Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	492	9,1	1.350	17,0	274,4
Umjetnost, zabava i rekreacija	22	0,4	32	0,4	145,5
Ostale uslužne djelatnosti	101	1,9	78	1,0	77,2
Djelatnosti kućanstava	1	0,0	4	0,1	400,0
Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	0	0,0	0	0,0	-
Ukupno	5.404	100,0	7.950	100,0	147,1

3.8. ZAPOŠLJAVANJE I PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA PREMA ZANIMANJIMA

Promatrano prema grupama zanimanja najveći porast apsolutnog broja zaposlenih osoba u 2014. godini u odnosu na 2013. godinu bilježi kategorija inženjera, tehničara i srodnih zanimanja (porast za 234 osobe). Značajniji porast zapošljavanja u 2014. godini u odnosu na 2013. godinu bilježe još kategorije stručnjaka i znanstvenika (porast za 128 osoba) te kategorije uredskih i šalterskih službenika (porast za 92 osobe).

Tablica 26. Ukupan broj zaposlenih osoba prema grupama zanimanja u 2013. i 2014. godini

Grupe zanimanja	2013.		2014.		Indeks 14/13
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Vojna zanimanja	1	0,0	0	0,0	0,0
Čelnici i članovi zakonodavnih tijela, čelnici i dužnosnici državnih tijela, direktori	2	0,0	2	0,0	100,0
Stručnjaci i znanstvenici	415	5,6	543	6,9	130,8
Inženjeri, tehničari i srodna zanimanja	1.431	19,4	1.665	21,3	116,4
Uredski i šalterski službenici	725	9,8	817	10,5	112,7
Uslužna i trgovačka zanimanja	1.241	16,8	1.275	16,3	102,7
Poljoprivrednici, lovno-uzgojni, šumarski radnici i ribari	58	0,8	86	1,1	148,3
Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	1.828	24,8	1.719	22,0	94,0
Rukovatelji strojevima, vozilima i sastavljači proizvoda	580	7,9	624	8,0	107,6
Jednostavna zanimanja	1.094	14,9	1.083	13,9	99,0
Ukupno	7.375	100,0	7.814	100,0	106,0

Prema grupama zanimanja najveći **pad** broja zaposlenih radnika tijekom 2014. godine u odnosu na 2013. godinu bilježimo u zanimanjima u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (pad za 109 osoba), a slijede jednostavna zanimanja (pad za 11 osoba).



Što se tiče potražnje za radnom snagom po grupama zanimanja **pad** broja traženih radnika tijekom 2014. godine u odnosu na 2013. godinu bilježi jedino kategorija jednostavnih zanimanja. Naime, tijekom 2014. godine tražena su 122 radnika u jednostavnim zanimanjima manje nego godinu ranije.

Najveći **rast** broja traženih radnika tijekom 2014. godine u odnosu na 2013. godinu bilježe inženjeri, tehničari i srodna zanimanja (1.213 traženih radnika više), a slijede zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (639 traženih radnika više).

Tablica 27. Ukupan broj prijavljenih potreba za radnicima prema grupama zanimanja u 2013. i 2014. godini

Grupe zanimanja	2013.		2014.		Indeks 14/13
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Vojna zanimanja	0	0,0	0	0,0	-
Čelnici i članovi zakonodavnih tijela, čelnici i dužnosnici državnih tijela, direktori	5	0,1	16	0,2	320,0
Stručnjaci i znanstvenici	1.019	18,9	1.219	15,3	119,6
Inženjeri, tehničari i srodna zanimanja	932	17,2	2.145	27,0	230,2
Uredski i šalterski službenici	256	4,7	416	5,2	162,5
Uslužna i trgovačka zanimanja	745	13,8	1.046	13,2	140,4
Poljoprivrednici, lovno-uzgojni, šumarski radnici i ribari	21	0,4	28	0,4	133,3
Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	1.089	20,1	1.728	21,7	158,7
Rukovatelji strojevima, vozilima i sastavljači proizvoda	193	3,6	330	4,1	171,0
Jednostavna zanimanja	1.144	21,2	1.022	12,9	89,3
Ukupno	5.404	100,0	7.950	100,0	147,1

Tijekom 2014. godine najviše se tražilo šivača/šivačica, i to 517. Drugo najtraženije zanimanje tijekom 2014. godine bilo je medicinski tehničar/medicinska sestra, a tražila su se i zanimanja konobar/konobarica, viši medicinski tehničar/viša medicinska sestra, prodavač/prodavačica i radnik/radnica u održavanju.

Tablica 28. Najtraženija zanimanja u 2014. godini

Zanimanje	Prijavljene potrebe za radnicima
šivač/šivačica	517
medicinski tehničar/medicinska sestra	443
konobar/konobarica	333
viši medicinski tehničar/viša medicinska sestra	284
prodavač/prodavačica	248
radnik/radnica u održavanju	246
radnik/radnica na proizvodnoj liniji	231
turistički animator/turistička animatorica	212
diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica	153
komercijalni službenik/komercijalna službenica	129



3.9. IZLASCI IZ EVIDENCIJE ZAVODA

Tijekom 2014. godine iz evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Varaždin ukupno je izašlo **13.427** nezaposlenih osoba. U odnosu na prošlu godinu broj osoba koje su izašle iz evidencije veći je za 12,4%, odnosno tijekom 2014. godine ukupno je iz evidencije izašlo 1.477 osoba više nego tijekom 2013. godine.

Tablica 29. Pregled izlazaka iz evidencije Zavoda prema razlozima u 2014. godini

Razlog izlaska iz evidencije	Ukupno	Struktura (%)
Zasnivanje radnog odnosa	7.814	58,2
Ostvarivanje mjesečnog primitka	74	0,6
Ostvarivanje prava na roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu	327	2,4
Registriranje obrta, slobodnog zanimanja ili djelatnosti poljoprivrede i šumarstva	98	0,7
Umirovljenje	317	2,4
Nejavljanje u dva uzastopna roka Zavodu	125	0,9
Odjava sa evidencije	732	5,5
Preseljenje s područja ureda za zapošljavanje	61	0,4
Ne traži aktivno posao	2.994	22,3
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	534	4,0
Registriranje trgovačkog društva ili druge pravne osobe	61	0,4
Ostalo	290	2,2
UKUPNO	13.427	100,0

Zbog zasnivanja radnog odnosa iz evidencije je izašlo 7.814 odnosno osoba (58,2%), što je ujedno i najčešći razlog izlaska z evidencije nezaposlenih osoba. Češći razlozi izlaska iz evidencije nezaposlenih osoba, osim zaposlenja, su neaktivnost, odjava s evidencije, ostvarivanje prava na roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu i umirovljenje.

4. PRAVA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

Temeljni Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 80/08 – u nastavku Zakon), a koji je stupio na snagu 01.01.2009. godine mijenjan je i dopunjavan nekoliko puta. Donošenjem Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine“, br. 121/10) koji je stupio na snagu dana 01.11.2010. godine prestale su važiti Izmjene i dopune Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 94/09) koje su bile na snazi od 01.08.2009.godine. Temeljni Zakon mijenjan je i Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine“ broj 25/12) koji je stupio na snagu 07.03.2012. godine i Zakonom o dopuni Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine“ broj 118/12), a koje dopune su stupile na snagu 03.11.2012.godine. Posljednji Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine“ broj 153/13) stupilo je na snagu dana 01.01.2014.godine

Za sada još nije objavljen pročišćeni tekst Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine“ broj 80/08,121/10,25/12,118/12,153/13 – u daljnjem tekstu: Zakon).

Prema citiranom Zakonu prava za vrijeme nezaposlenosti sastoje se od prava na:

- novčanu naknadu
- mirovinsko osiguranje
- novčanu pomoć i naknadu troškova za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja
- jednokratnu novčanu pomoć i naknadu putnih i selidbenih troškova
- pravo na novčanu naknadu osoba koje su bile zaposlene u inozemstvu
- novčanu pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske

4.1. NOVČANA NAKNADA

Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa, odnosno prestanka obavljanja samostalne djelatnosti ima najmanje 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca.

Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba:

- kojoj je prestao radni odnos, ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, prestanka bolovanja, odnosno roditeljskog, posvojiteljskog ili skrbničkog dopusta nakon prestanka radnog odnosa,
- koja je prestala obavljati samostalnu djelatnost, ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u roku od 30 dana od dana prestanka obavljanja samostalne djelatnosti, prestanka bolovanja, odnosno roditeljskog, posvojiteljskog ili skrbničkog dopusta nakon prestanka obavljanja samostalne djelatnosti.

Pravo na novčanu naknadu nema osoba kojoj je radni odnos prestao zbog toga što je sama otkazala radni odnos (osim u slučaju izvanrednog otkaza ugovora o radu uzrokovanog ponašanjem poslodavca), ako joj je radni odnos prestao pisanim sporazumom o prestanku radnog odnosa, osim kada je sporazum o prestanku radnog odnosa sklopljen na prijedlog poslodavca, a u slučaju kolektivnog zbrinjavanja viška radnika prema posebnom propisu, ako nije zadovoljila na probnom radu ili nije zadovoljila tijekom pripravnčkog odnosno vježbeničkog staža, odnosno nije u propisanom roku položila stručni ispit koji je posebnim



propisom utvrđen kao uvjet za nastavak rada, te ako joj je poslodavac otkazao ugovor o radu redovnim otkazom uvjetovanim skrivljenim ponašanjem radnika ili je radni odnos prestao izvanrednim otkazom zbog osobito teške povrede radne obveze.

U skladu s navedenim Zakonom, nezaposlene osobe, ovisno o ostvarenom stažu imaju pravo na novčanu naknadu u razdoblju od 90 do 450 dana. Izuzetak su osobe (muškarci i žene) s više od 32 godine staža i kojima nedostaje do 5 godina do ispunjenja uvjeta dobne granice za stjecanje prava na starosnu mirovinu, jer one imaju pravo na novčanu naknadu sve do ponovnog zaposlenja, odnosno nastupanja okolnosti iz članka 48. Zakona.

Nezaposlenoj osobi može se na njezin zahtjev isplatiti novčana naknada u jednokratnom iznosu za otvaranje obrta odnosno samostalne djelatnosti, za zapošljavanje u trgovačkom društvu u kojem ima udio koji nije veći od 25% i za osnivanje trgovačkog društva i zapošljavanje u njemu.

Osnovicu za obračun visine novčane naknade čini prosjek obračunate plaće, umanjen za doprinose za obvezna osiguranja ostvaren u tromjesečnom razdoblju koje je prethodilo prestanku radnog odnosa. Ako se osnovica ne može utvrditi prema plaći, utvrđuje se u visini minimalne plaće RH umanjene za doprinose za obvezna osiguranja.

Visina novčane naknade za prvih 90 dana korištenja iznosi 70%, a za preostalo vrijeme korištenja 35% od osnovice s tim da za prvih 90 dana ista ne može biti viša od 70%, a za preostalo vrijeme korištenja ne može biti viša od 35% prosječne plaće isplaćene u gospodarstvu RH u prethodnoj godini prema posljednjem službeno objavljenom podatku. Prosječna plaća isplaćena u gospodarstvu RH u razdoblju od 01.01.2014.godine do 31.10.2014.godine iznosila je 5.505,00 kn, pa slijedom toga najviši iznos novčane naknade za prvih 90 dana iznosi 3853,50 kn, a za preostalo razdoblje iznosi 1926,75 kn, a sve to do službene objave podatka o prosječnoj plaći isplaćenoj u gospodarstvu RH za cijelu 2014. godinu (a koji podatak se svake godine objavljuje početkom mjeseca ožujka) Najniži iznos novčane naknade ne može biti niži od 50% iznosa minimalne plaće, umanjene za doprinose za obvezna osiguranja utvrđene posebnim propisom, osim u slučaju kada se visina novčane naknade određuje prema postotku vremena provedenom na radu. Vlada Republike Hrvatske donijela je Uredbu o visini minimalne plaće („Narodne novine“ broj 151/14), prema kojoj od 01.01.2015.godine do 31.12.2015.godine minimalna bruto plaća umanjena za doprinose za obvezna osiguranja iznosi 2423,64 kuna, pa prema tome minimalna novčana naknada za vrijeme provedeno na radu u punom radnom vremenu iznosi 1.211,82 kune.

Jedna od novina koja se uvodi Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 153/13) jest da su za slučaj nezaposlenosti obvezno osigurani osim svih radnika u radnom odnosu i s njima, prema posebnim propisima, izjednačenih osoba, i osobe koje obavljaju samostalnu djelatnost i po toj osnovi su obvezno osigurane prema propisima o mirovinskom osiguranju, a tko se u smislu citirane odredbe članka 6. stavak 1. Zakona smatra osobama koje obavljaju samostalnu djelatnost i po toj osnovi su osigurane prema propisima o mirovinskom osiguranju propisano je decidirano člankom 6. stavkom 2. Zakona.

Stupanjem na snagu Zakona, prestale su važiti odredbe koje su regulirale pravo na produženje novčane naknade, a koji institut je od 01.01.2014. obuhvaćen sustavom socijalne skrbi i ostvaruje se prema uvjetima koje propisuje aktualni Zakon o socijalnoj skrbi („Narodne novine“ broj 157/13).

Člankom 50. Zakona, u prijelaznim i završnim odredbama je propisano da korisnici prava za vrijeme nezaposlenosti koji su do dana stupanja na snagu ovoga Zakona ta prava ostvarili prema propisima o zapošljavanju koji su se primjenjivali do tog dana, ta prava ostvaruju u istom opsegu i nakon stupanja na snagu ovoga Zakona sve do njihova prestanka. Prosječno isplaćena novčana naknada u PU Varaždin, u 2014. godini iznosila je **1.633,55** kuna, a u promatranom razdoblju ukupno je bilo isplaćeno **47.133.934,50** kuna.

4.2. KORISNICI NOVČANE NAKNADE

Tijekom 2014. godine prosječno mjesečno bilo je **2.580 korisnika novčane naknade**. U odnosu na prošlu godinu prosječan mjesečni broj korisnika **manji** je za **20,1%**. Udio korisnika novčane naknade u ukupnoj masi nezaposlenih tijekom 2013. godine iznosio je prosječno mjesečno 29,3%, a tijekom 2014. godine smanjen je na 27,0%. Prosječni udio korisnika novčane naknade u 2014. godini u RH iznosio je 17,8%.

Tablica 30. Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade u 2013. i 2014. godini

	2013.		2014.		Indeks 14/13
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Prosječan broj korisnika	3.230	29,3	2.580	27,0	79,9
Prosječan broj nezaposlenih	11.035		9.554		86,6

4.2.1. KORISNICI NOVČANE NAKNADE PREMA SPOLU I RAZINI OBRAZOVANJA

Prosječan broj korisnika novčane naknade muškog i ženskog spola u 2014. godini smanjio se u odnosu na 2013. godinu. Istovremeno se udio muškaraca u prosječnom broju korisnika novčane naknade u 2014. godini smanjio za 1,4 postotna boda u odnosu na prošlu godinu.

Tablica 31. Prosječan broj korisnika novčane naknade prema spolu u 2013. i 2014. godini

	Ukupno	Muškarci	Žene
2013. godina	3.230	1.597	1.633
Struktura	100,0%	49,4%	50,6%
2014. godina	2.580	1.239	1.341
Struktura	100,0%	48,0%	52,0%
Indeks 14/13	79,9	77,6	82,1

Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade muškog spola u 2014. godini manji je za 22,4% u odnosu na prošlu godinu, dok je prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade ženskog spola manji za 17,9%.

Tablica 32. Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade prema razini obrazovanja u 2013. i 2014. godini

Razina obrazovanja	2013.		2014.		Indeks 14/13
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	165	5,1	110	4,3	66,7
Osnovna škola	735	22,8	584	22,6	79,5
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	1.317	40,8	1.017	39,4	77,2
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	730	22,6	602	23,3	82,5
Gimnazija	67	2,1	55	2,1	82,1
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	127	3,9	110	4,3	86,6
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	89	2,7	102	4,0	114,6
Ukupno	3.230	100,0	2.580	100,0	79,9

U 2014. godini u odnosu na prethodnu godinu najveće smanjenje prosječnog mjesečnog broja korisnika novčane naknade bilježi kategorija osoba bez škole i nezavršenom osnovnom školom (smanjenje za 33,3%), a slijedi kategorija osoba s završenom srednjom školom u trajanju do 3 godine (smanjenje za 22,8%).

4.2.2. KORISNICI NOVČANE NAKNADE PO ISPOSTAVAMA

Tijekom 2014. godine u odnosu na 2013. godinu sve ispostave bilježe smanjenje prosječnog mjesečnog broja korisnika novčane naknade.

Tablica 33. Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade po ispostavama Područnog ureda Varaždin u 2013. i 2014. godini

Ispostave	2013.		2014.		Indeks 14/13
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Varaždin	1.525	47,2	1.187	46,0	77,8
Ivanec	657	20,4	543	21,0	82,6
Ludbreg	447	13,8	378	14,7	84,6
Novi Marof	461	14,3	379	14,7	82,2
Cestica	140	4,3	93	3,6	66,4
Ukupno	3.230	100,0	2.580	100,0	79,9

Najveći pad u promatranom razdoblju bilježi Ispostava Cestica. Naime, prosječni mjesečni broj korisnika novčane naknade u Ispostavi Cestica tijekom 2014. godine u odnosu na 2013. godinu bio je manji za 33,6%.

4.3. AKTI ODJELA PRAVNIH, KADROVSKIH I OPĆIH POSLOVA

Tijekom 2013. godine Odjel pravnih, kadrovskih i općih poslova donio je 12.515 akta, što je za 1,4% odnosno 168 akata više nego tijekom 2013. godine.

Tablica 34. Broj akata Odjela pravnih, kadrovskih i općih poslova u 2013. i 2014. godini

Vrsta akta	2013.		2014.		Indeks 14/13
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Rješenje o pravu na NN	3.980	32,2	3.616	28,9	90,9
Rješenje o pravu na nastavak isplate preostale NN	956	7,8	782	6,2	81,8
Rješenje o produženju novčane naknade (izmjene 2010.g.)	933	7,6	0	0,0	0,0
Rješenje o pravu na produženje novčane naknade (žene izmjene 2012)	85	0,7	88	0,7	103,5
Rješenje o prestanku prava na NN	2.243	18,2	2.217	17,7	98,8
Rješenje o obvezi povrata nepripadno primljene novčane naknade	195	1,6	162	1,3	83,1
Rješenje o prestanku vođenja nezaposlene osobe u evidenciji	1.956	15,9	3.680	29,4	188,1
Rješenje o odobravanju isplate NN u jednokratnom iznosu	87	0,7	56	0,4	64,4
Rješenje o pravu na novčanu pomoć	627	5,1	555	4,4	88,5



(obrazovanje)					
Rješenje o pravu na naknadu putnih i selidbenih troškova	240	1,9	226	1,8	94,2
Rješenje o pravu na novčanu pomoć (zap. izvan mjesta prebivališta)	1	0,0	1	0,0	100,0
Rješenje o odbijanju zahtjeva za naknadu putnih i selidbenih troškova	10	0,1	11	0,1	110,0
Rješenje o odbijanju zahtjeva za NN	173	1,4	115	0,9	66,5
Rješenje o odbijanju zahtjeva za nastavak isplate preostale NN	17	0,1	16	0,1	94,1
Rješenje o odbijanju zahtjeva za isplatu NN u jednokratnom iznosu	3	0,0	1	0,0	33,3
Rješenje o obnovi postupka (NN)	101	0,8	82	0,7	81,2
Rješenje o obustavi isplate NN	235	1,9	158	1,3	67,2
Rješenje o ispravci greške u rješenju (NN)	38	0,3	37	0,3	97,4
Zaključak o prestanku isplate NN (radi preseljenja)	12	0,1	8	0,1	66,7
Zaključak o nastavku isplate NN (radi preseljenja)	9	0,1	6	0,0	66,7
Zaključak o odbacivanju zahtjeva za NN	4	0,0	1	0,0	25,0
Zaključak za dostavu dokaza (za nekompletirane zahtjeve)	141	1,1	196	1,6	139,0
Žalba	103	0,8	182	1,5	176,7
Rješenje o uvažavanju žalbe	46	0,4	73	0,6	158,7
Rješenje o odbacivanju žalbe	3	0,0	6	0,0	200,0
Rješenje o obustavi postupka radi odustanka od zahtjeva/žalbe	144	1,2	232	1,9	161,1
Rješenje o pravu na razliku na NN	5	0,0	7	0,1	140,0
Dopunsko rješenje	0	0,0	1	0,0	-
Ukupno	12.347	100,0	12.515	100,0	101,4

Od akata koji u ukupnoj masi sudjeluju s udjelom većim od 5,0% najveći rast u promatranom razdoblju bilježimo kod rješenja o prestanku vođenja nezaposlene osobe u evidenciji. Naime, tijekom 2014. godine donijeto je za 88,1% ili 1.724 ovih rješenja više u odnosu na prošlu godinu. Najveći pad bilježimo kod rješenja o produženju novčane naknade (izmjene 2010.g.) (pad za 933 rješenja).

5. NACIONALNI PLAN ZA POTICANJE ZAPOŠLJAVANJA

Na sjednici održanoj dana 28. studenog 2013. godine Vlada Republike Hrvatske usvojila je Smjernice za provedbu aktivne politike zapošljavanja u 2014. godini.

Na temelju relevantnih europskih i hrvatskih strateških dokumenata u području zapošljavanja, odnosno, strategije Europa 2020, Garancije za mlade, Ekonomskog programa RH, Operativnog programa za razvoj ljudskih potencijala te Strategije vladinih programa za razdoblje 2014. – 2016. definirani su osnovni ciljevi aktivne politike zapošljavanja u 2014. godini, na temelju kojih su definirane konkretne mjere i aktivnosti.

U skladu s Nacionalnom politikom za ravnopravnost spolova pojmovi se odnose jednako za muški i ženski rod osim ako nije drukčije navedeno (odnosno ako se mjere ne odnose isključivo na jedan spol npr. Paket mjera za žene).

Mjere iz nadležnosti HZZ-a usmjerene su prema nezaposlenim osobama koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada i zaposlenima kojima prijeti gubitak radnog mjesta i čine slijedeće pakete mjera:

1. **Paket mjera za mlade „mladi i kreativni“**
2. **Paket mjera za posebne skupine „i posebnost je prednost“**
3. **Paket mjera za osobe s invaliditetom“ uključeni“**
4. **Paket mjera za starije osobe „važno je iskustvo“**
5. **Paket mjera za dugotrajno nezaposlene“ i mi smo za novi posao i učenje“**
6. **Paket mjera za nezaposlene osobe romske nacionalne manjine**
7. **Paket mjera za poslodavce u teškoćama „važno je očuvati radno mjesto“**
8. **Paket mjera za žene**
9. **Olakšice**

Sve navedene mjere se mogu razvrstati prema vrsti aktivnosti i intervenciji te financijskoj podršci a koje su prilagođene EUROSTAT-ovoj metodologiji:

1. potpore za zapošljavanje,
2. potpore za samozapošljavanje,
3. potpore za usavršavanje,
4. obrazovanje nezaposlenih,
5. stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa,
6. javni radovi,
7. potpore za očuvanje radnih mjesta.



Do kraja prosinca 2014. godine u PU Varaždin u Nacionalni plan poticanja zapošljavanja uključeno je **945** osoba.

Tablica 35. Broj osoba uključenih u NPPZ u 2013. i 2014. godini

Mjera		Novouključene osobe u 2013. godini	Novouključene osobe u 2014. godini
1.	NACIONALNI PLAN ZA POTICANJE ZAPOŠLJAVANJA	1.405	945
1.1.	Potpore za zapošljavanje	170	202
1.2.	Potpore za samozapošljavanje	169	75
1.3.	Potpore za usavršavanje	1	0
1.4.	Obrazovanje nezaposlenih	29	62
1.5.	Javni radovi	456	87
1.6.	Stručno osposobljavanje za rad	580	517
1.7.	Potpore za očuvanje radnih mjesta	0	0
1.8.	Stalni sezonac	0	2
2.	NACIONALNI PROGRAM ZA ROME	15	12
2.1.	Obrazovanje nezaposlenih	0	0
2.2.	Stručno osposobljavanje za rad	0	0
2.3.	Javni radovi	15	12
2.4.	Sufinanciranje zapošljavanja	0	0
2.5.	Sufinanciranje zapošljavanja u trajanju od 24 mjeseca	0	0
3.	PROGRAMI FINANCIRANI IZ DRUGIH IZVORA	0	0
3.1.	Obrazovanje nezaposlenih - EU fondovi	0	0
3.2.	Obrazovanje nezaposlenih - lokalna partnerstva	0	0
UKUPNO		1.420	957

Najviše osoba uključeno je u mjeru Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (517 osoba) i u mjeru Potpore za zapošljavanje (202 osobe). Uz mjere iz Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja, Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi i Mjere iz Nacionalnog programa za Rome (Akcijski plan Desetljeća za uključivanje Roma 2005.-2015.). Do kraja prosinca u mjeru Financiranje zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine u programima javnih radova uključeno je **12** osoba romske nacionalne manjine.

6. AKTIVNOSTI ODSJEKA ZA PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE

Aktivnosti profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja provode se kroz usluge profesionalnog informiranja, profesionalnog savjetovanja i profesionalne selekcije sa određenim skupinama korisnika:

- nezaposlenim osobama i tražiteljima zaposlenja
- učenicima osnovnih i srednjih škola
- poslodavcima
- ostalim korisnicima (studenti, roditelji učenika, stručni suradnici u obrazovnim ustanovama)

Krajnji cilj profesionalnog usmjeravanja i selekcije je upućivanje korisnika na obrazovanje ili zapošljavanje sukladno njihovim potencijalima i potrebama tržišta rada.

U 2014. godini Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje obavio je sljedeće aktivnosti na planu profesionalnog informiranja, savjetovanja i selekcije:

6.1. AKTIVNOSTI ZA UČENIKE OSNOVNIH ŠKOLA

Uslugu profesionalnog usmjeravanja, u najvećoj mjeri koriste učenici završnih razreda osnovne škole. Ona uključuje profesionalno informiranje i profesionalno savjetovanje, a provodi se u suradnji sa osnovnim školama i roditeljima učenika. Profesionalno usmjeravanje predstavlja tzv. "ranu intervenciju" i ima preventivno značenje kao pomoć pri donošenju adekvatnih odluka o izboru obrazovnih programa i zapošljavanja. Profesionalnim informiranjem se učenicima i njihovim roditeljima pružaju informacije relevantne za donošenje odluka o nastavku školovanja, dok profesionalno savjetovanje uvažava i pokušava pomiriti individualne mogućnosti i potrebe učenika (sposobnosti, vještine, interese i motivaciju učenika) s mogućnostima obrazovanja i potrebama tržišta rada u pojedinoj regiji.

Profesionalno informiranje učenika osnovnih škola i njihovih roditelja

Profesionalno informiranje učenika osmih razreda provedeno je kroz aktivnosti individualnog i grupnog informiranja, a s ciljem pružanja informacija o mogućnostima nastavka srednjoškolskog obrazovanja, mogućnostima zapošljavanja, stipendiranja te sufinanciranja liječničkih pregleda za deficitarna zanimanja. Grupnim informiranjem obuhvaćeno je ukupno **403** učenika osmih razreda, raspoređenih u 23 grupe, a koji su koristili usluge profesionalnog usmjeravanja u Odsjeku profesionalnog usmjeravanja. Usluge individualnog informiranja koristilo je 350 učenika osmih razreda, od toga njih 290 upućenih od strane liječnika školske medicine (učenici koji se školuju po prilagođenom / individualiziranom programu te učenici sa zdravstvenim teškoćama).

Na zahtjev stručnih suradnika osnovnih škola, a u okviru roditeljskih sastanaka u osnovnim školama održana su 4 predavanja na kojima je prisustvovalo 120 roditelja učenika osmih razreda te 8 djelatnika i stručnih suradnika (pedagozi, razrednici).

U sklopu provedenih grupnih informiranja tijekom cijele školske godine, učenici i roditelji informirani su o pravu na sufinanciranje liječničkog pregleda za tzv. deficitarna zanimanja na području Varaždinske županije od strane Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Deficitarna zanimanja u 2014. godini za koja su učenici 1. razreda srednje škole imali pravo na financiranje troškova liječničkog pregleda bila su: krojač, galanterist, limar, dimnjačar

Prilikom upisa u 1. razred srednje škole za šk. god. 2014./2015. to pravo iskoristilo je 7 učenika, i to za:

- krojač/ica 4 učenik/ca
- limar/ica 1 učenik
- galanterist/ica 2 učenika/ice

U cilju informiranja učenika 8. razreda o mogućnostima školovanja u srednjim školama varaždinske županije kao i okolnih županija, objavljena je u web izdanju regionalna brošura „**Kamo nakon osnovne škole**“ namijenjena učenicima 8. razreda i njihovim roditeljima, a sadrži informacije o mogućnostima upisa učenika u 1. razred srednje škole na području: Bjelovarsko-bilogorske, Koprivničko-križevačke, Međimurske, Varaždinske i Virovitičko-podravne županije. Brošura također sadrži opise zanimanja, informacije o uvjetima upisa, stipendijama, školama i programima obrazovanja, učeničkim domovima, najtraženijim zanimanjima te uslugama profesionalnog usmjeravanja Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje. Djelatnici Odsjeka PU sudjelovali su u izradi brošure kao suradnici u pripremi i prikupljanju podataka sa područja varaždinske županije, vezanih na postojeće mogućnosti nastavka srednjoškolskog obrazovanja, pregledom postojećih struka i zanimanja, utvrđenim kriterijima upisa, te zahtjevima regionalnog tržišta rada kao i mogućnostima stipendiranja i zapošljavanja. Regionalne brošure dostupne su u PDF izdanju na web stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje <http://www.hzz.hr/default.aspx?id=5524>

Profesionalno savjetovanje učenika osnovnih škola

Profesionalno savjetovanje učenika 8. razreda provedeno je kroz aktivnosti grupnog i individualnog savjetovanja, od toga:

- grupno savjetovanje prošlo je 393 učenika
- individualno profesionalno savjetovanje prošlo je 350 učenika
- psihologijskim testiranjem obuhvaćeno je 179 učenika

Timskom obradom koja obuhvaća pedagoško psihološku obradu učenika te pregled liječnika-specijalista medicine rada, obuhvaćeno je **170** učenika osmih razreda kod kojih su postojala određena zdravstvena ograničenja koja su utjecala na sužen izbor zanimanja. Timskoj obradi prisustvovali su i roditelji učenika.

Za **272** učenika osmih razreda izdana su Mišljenja stručnog tima za profesionalno usmjeravanje, a u svrhu ostvarivanja određenih prava prilikom upisa u 1. razred srednje škole temeljem Odluke o elementima i kriterijima za upis u srednju školu Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta. (učenici osmog razreda koji su imali ograničenja u izboru zanimanja radi zdravstvenog stanja ili učenici koji su se tijekom osnovne škole školovali po prilagođenom programu / individualiziranom pristupu). U odnosu na ukupan broj učenika završnih razreda osnovnih škola Varaždinske županije – 1936, u postotku to iznosi 14,0%.

Računalni program profesionalnog usmjeravanja „Moj izbor“

Tijekom 2014. godine računalni program „Moj izbor – verzija 4.“ koristilo je 10 učenika osnovnih škola koji su zatražili stručnu pomoć i savjet zbog neodlučnosti oko izbora zanimanja.

Sudjelovanje u kampanji „Odaberi svoju školu“

U periodu od 17. do 28. ožujka 2014. godine, djelatnici Odsjeka sudjelovali su sedmu godinu za redom u provedbi projekta «Kampanja za upis u prvi razred srednjih škola – Odaberi svoju školu» koju Varaždinska županija provodi zajedno s partnerima Hrvatskom gospodarskom komorom - Županijskom komorom Varaždin, Obrtničkom komorom Varaždin i Hrvatskim zavodom za zapošljavanje Područnim uredom Varaždin.

U 10 gradova i općina održana je prezentacija 17 srednjoškolskih ustanova s područja Varaždinske županije s namjerom da se učenici 8. razreda i njihovi roditelji upoznaju s



raznolikom i kvalitetnom ponudom programa srednjih škola, nudeći im na jednom mjestu sve informacije o upisima i mogućnostima nastavka srednjoškolskog obrazovanja, kao i pojedinosti oko smjerova i upisnih kvota.

Sudjelovanjem u kampanji, djelatnici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Varaždin informirali su učenike i njihove roditelje o uslugama koje Hrvatski zavod za zapošljavanje pruža učenicima 8.razreda, od mogućnosti korištenja profesionalnog informiranja i savjetovanja, korištenja računalnog programa „Moj izbor“, do sufinanciranja besplatnih liječničkih pregleda za tzv. deficitarna zanimanja.

6.2. AKTIVNOSTI ZA UČENIKE SREDNJIH ŠKOLA

U suradnji sa stručnim suradnicima srednjih škola, a prema iskazanom interesu učenika, u postupak profesionalnog usmjeravanja uključeno je 40 učenika. Grupnim profesionalnim informiranjem o mogućnostima nastavka visokog obrazovanja, kriterijima i uvjetima upisa na studij, zahtjevima današnjeg tržišta rada te mogućnostima zapošljavanja i stipendiranja, obuhvaćeno je 40 učenika, od toga njih 35 željelo je dodatno individualno informiranje vezano uz odabir smjera / programa na visokoškolskim ustanovama.

Individualno savjetovanje, vezano uz utvrđivanje sposobnosti, interesa i motivacije učenika za nastavkom obrazovanja prošlo je 25 učenika dok je u postupak psihologijskog testiranja uključen 21 učenik.

Učenicima je ponuđeno korištenje računalnog programa profesionalnog usmjeravanja „Moj izbor“ te je 7 učenika izvršilo samoprocjenu profesionalnih interesa putem interaktivnog upitnika.

Od ostalih kategorija učenika srednjih škola, 1 učenik prošao je postupak profesionalnog usmjeravanja zbog neuspjeha u školi, a 3 učenika prošlo je timsku obradu uz sudjelovanje liječnika specijalista medicine rada zbog postojanja zdravstvenih kontraindikacija i promjene obrazovnog programa.

Učenici završnih razreda srednjih škola upoznati su sa mogućnošću korištenja usluga Centra za informiranje i savjetovanje u karijeri – CISOK-a, Kukuljevićeva 12, Varaždin gdje im je dostupno korištenje različitih alata za procjenu vlastitih interesa, vještina i kompetencija, kao i mogućnost sudjelovanja na predavanjima vezano uz stipendiranje i studij u inozemstvu te upoznavanje sa pojedinim zanimanjima, što je velika većina učenika i koristila., bilo zbog neodlučnosti ili zbog potrebe dobivanja dodatnih informacija oko studiranja i zapošljavanja.

6.3. AKTIVNOSTI ZA NEZAPOSLENE OSOBE I TRAŽITELJE ZAPOSLENJA I AKTIVNOSTI ZA POSLODAVCE

Aktivnosti vezane uz provedbu obrazovanja nezaposlenih osoba

Ciljano profesionalno grupno informiranje nezaposlenih osoba provedeno je kroz 24 radionice o stručnim osposobljavanjima u koje je uključeno 257 nezaposlenih osoba koje su iskazale interes za dodatnim obrazovanjem u ponuđenim programima stručnog osposobljavanja. Kroz radionice o stručnim osposobljavanjima zainteresirane nezaposlene osobe informirane su o svakom pojedinom programu osposobljavanja od nastavnog plana, trajanja programa, uvjetima i kriterijima za uključivanje, psihofizičkim zahtjevima za obavljanje pojedinog zanimanja do podataka o mogućnostima zapošljavanja u županiji pa i šire.

Kroz 24 održane radionice o stručnom osposobljavanju, a prema odazivu nezaposlenih osoba za pojedine programe osposobljavanja, grupnim informiranjem obuhvaćeno je :

- 55 NO za program njegovatelj/ica starijih i nemoćnih osoba
- 21 NO za program dadilja
- 19 NO za program suradnik/ica za izradu i provedbu EU projekata
- 39 NO za program šivač/ ica tekstila - kože
- 20 NO za program samostalni knjigovođa/tkinja
- 36 NO za program zavarivač/ica TIG postupkom
- 26 NO za program operater/ka CNC stroja
- 14 NO za program računalni operater/ka

Profesionalno individualno informiranje koristilo je 270 nezaposlenih osoba, a odnosilo se na informiranje o mogućnostima obrazovanja odraslih te kriterija i načina provedbe obrazovanja. Psihologijskim testiranjem u svrhu profesionalne selekcije za obrazovanje obuhvaćeno je 247 nezaposlenih osoba. Nakon provedene profesionalne selekcije te liječničkog pregleda (zavarivači, CNC operateri), za obrazovanja su predložene 62 nezaposlene osobe.

Individualno savjetovanje nezaposlenih osoba – procjena radne sposobnosti

U svrhu procjene radne sposobnosti nezaposlenih osoba, 16 nezaposlenih osoba uključeno je u postupak profesionalnog usmjeravanja (profesionalno informiranje + savjetovanje) kako bi se procijenile njihove psihofizičke sposobnosti kao i profesionalni interesi i motivacija za dodatnim vidom obrazovanja/ prekvalifikacije/ osposobljavanja. Uzimajući u obzir životnu dob, ostvaren radni staž te postojeće zdravstvene teškoće, 6 nezaposlenih osoba upućeno je na liječnički pregled kod liječnika specijalista medicine rada. Na osnovu psihološko medicinske obrade stručni tim za profesionalno usmjeravanje donio je zaključak o preporučenim poslovima te utvrđenim kontraindikacijama. Na osnovu toga, nezaposlenim osobama izdana su Mišljenja stručnog tima o profesionalnom usmjeravanju i procjeni radne sposobnosti (Obrazac SM-1)

Aktivnosti sa nezaposlenim osobama s invaliditetom

U sklopu aktivnosti pripreme za zapošljavanje i zapošljavanja osoba s invaliditetom, provedeno je grupno profesionalno informiranje za 16 osoba s invaliditetom dok je 19 osoba s invaliditetom prošlo postupak individualnog profesionalnog informiranja.

17 osoba s invaliditetom uključeno je u postupak individualnog profesionalnog savjetovanja. U postupak profesionalne selekcije za obrazovanje osoba s invaliditetom uključeno je 14 osoba s invaliditetom (psihologijsko testiranje + intervju). Na temelju procjene psihofizičkih mogućnosti te motivacije kandidata, 7 nezaposlenih osoba s invaliditetom predloženo je za uključivanje u program osposobljavanja „računalni/a operater/ka“

Aktivnosti sa nezaposlenim osobama u sklopu projekta resocijalizacije bivših ovisnika o drogama

11. prosinca 2014. godine u okviru Mjeseca borbe protiv ovisnosti održana je radionica na temu Resocijalizacije bivših ovisnika na kojoj su osim djelatnika HZZ-a sudjelovali i vanjski suradnici iz institucija nadležnih za provedbu projekta resocijalizacije ovisnika. Tijekom 2014. godine u postupak profesionalnog individualnog savjetovanja uključeno je 8 nezaposlenih osoba ovisnika o drogama .

Grupno savjetovanje nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja

U okviru pripreme za zapošljavanje nezaposlenih osoba, kroz aktivnosti grupnog savjetovanja, održane su radionice:

- radionica „Metode samoprocjene“ – sudjelovalo 316 nezaposlenih osoba
- radionica „Kako tražiti posao“ – sudjelovalo 413 nezaposlenih osoba



- radionica „Kako se predstaviti poslodavcu“ – sudjelovalo 442 nezaposlene osobe
- radionica „Metode samoprocjene poduzetničkog potencijala“ - sudjelovalo 144 NO/TZ

Ukupno je u radionice uključeno 1.470 nezaposlenih osoba.

Na Sajmu poslova 28.10.2014. u okviru projekta „Obrazovanje za zapošljavanje radnika u višku i dugotrajno nezaposlenih“ djelatnici Odsjeka sudjelovali su na okruglom stolu prezentacijom „Obrazovanjem do zaposlenja“. Okruglom stolu odazvalo se 30 NO / TZ.

U okviru Tjedna cjeloživotnog učenja koji se održavao od 29. rujna do 5. listopada 2014. godine Odsjek PU proveo je aktivnosti kroz radionice za nezaposlene osobe:

- Radionica „Vještine traženja posla“
- Radionica „Kako se predstaviti poslodavcu „
- Radionica „Samoprocjena poduzetničkog potencijala „
- Radionica „Obrazovanjem do zapošljavanja „

U navedenim radionicama sudjelovalo je ukupno 58 nezaposlenih osoba.

U okviru 7. Tjedna psihologije u Hrvatskoj koji se održavao od 17. – 23. veljače 2014. održana je radionica „ Je li poduzetništvo za mene?“ namijenjena nezaposlenim osobama koje razmišljaju o samozapošljavanju te žele preispitati svoju odluku o pokretanju i bavljenju poduzetništvom i pokretanju vlastitog posla.

Računalni program profesionalnog usmjeravanja „Moj izbor“ koristilo je 10 nezaposlenih osoba/tražitelja zaposlenja isključivo zbog razloga dodatnog informiranja o zanimanjima i odabira adekvatnog obrazovnog programa radi promjene zanimanja ili prekvalifikacije.

U svrhu bolje informiranosti nezaposlenih osoba/tražitelja zaposlenja izrađeni su pisani materijali:

- letak „Radionice za nezaposlene osobe“
- letak „Pisanje molbe i životopisa“
- letak „Kako tražiti posao – korisni linkovi za NO/TZ“

Prema zahtjevima poslodavaca, provedena je ukupno 31 selekcija za zapošljavanje kojom je psihologijskim testiranjem obuhvaćeno 387 nezaposlenih osoba - kandidata za potencijalno zapošljavanje, od toga 238 za javni sektor te 144 za privatni sektor.

6.4. OSTALE AKTIVNOSTI ODSJEKA

Sudjelovanje na stručnim skupovima, projektima, radionicama, studijskim putovanjima, konferencijama:

8.i 9. 04.2014. Varaždin, Palača Herzer

Radionica strateškog i akcijskog planiranja u području izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom u okviru projekata „ Koristi svoja prava! Ostvarimo jednake mogućnosti i suzbijmo diskriminaciju na lokalnoj razini“ Hrvatski pravni centar, Društvo distrofičara Bubamara, Udruga osoba s invaliditetom Vinkovci i Društvo distrofičara, invalida cerebralne i dječje paralize i ostalih tjelesnih invalida Grada Varaždina :

- sudjelovanje u izradi Nacrta strategije za izjednačavanje mogućnosti osoba s invaliditetom u Varaždinskoj županiji
- sudjelovanje u izradi promidžbenog materijala – letka „Svaka osoba, i kad se susreće s izazovima, zaslužuje priliku“



12.5.2014. Varaždin, Centar kreativnih industrija, AZRA

Okrugli stol u sklopu projekta INOVALOCA : „Izazovi društvenog/socijalnog poduzetništva, društveno odgovornog poslovanja i društvene odgovornosti“ u organizaciji Tehnološkog parka Varaždin i Agencije za razvoj Varaždinske županije (AZRA)

9.6.2014. Euroguidance centar Hrvatska

Seminar : Metode savjetovanja za suzbijanje nezaposlenosti mladih

28.08.2014. Dom kulture u Lepoglavi , Grad Lepoglava

Radni sastanak s Ankom Slonjšak Pravobraniteljicom za osobe s invaliditetom

23. 09. 2014. Varaždin , Franjevački trg 6, Varaždin

Zagovaračka kampanja projekta Drugo lice invalidnosti u organizaciji Mreža udruga osoba s invaliditetom Dalmacije i Udruge za rehabilitaciju i edukaciju VISOKI JABLANI te u suradnji sa lokalnom udrugom Društvom distrofičara, invalida dječje i cerebralne paralize i tjelesnih invalida Grada Varaždina; cilj kampanje: prezentacija Platforme drugo lice invalidnosti i javna rasprava o provedbi Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom

30.9.2014. Hrvatski zavod za zapošljavanje Središnji ured Zagreb

Seminar: Edukacija savjetnika za osobe s invaliditetom "Novi propisi u području profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom"

16.10.2014 Hrvatski zavod za zapošljavanje, Središnji ured Zagreb

Projekt „Novi pristupi HZZ-a u pružanju usluga klijentima“ - Edukacija za dodjelu obilježja zanimanja

23.10.2014. Hrvatski zavod za zapošljavanje , Središnji ured Zagreb

Projekt „Novi pristupi HZZ-a u pružanju usluga klijentima“ KOMPONENTA 2:

Trening : Osposobljavanje savjetnika HZZ-a: vještine-e usmjeravanja

24.11.2014. Hrvatski zavod za zapošljavanje , Središnji ured Zagreb

Edukacija savjetnika na temu „Identifikacija žrtava trgovanja ljudima“

28.11.2014. Ured za suzbijanje zlouporabe droga Zagreb

Seminar: Edukacija za koordinatore projekta resocijalizacije ovisnika o drogama

2.12.2014.Varaždinska županija, Koordinacija za ljudska prava Varaždinske županije

Okrugli stol o primjeni Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom na kojem su sudjelovali predstavnici tijela i ustanova s područja Županije, koja na određeni način sudjeluju u provedbi Zakona, zbog zajedničke rasprave o informacijama i podacima sa kojima eventualno raspolažu, odnosno prijedlozima, u cilju cjelovitog sagledavanja pitanja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom.

8.12.2014. Varaždin Hrvatska udruga poslodavaca Podružnica Varaždin

Seminar: Novi propisi u području profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom



Tijekom godine provodila se kontinuirana suradnja sa:

- stručnim suradnicima obrazovnih ustanova osnovnih i srednjih škola vezano uz provedbu profesionalnog usmjeravanja učenika 8.razreda te učenika završnih razreda srednjih škola;
- Upravnim odjelom za prosvjetu, kulturu i sport Varaždinske županije vezano uz provedbu kampanje za upis u 1.razred srednje škole „Odaberi svoju školu“
- Uredom državne uprave u varaždinskoj županiji vezano uz ostvarivanje prava učenika s teškoćama u razvoju prilikom upisa u 1. razred srednje škole
- Zavodom za javno zdravstvo Varaždinske županije – Djelatnost za školsku medicinu vezano uz liječničke preglede učenika 8. razreda te ostvarivanja prava prilikom upisa u 1. razred srednje škole
- udrugama osoba s invaliditetom: Društvom distrofičara, invalida dječje i cerebralne paralize i tjelesnih invalida Grada Varaždina; Udrugom gluhih i nagluhih grada Varaždina i Varaždinske županije
- Zaštitnom radionicom Srednje strukovne škole Varaždin vezano uz zapošljavanje osobe s invaliditetom, a u svrhu pripreme za zapošljavanje osobe s invaliditetom kao i zaposlenika Zaštitne radionice: integracija osobe s invaliditetom u radnu sredinu, stručna podrška osobi s invaliditetom ali i poslodavcu kod uvođenja u posao, praćenje uspješnosti svladavanja radnih zadataka od strane osobe s invaliditetom

Sudjelovanje u odborima, savjetima i povjerenstvima :

- članstvo u Odboru za strukovnu izobrazbu Obrtničke komore Varaždinske županije
- članstvo u Savjetu za socijalnu skrb Varaždinske županije
- članstvo u Povjerenstvu za osobe s invaliditetom Grada Varaždina



7. CISOK VARAŽDIN

Cjeloživotno profesionalno usmjeravanje sastavni je dio svih suvremenih sustava obrazovanja i zapošljavanja te osposobljavanja mladih i starijih generacija kako bi stekli profesionalne vještine koje su im potrebne u daljnjem profesionalnom razvoju, što se temelji na ideji da svima treba omogućiti razvoj vještina upravljanja karijerom.

CISOK Varaždin mjesto je na kojem je zainteresiranim klijentima osiguran odgovarajući sustav informiranja i savjetovanja, kako bi im potrebne profesionalne odluke bila u skladu s njihovim kompetencijama i profesionalnim interesima, ali i potrebama gospodarstva.

Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri Varaždin nakon godinu i pol dana rada dokazao se kao mjesto na kojem zainteresirani klijenti mogu ostvariti kvalitetnu pomoć i podršku prilikom donošenja karijernih odluka. U suradnji s partnerima se na dostupan, otvoren i prepoznatljiv način pružaju se usluge svim građanima kako bi oni razvili svoje pune potencijale, unaprijedili vještine upravljanja karijerom i bili aktivni sudionici na tržištu rada, te pridonijeli razvoju zajednice i gospodarstva.

Aktivnosti u Centru za informiranje i savjetovanje o karijeri usmjerene su omogućavanju klijentima da:

- razviju vještine donošenja odluke o izboru obrazovanja i karijere,
- razumiju važnost dobre odluke o izboru karijere te donošenje odluke o karijeri koja se temelji na dobroj informiranosti i ostvarivosti
- pristupe kvalitetnim uslugama profesionalnog usmjeravanja i informacijama o tržištu rada

CISOK svojim klijentima nudi raznovrsne usluge:

- samostalno pretraživanje informacija o zanimanjima, školovanju i zapošljavanju
- korištenje računalnog programa za ispitivanje profesionalnih interesa „Moj izbor“
- samoprocjenu znanja i vještina
- savjete o profesionalnom usmjeravanju i razvoju karijere
- sudjelovanje na organiziranim predavanjima, treninzima i radionicama
- individualno profesionalno savjetovanje

CISOK je otvoren svakog radnog dana od 08:00 -18:00 sati. Usluge CISOK-a su besplatne i dostupne za sve građane, a djelatnici i prostor CISOK-a na usluzi su za sva pitanja i nedoumice vezane uz planiranje i razvoj karijere.

Usluge Centra za informiranje i savjetovanje Varaždin u 2014. godini ukupno je koristilo 6.447 osoba. Većinom su usluge koristile osobe u dobi od 15 do 29 godina (38%), a gledano prema statusu korisnika najviše je bilo nezaposlenih osoba (53%) te učenika srednjih škola (13%).

Prema razini obrazovanja usluge su najviše koristile osobe s završenom srednjom školom u trajanju do 3 godine (24%) te osobe s završenim osnovnom školom (19%).

U 2014. godini u CISOK Varaždin je održano 20 sastanaka sa stručnim suradnicima osnovnih i srednjih škola, udrugama, poslodavcima te ostalim institucijama. Održano je i 275 grupnih aktivnosti kroz radionice, predavanja i tribine sa ukupno 2.429 korisnika.



Korištenje pojedinih vrsta usluga:

- ✓ Individualna informiranja/savjetovanja - > 818
- ✓ Djelomične usluge pomoći - > 2.178
- ✓ Usluge samopomoći - > 1.618
- ✓ Grupne aktivnosti - > 195

Primjeri dobre prakse / novosti u 2014.:

- održavanje redovnih kontakata s medijima – povremene konferencije za medije; informiranje o mjesečnom rasporedu aktivnosti u CISOK-u; samoinicijativno praćenje i posjete
- intenzivnija suradnja s osnovnim i srednjim školama (radionice za učenike, predavanja za roditelje, radionice za školske knjižničare, učenička praksa za učenike strukovnih škola...)
- potpisani su sporazumi o suradnji, u kojima su definirana područja suradnje, aktivnosti i zaduženja svakog od partnera (Fakultet organizacije i informatike Varaždin, Varaždinski obrtnički portal) te niz provedenih zajedničkih aktivnosti nakon toga
- intenzivnija suradnja s poslodavcima – predstavljanje usluga i aktivnosti Centra namijenjenih poslodavcima, radionice za poslodavce i zaposlenike
- organizacija volonterskih aktivnosti namijenjenih klijentima CISOK-a – podrška klijentima u osnovama snalaženja na računalu u svrhu traženja posla; angažirali smo 6 volontera, koji su odradili ukupno 202 volonterska sata, sa 33 klijenta Centra

O aktivnostima CISOK-a Varaždin redovito obavještavamo javnost kroz konferencije za medije, objave u medijima te objavljivanjem plana aktivnosti na web stranicama CISOK-a (www.cisok.hr).

8. SAJAM POSLOVA 2014. GODINE

Sedmi Sajam poslova u organizaciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Varaždin, održan je 28.10.2014. godine u prostorijama Udruženja hrvatskih obrtnika Varaždin (Ivana Kukuljevića 13) te u prostoru CISOK Varaždin (Ivana Kukuljevića 12).

Medijski pokrovitelji Sajma poslova bili su E-Tjednik, E-Varaždin, Radio Megaton, Radio Varaždin, Regionalni tjednik, Varaždinska televizija, Varaždinske vijesti i Jutarnji varaždinec.

Predstavilo se 24 **poslodavca** iz svih grana djelatnosti, koji su ponudili 701 slobodno radno mjesto. Nezaposlene osobe, tražitelji zaposlenja, učenici završnih razreda srednjih škola mogli su ostvariti direktan kontakt s poslodavcima, upoznati se s njihovim potrebama za kadrovima, ostaviti životopis i popuniti upitnike za zapošljavanje. Poslodavci zaprimili 714 prijava potencijalnih zaposlenika, te su izrazili namjeru da će u slijedećih 6 mjeseci zaposliti 100 zaposlenika.

Svoje aktivnosti je kroz izložbeni pult predstavio i Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK) Varaždin koji je otvoren u srpnju 2013. godine. CISOK je centralno mjesto gdje se besplatno mogu dobiti informacije o cjeloživotnom profesionalnom usmjeravanju i razvoju svoje karijere. CISOK savjetnici s dugogodišnjim iskustvom, posebno obrazovani za profesionalno usmjeravanje, pomažu u planiranju karijere, pružaju podršku u definiranju profesionalnih ciljeva i usmjeravaju u razvoju karijere – od prijelaza iz škole u školu, iz škole na posao ili s posla na posao.

Posjetitelji su se mogli upoznati i s ponudom slobodnih radnih mjesta u zemljama Europske unije, mogućnostima rada, obrazovanja i zapošljavanja, a sve kroz EURES portal <http://ec.europa.eu/eures/>.

Na Sajmu poslova bilo je preko 1.400 posjetitelja, od toga preko 1.250 nezaposlenih osoba.

U sklopu Sajma poslova održan je okrugli stol „Obrazovanjem do zaposlenja“. Sudionici okruglog stola bili su predstavnici poslodavaca, obrazovnih ustanova, gospodarske i obrtničke komore, lokalne samouprave, te nezaposlene osobe. Održane su i dvije radionice: radionica o samozapošljavanju „Od ideje do realizacije“ i radionica „Mogućnosti zapošljavanja kroz EURES mrežu“. Posjetitelji Sajma poslova mogli su se upoznati i sa uslugama HZZ-a i istražiti svoje mogućnosti kroz računalni program „Moj izbor“.

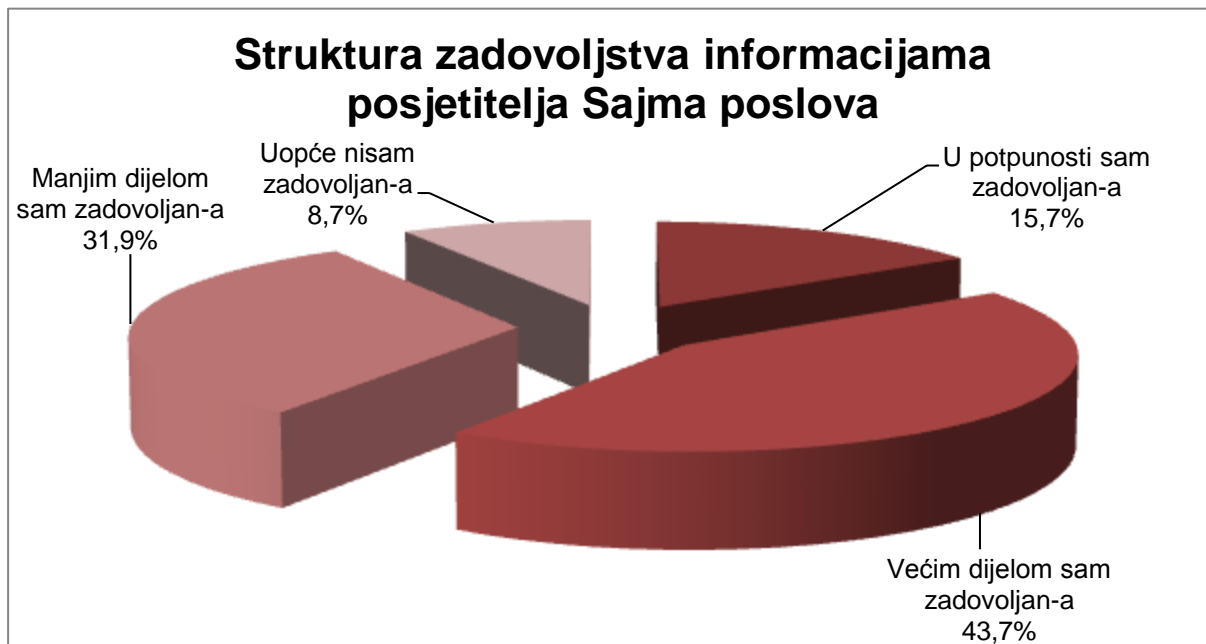
Sedmi Sajam poslova u Varaždinskoj županiji posjetitelji i sudionici ocijenili su pozitivno.

8.1. EVALUACIJA SAJMA POSLOVA 2014. GODINE U VARAŽDINSKOJ ŽUPANIJU

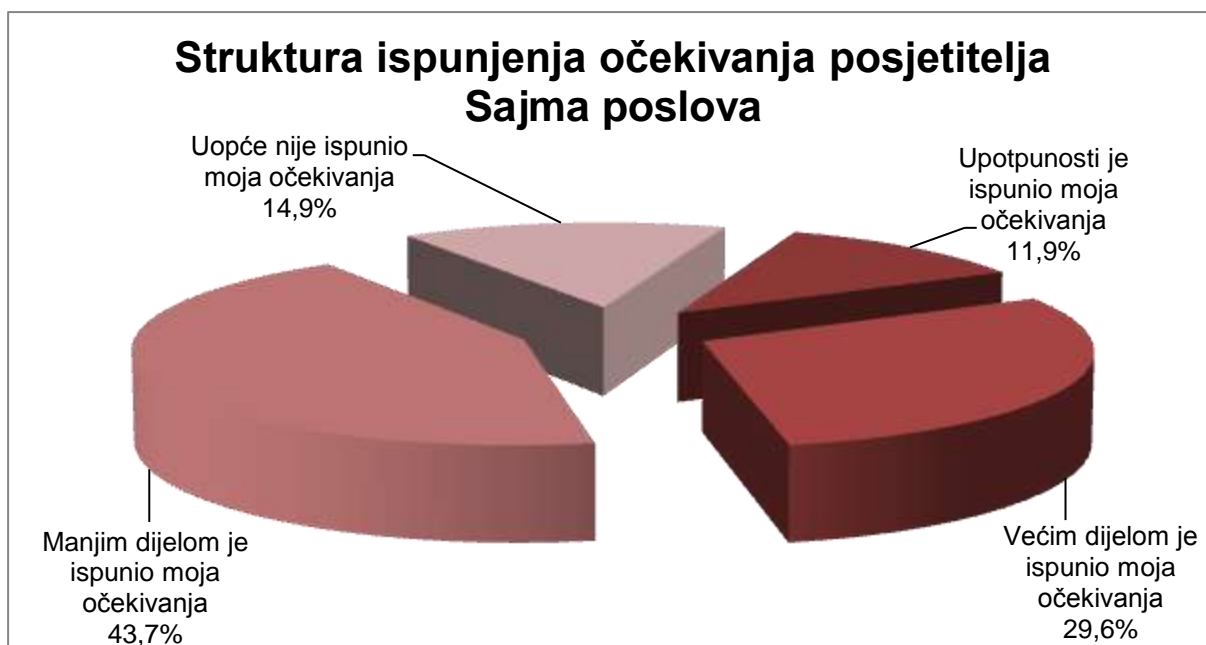
8.1.1. EVALUACIJA SAJMA POSLOVA OD STRANE POSJETITELJA

Prema izjavama posjetitelja može se reći da je Sajam poslova za veći dio posjetitelja (43,7%) manjim djelom ispunio njihova očekivanja, a za 41,5% posjetitelja je u potpunosti ili većim djelom ispunio njihova očekivanja. Manji dio posjetitelja (14,9%) od Sajma je očekivao više, te možemo reći da Sajam nije ispunio njihova očekivanja.

Također, većina posjetitelja Sajma bila je u većoj mjeri zadovoljna informacijama koje su dobili na Sajmu (43,7%), dok je 15,7% posjetitelja bilo u potpunosti zadovoljno dobivenim informacijama.

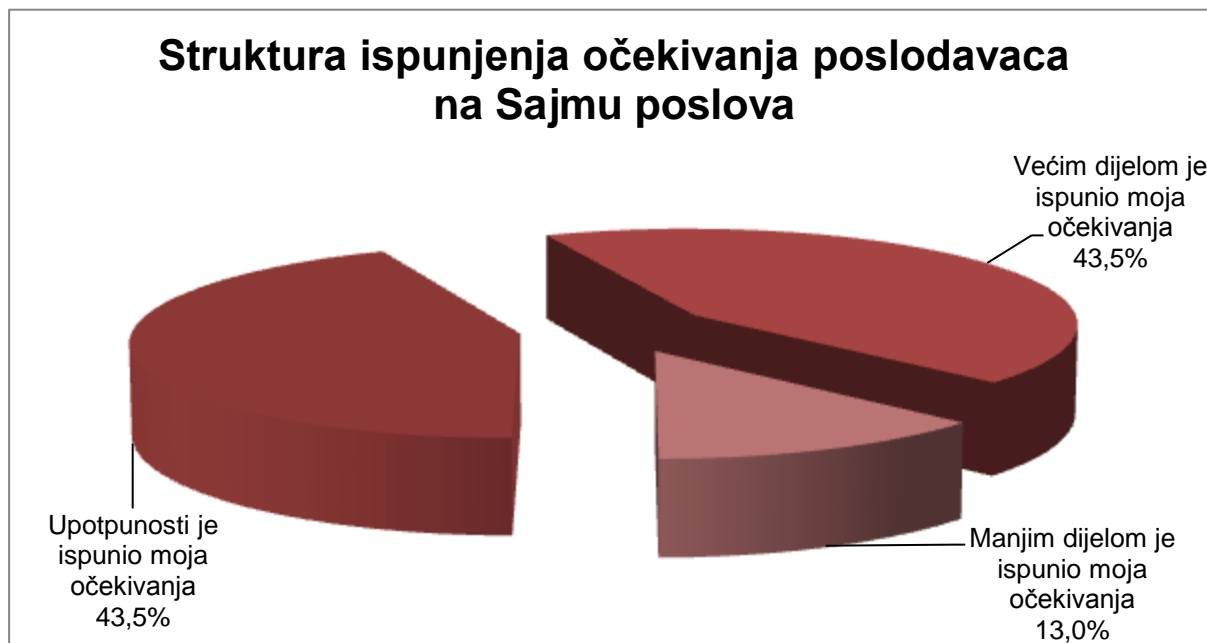


Posjetitelji Sajma su također mogli ocijeniti koliko njihove kompetencije odgovaraju potrebama poslodavaca koje su kontaktirali na Sajmu te 46,8% njih smatra da njihove kompetencije u potpunosti ili većim dijelom odgovaraju potrebama poslodavca koje su kontaktirali, dok 42,7% smatra da njihove kompetencije u manjoj mjeri odgovaraju potrebama poslodavaca koje su kontaktirali.



8.1.2. EVALUACIJA SAJMA POSLOVA OD STRANE POSLODAVACA

Sajam poslova u velikoj mjeri ispunio je očekivanja poslodavaca, tako da je za 43,5% poslodavaca Sajam u potpunosti ispunio njihova očekivanja i za 43,5% je većim djelom ispunio očekivanja.



Prema izjavama poslodavca, cilj Sajma bio je u potpunosti ispunjen. Poslodavci su doživjeli Sajam kao mjesto koje bi i u budućnosti moglo postati mjesto „burze rada“. Smatraju da je dobro da postoji mjesto gdje se barem jednom godišnje na istom mjestu susreću poslodavci, nezaposlene osobe, te je svima omogućen neposredni kontakt.

Poslodavci su prikupili više od 700 prijava potencijalnih zaposlenika. Više od polovice poslodavaca (60,9%) manje je zadovoljno prijavama koje su dobili jer kandidati manjim djelom odgovaraju njihovim potrebama, dok je 39,1% poslodavaca zadovoljno prijavama koje su dobili jer kandidati u potpunosti ili većim djelom odgovaraju njihovim potrebama. Poslodavci su odgovorili da u razdoblju od idućih šest mjeseci namjeravaju zaposliti 100 potencijalnih radnika.

Poslodavci su smatrali da je Sajam izuzetno dobro organiziran u odnosu na lokaciju, popraćenost sajma medijskom prisutnošću, pravovremene informiranosti, mogućnosti prezentacije tvrtke, te uslužnošću i uslugom organizatora.

9. EUROPSKI PROJEKTI

9.1. PROJEKTI ZA OSOBE U NEPOVOLJNOM POLOŽAJU NA TRŽIŠTU RADA

9.1.1. PROJEKT „Uključenje grupa u nepovoljnom položaju u poljoprivrednu proizvodnju - INDIGO GREEN“

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Varaždin bio je partner na projektu „Uključenje grupa u nepovoljnom položaju u poljoprivrednu proizvodnju – INDIGO GREN“, koji je sufinanciran iz **IPA IV komponente, Razvoj ljudskih potencijala**. Vodeći partner projekta bila je Razvojna agencija Sjever – DAN, koja je s partnerima: Gradom Varaždinom, Hrvatskim zavodom za zapošljavanje - Područnim uredom Varaždin, udrugama Njezina druga šansa i Anđeli čuvari, Gradskom tržnicom Varaždin, te Turističkom zajednicom grada Varaždina, provela projekt „INDIGO GREEN“.

Cilj projekta je bio povećati mogućnosti zapošljavanja osoba u nepovoljnom položaju kroz aktivnosti osnaživanja i edukaciju u području poljoprivrede prilagođenu njihovim potrebama i potrebama tržišta rada u Varaždinskoj županiji. Ciljne skupine projekta bile su nezaposlene osobe s invaliditetom, kao i osobe koje su duže od pet godina nezaposlene.

Korisnici projekta INDIGO GREEN su u tijeku trajanja projekta prošli sveobuhvatan program edukacija. Program je bio zamišljen tako da korisnici po završetku aktivnosti ovladaju novim znanjima i vještinama te se osobno osnaže kako bi postali konkurentniji na tržištu rada odnosno odvažili se na samozapošljavanje.

Aktivnosti koje su provedene u okviru projekta:

1. Anketiranje/evaluacija i selekcija članova ciljnih grupa
2. Pružanje psiho-socijalne podrške i osnaživanje za uključivanje na tržište rada
3. Edukacija kroz četiri modula u području poljoprivrede
 - osnove poduzetništava u poljoprivredi – za sve polaznike (20-30)
 - uređenje krajolika (dvorišta i okućnica) - za 7 do 10 polaznika
 - uzgoj cvijeća - za 7 do 10 polaznika
 - uzgoj povrća - za 7 do 10 polaznika

Projekt je trajao 12 mjeseci, od 1. kolovoza 2013. do 31. srpnja 2014. godine. Ukupna vrijednost projekta iznosila je 158.000,86 EUR, od čega Europska unija financira čak 94,47%.

9.2. PROJEKTI ZA ASISTENTE U NASTAVI

Hrvatski Zavod za zapošljavanje – Područni ured Varaždin u protekloj godini sudjelovao je u provedbi čak tri projekta namijenjenih zapošljavanju asistenata u nastavi.

9.2.1. PROJEKT „Pomoćnici doprinose razvoju održivog obrazovanja – ACTIVE“

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Varaždin partner je na projektu „Pomoćnici doprinose razvoju održivog obrazovanja – ACTIVE“, koji je sufinanciran iz **IPA IV komponente, Razvoj ljudskih potencijala 2007 – 2013**. Prijavitelj projekta je Grad Varaždin, koji zajedno s partnerima: Razvojnoum agencijom Sjever - DAN, Hrvatskim zavodom za zapošljavanje - Područnim uredom Varaždin, Gradom Bjelovarom; Gradom Virovitica, Gradom Koprivnica i udrugom "Njezina druga šansa", provodi projekt.

Cilj projekta je pružanje pomoći skupinama u nepovoljnom položaju u savladavanju dnevnih obrazovanih i osobnih zadataka kroz uspostavu bolje interakcije između vršnjaka, obrazovnog osoblja i društva u cjelini. Dodatni ciljevi projekta su razvoj kapaciteta, te suradnja institucija i ostalih dionika uključenih u obrazovanje djece u nepovoljnom položaju na lokalnoj i regionalnoj razini. Kroz ovaj projekt želi se doprinijeti integraciji djece predškolskog uzrasta i učenika osnovnih škola sa teškoćama u razvoju u redovit obrazovni sustav i društvo općenito.

Aktivnosti koje su provedene u okviru ovog projekta:

1. Seleksijski proces obrazovnog/osobnog asistenta i djece s invaliditetom
2. Provedba obrazovne/osobne asistencije sa supervizijom
3. Razvoj kapaciteta za članove ciljnih grupa i članove projektnog tima
4. Promotivna kampanja

Predviđeno trajanje projekta je 18 mjeseci, od 22. kolovoza 2013. do 21. veljače 2015. godine. Ukupna vrijednost projekta iznosi 265.221,92 EUR, od čega Europska unija sufinancira 249.786,00 EUR.

9.2.2. PROJEKT „Osiguravanje pomoćnika učenicima u školama Varaždinske županije“

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Varaždin partner je Varaždinskoj županiji na projektu Osiguravanje pomoćnika učenicima u školama Varaždinske županije. Ostali partneri na projektu su: Fakultet organizacije i informatike Varaždin, Agencija za razvoj Varaždinske županije – AZRA, te osnovne i srednje škole s područja Varaždinske županije. Projekt je financiran iz Europskog socijalnog fonda u sklopu Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007.-2013.

Cilj projekta je učenicima s teškoćama uključenima u redovne programe osnovnih i srednjih škola osigurati adekvatnu podršku u nastavi u vidu pomoćnika te podići svijest javnosti i medija o projektnim aktivnostima i važnosti uključivanja djece s poteškoćama u redovne odgojno-obrazovne programe. Aktivnosti projekta obuhvatit će sljedeće ciljne skupine: Učenici s teškoćama uključeni u redovne odgojno-obrazovne programe u osnovnim i srednjim školama, te nezaposlene osobe registrirane na tržištu rada.

Predviđeno trajanje projekta je 12 mjeseci. Ukupna vrijednost projekta iznosi 3.043.908,26HRK.

9.2.3. PROJEKT „Asistenti doprinose razvoju inkluzivne nastave – ADORA“

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Varaždin partner je na projektu „Asistenti doprinose razvoju inkluzivne nastave - ADORA“, koji je sufinanciran iz **Europskog socijalnog fonda u sklopu Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007.-2013.** Prijavitelj projekta je Grad Varaždin, koji zajedno s partnerima: Razvojnoum agencijom Sjever - DAN, Hrvatskim zavodom za zapošljavanje - Područnim uredom Varaždin, Udrugom za pomoć osobama s mentalnom retardacijom Varaždinske županije "Kokotiček", te osnovnim i srednjim školama s područja grada Varaždina provodi projekt.

Cilj projekta je osigurati potporne aktivnosti učenicima s teškoćama u savladavanju dnevnih obrazovnih i osobnih zadaća, kako bi se uspostavila bolja interakcija s ostalim učenicima i obrazovnim osobljem u svrhu poboljšanja njihovih obrazovnih postignuća i inkluzije u zajednicu općenito.

Projekt se provodi od 08.07.2014. godine do 30.09.2015. godine. Ukupna vrijednost projekta iznosi 1.451.436,84HRK.

9.3. PROJEKTI ZA JAČANJE KAPACITETA

9.3.1. PROJEKT „Jačanje lokalnog partnerstva za zapošljavanje – LPES“

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Varaždin partner je Varaždinskoj županiji na projektu Jačanje lokalnog partnerstva za zapošljavanje – LPES. Ostali partneri na projektu su Hrvatska gospodarska komora - Županijska komora Varaždin, te Razvojnoum agencija Sjever – DAN. Projekt je odobren za provedbu unutar IV. Komponente IPA – Razvoj ljudskih potencijala, u sklopu darovnice Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja.

Cilj projekta bio je poticanje rasta zapošljavanja u Varaždinskoj županiji putem podizanja kapaciteta članova LPZ-a Varaždinske županije, te kroz podizanje svijesti ključnih dionika na tržištu rada o važnosti partnerskog pristupa. Ciljna skupina projekta bili su članovi Lokalnog partnerstva Varaždinske županije, te predstavnici regionalne ekonomije.

Projektom su provedene slijedeće aktivnosti:

1. organizacija i provođenje 5 trening programa za postojeće i potencijalne članove lokalnog partnerstva:
 - a. Upravljanje projektnim ciklusom
 - b. Razvoj projekta
 - c. Monitoring i evaluacija implementacije Strategije razvoja ljudskih potencijala
 - d. Efikasno funkcioniranje lokalnih partnerstva
 - e. Analiza tržišta rada
2. organizacija i provođenje okruglih stolova na teme prijenosa znanja između dionika za razvoj i funkcioniranje lokalnih partnerstva, kao i razmjena dobre prakse sa ostalim lokalnim partnerstvima
3. zajednički razvoj 3 nova projekta prijedloga

4. promotivna kampanja

Projekt je započeo s provedbom 1. studenog 2013. godine, te će se provoditi do 28. veljače 2015. godine. Ukupna vrijednost projekta je 35.179,46 eura, od čega je sufinanciranje Ugovornog tijela 74,50%.

9.3.2. PROJEKT „Učinkovitost rada zavoda za zapošljavanje u uvjetima ekonomske recesije“

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Varaždin partner je na projektu "Učinkovitost rada Zavoda za zapošljavanje u uvjetima ekonomske recesije" (**Effective work of employment services in conditions of economic recession**), kojeg provodi Zavod za zapošljavanje iz Brna u Češkoj. Partneri projekta su uz PU Čakovec i Varaždin i institucije tržišta rada iz Austrije i Slovačke. Projekt u potpunosti financira Češko ministarstvo rada, u okviru Europskog socijalnog fonda, Operativni program - Ljudski potencijali i zapošljavanje.

Ovim projektom razvilo se partnerstvo između zemalja uključenih u projekt s ciljem izrade zajedničkih indikatora koji su omogućili komparativnu analizu tržišta rada u vrijeme ekonomske krize. Kroz pet seminara projektni partneri su predstaviti stanje na tržištu rada u svakoj pojedinoj zemlji, te su detektirati specifične probleme s kojima se susreću tržišta rada u vrijeme recesije.

U sklopu projekta planirano je 5 seminara:

1. Razmjena informacija o nacionalnim i regionalnim tržištima rada za zemlje uključene u projekt
2. Aplikacija Europske strategije zapošljavanja (Europe 2020)
3. Aktivna politika tržišta rada za vrijeme recesije, strani radnici
4. Age management – problem zapošljavanja mladih osoba, kao i osoba starijih od 50 godina
5. Razvoj sektora usluga kao najdinamičnijeg djela ekonomije

Ciljna skupina projekta su zaposlenici čeških zavoda za zapošljavanje (60 osoba), te zaposlenici partnerskih i suradničkih institucija, udruga i ministarstava. Projekt će rezultirati priručnikom dobrih praksi kao i komparativnom analizom tržišta rada uključenih zemalja.

Projekt se provodi od 01.07.2013. godine do 30.06.2015. godine.

9.3.3. PROJEKT „Info-točka o ponudi i potražnji volonterskog rada i Volonterska knjižnica u Varaždinu“

Udruga za zaštitu i unapređenje čovjekovog okoliša "Franjo Košćec" provodi projekt „Info-točka o ponudi i potražnji volonterskog rada i Volonterska knjižnica u Varaždinu“, na kojem su partneri Hrvatski zavod za zapošljavanje - Područni ured Varaždin, Grad Varaždin, Centar za socijalnu skrb Varaždin, te Savez udruga Dravska liga. Projekt je bio financiran putem programa lokalnih volonterskih centara u 2013. godini od strane Ministarstva socijalne politike i mladih.

Cilj projekta bio je uspostavljanje burze volonterskog rada, osnaživanje prijenosa iskustva i znanja za razvoj volonterstva i umrežavanje volonterskih organizacija, educiranje volontera,



promoviranje volontera, volonterske knjižnice i implementacija novih oblika volonterstva. Ciljne skupina projekta bili su volonteri, potencijalni volonteri i organizatori volontiranja.

Aktivnosti provedene u okviru projekta:

1. Obrada postojećih i novih podataka o ponudi i potražnji volonterskog rada za područje grada Varaždina i županije
2. Uspostava «Burze volontera» i jednostavna dostupnost informacijama o potražnji i ponudi volonterskog rada putem web-stranice i u uredu Volonterskog centra
3. Izobrazba građana i volontera uz pružanje savjeta i svih potrebnih informacija građanima putem Info-točke
4. Razvijanje i implementacija novih oblika volonterstva
5. Kontinuirani rad novoosnovane Volonterske knjižnice
6. Razgovor s građanima i informiranje o aktivnostima koje se provode u gradovima Varaždinske županije jednom mjesečno u radijskoj emisiji za promociju vrijednosti volontiranja
7. Umrežavanje i aktivni doprinos boljoj međusobnoj povezanosti raznih organizatora volonterskih aktivnosti

Vrijednost projekta bila je 7.596,93€, a trajao je 12 mjeseci.