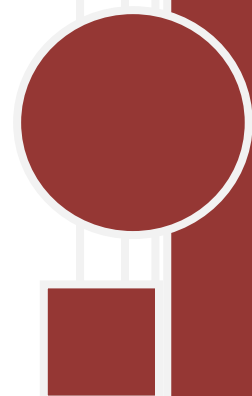




HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
REGIONALNI URED VARAŹDIN

GODIŠNJE IZVJEŠĆE ZA
2015. GODINU

OŹUJAK 2016.



INTERNET ADRESA:

<http://www.hzz.hr>

UREDNIŠTVO:

Jasenka Hutinski

Kristijan Kocijan

NAKLADNIK:

**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE
REGIONALNI URED VARAŽDIN**

Varaždin, Trenkova 56.

Telefon: 042-401-500

Fax: 042-230-445

ZA NAKLADNIKA:

Jasenka Hutinski

Predstojnica RU Varaždin



SADRŽAJ

1. NEZAPOSLENOST I ZAPOSŁJAVANJE U VARAŽDINSKOJ ŹUPANIJI	1
1.1. VARAŽDINSKA ŹUPANIJA U ODNOSU NA REPUBLIKU HRVATSKU	2
2. NEZAPOSLENOST	4
2.1. NEZAPOSLENOST PREMA SPOLU, DOBI I RAZINI OBRAZOVANJA.....	4
2.2. NEZAPOSLENI PREMA RADNOM STAŽU I DJELATNOSTI PRETHODNOG ZAPOSLENJA	6
2.3. NEZAPOSLENI PREMA ZANIMANJIMA	8
2.4. NEZAPOSLENOST PREMA TRAJANJU	9
2.5. NEZAPOSLENOST PO ISPOSTAVAMA.....	10
2.6. NEZAPOSLENI HRVATSKI BRANITELJI	11
2.7. NEZAPOSLENE OSOBE S INVALIDITETOM I FAKTORIMA OTEŹANE ZAPOSŁJIVOSTI.....	12
2.8. NOVOPRIJAVLJENI U EVIDENCIJI ZAVODA.....	13
3. ZAPOSŁJAVANJE	14
3.1. BAROMETAR ZAPOSŁJAVANJA	14
3.2. GODIŠNJA STOPA ZAPOSŁJAVANJA.....	15
3.3. ZAPOSŁJAVANJE PREMA SPOLU, DOBI I RAZINI OBRAZOVANJA	16
3.4. ZAPOSŁJAVANJE PO ISPOSTAVAMA	18
3.5. ZAPOSŁJAVANJE HRVATSKIH BRANITELJA	18
3.6. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM I OSOBA S FAKTORIMA OTEŹANE ZAPOSŁJIVOSTI.....	19
3.7. ZAPOSŁJAVANJE I PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA PREMA DJELATNOSTI PRETHODNOG ZAPOSLENJA	20
3.8. ZAPOSŁJAVANJE I PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA PREMA ZANIMANJIMA	22
3.9. IZLASC I Z EVIDENCIJE ZAVODA	24
4. PRAVA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI	25
4.1. NOVČANA NAKNADA.....	25
4.2. KORISNICI NOVČANE NAKNADE.....	27
4.2.1. KORISNICI NOVČANE NAKNADE PREMA SPOLU I RAZINI OBRAZOVANJA	27
4.2.2. KORISNICI NOVČANE NAKNADE PO ISPOSTAVAMA	28
4.3. AKTI ODJELA PRAVNIH, KADROVSKIH I OPĆIH POSLOVA	28
5. NACIONALNI PLAN ZA POTICANJE ZAPOSŁJAVANJA.....	30
6. AKTIVNOSTI ODSJEKA ZA PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE.....	32
6.1. AKTIVNOSTI ZA UČENIKE OSNOVNIH ŠKOLA	32
6.2. AKTIVNOSTI ZA UČENIKE SREDNJIH ŠKOLA	33
PROFESIONALNO INFORMIRANJE.....	33
6.3. AKTIVNOSTI ZA NEZAPOSLENE OSOBE I TRAŹITELJE ZAPOSLENJA I AKTIVNOSTI ZA POSLODAVCE	33
PROFESIONALNA SELEKCIJA ZA ZAPOSŁJAVANJE	35
6.4. OSTALE AKTIVNOSTI ODSJEKA.....	35
7. CISOK VARAŽDIN	36
7.1. STATISTIČKI PODACI ZA CISOK VARAŽDIN ZA 2015. GODINU	36
8. SAJAM POSLOVA 2015. GODINE	38
8.1. EVALUACIJA SAJMA POSLOVA 2015. GODINE U VARAŽDINSKOJ ŹUPANIJI	38



8.1.1.	EVALUACIJA SAJMA POSLOVA OD STRANE POSJETITELJA	38
8.1.2.	EVALUACIJA SAJMA POSLOVA OD STRANE POSLODAVACA	40
9.	EUROPSKI PROJEKTI.....	41
9.1.	PROJEKTI ZA ASISTENTE U NASTAVI	41
9.1.1.	PROJEKT „Pomoćnici doprinose razvoju održivog obrazovanja – ACTIVE“	41
9.1.2.	PROJEKT „Osiguravanje pomoćnika učenicima u školama Varaždinske županije ..“ ..	41
9.1.3.	PROJEKT „Asistenti doprinose razvoju inkluzivne nastave – ADORA“	42
9.1.4.	PROJEKT „DOprinosiMo razvoju INkluzivnog Obrazovanja – DOMINO“	42
9.2.	PROJEKTI ZA JAČANJE KAPACITETA.....	42
9.2.1.	PROJEKT „Jačanje lokalnog partnerstva za zapošljavanje – LPES“	42
9.2.2.	PROJEKT „START“	43
9.2.3.	PROJEKT „Učinkovitost rada zavoda za zapošljavanje u uvjetima ekonomske recesije“	44

POPIS TABLICA

Tablica 1.	Prosječna stopa nezaposlenosti prema administrativnim izvorima po županijama u 2015. godini.....	1
Tablica 2.	Prosječan broj osiguranika pri Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje u 2014. i 2015. godini na području Varaždinske županije po osnovama osiguranja.....	2
Tablica 3.	Prosječan broj nezaposlenih osoba prema spolu tijekom 2014. i 2015. godine	4
Tablica 4.	Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema dobi u 2014. i 2015. godini	5
Tablica 5.	Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u 2014. i 2015. godini	6
Tablica 6.	Prosječan mjesečni broj nezaposlenih prema prethodno ostvarenom radnom stažu u 2014. i 2015. godini.....	7
Tablica 7.	Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema djelatnosti prethodnog zaposlenja u 2014. i 2015. godini.....	7
Tablica 8.	Prosječan mjesečni broj nezaposlenih prema grupama zanimanja u 2014. i 2015. godini	8
Tablica 9.	Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti u 2014. i 2015. godini	9
Tablica 10.	Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti i spolu u 2015. godini.....	10
Tablica 11.	Struktura nezaposlenih osoba prema dužini trajanja nezaposlenosti i razini obrazovanja 31. prosinca 2015. godine.....	10
Tablica 12.	Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba po ispostavama Područnog ureda Varaždin u 2014. i 2015. godini	11
Tablica 13.	Prosječan mjesečni broj nezaposlenih hrvatskih branitelja prema razini obrazovanja u 2014. i 2015. godini.....	11
Tablica 14.	Prosječan broj nezaposlenih osoba s invaliditetom i s faktorima otežane zapošljivosti prema spolu u 2014. i 2015. godini	12
Tablica 15.	Ukupan broj novoprijavljenih u evidenciji prema statusu prije prijave u 2014. i 2015. godini	13
Tablica 16.	Barometar zapošljavanja za 2013., 2014. i 2015. godinu.....	14
Tablica 17.	Barometar zapošljavanja prema razini obrazovanja za 2015. godinu	15
Tablica 18.	Godišnja stopa zapošljavanja prema razini obrazovanja u 2013., 2014. i 2015. godini	15
Tablica 19.	Ukupan broj zaposlenih osoba prema spolu u 2014. i 2015. godini	16
Tablica 20.	Ukupan broj zaposlenih osoba prema godinama starosti u 2014. i 2015. godini	17
Tablica 21.	Ukupan broj zaposlenih osoba prema razini obrazovanja u 2014. i 2015. godini.....	17
Tablica 22.	Ukupno zaposleni po ispostavama u 2014. i 2015. godini	18
Tablica 23.	Ukupno zaposleni hrvatski branitelji prema razini obrazovanja u 2014. i 2015. godini.....	18
Tablica 24.	Ukupan broj zaposlenih osoba prema djelatnosti zaposlenja u 2014. i 2015. godini	20
Tablica 25.	Ukupan broj prijavljenih slobodnih radnih mjesta prema djelatnostima u 2014. i 2015. godini	21
Tablica 26.	Ukupan broj zaposlenih osoba prema grupama zanimanja u 2014. i 2015. godini	22
Tablica 27.	Ukupan broj prijavljenih potreba za radnicima prema grupama zanimanja	23
	u 2013. i 2014. godini	23
Tablica 28.	Najtraženija zanimanja u 2015. godini	23
Tablica 29.	Pregled izlazaka iz evidencije RU Varaždin prema razlozima u 2014. i 2015. godini	24
Tablica 30.	Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade u 2014. i 2015. godini.....	27
Tablica 31.	Prosječan broj korisnika novčane naknade prema spolu u 2014. i 2015. godini	27
Tablica 32.	Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade prema razini obrazovanja u 2014 i 2015. godini.....	27
Tablica 33.	Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade po ispostavama Regionalnog ureda Varaždin u 2014. i 2015. godini	28
Tablica 34.	Broj akata Odjela pravnih, kadrovskih i općih poslova u 2014. i 2015. godini	28
Tablica 35.	Broj osoba uključениh u NPPZ u 2014. i 2015. godini	31

1. NEZAPOSLENOST I ZAPOŠLJAVANJE U VARAŽDINSKOJ ŽUPANIJI

Stopa nezaposlenosti prema administrativnim izvorima postotni je udio nezaposlenih osoba u ukupnom broju radno aktivnog stanovništva. Administrativni statistički izvori temelje se na podacima registriranih zaposlenih i nezaposlenih osoba dostupnih iz statističkih evidencija na tržištu rada.

Prosječna stopa nezaposlenosti u 2015. godini prema administrativnim izvorima u Varaždinskoj županiji iznosila je **10,9%**, a u Republici Hrvatskoj **16,7%**.¹

Tablica 1. Prosječna stopa nezaposlenosti prema administrativnim izvorima po županijama u 2015. godini

ŽUPANIJA	Prosječan broj zaposlenih ²	Prosječan broj nezaposlenih	Stopa nezaposlenosti
Istarska	83.491	6.665	7,5
Grad Zagreb	427.040	39.206	8,4
Varaždinska	61.090	7.441	10,9
Primorsko-goranska	109.853	15.518	12,4
Međimurska	38.736	5.576	12,6
Zadarska	49.065	8.107	14,3
Dubrovačko-neretvanska	49.299	7.763	15,9
Krapinsko-zagorska	34.822	6.648	16,0
Koprivničko-križevačka	32.737	6.463	16,5
Zagrebačka	70.038	15.803	18,4
Šibensko-kninska	29.496	7.122	19,5
Ličko-senjska	14.231	3.461	19,7
Splitsko-dalmatinska	142.186	40.044	22,0
Karlovačka	33.301	9.592	22,3
Požeško-slavonska	17.952	5.287	22,7
Brodsko-posavska	34.716	12.700	26,8
Bjelogorsko-bilogorska	29.824	11.559	27,9
Osječko-baranjska	81.641	32.467	28,4
Vukovarsko-srijemska	39.131	17.047	30,3
Virovitičko-podravska	19.226	9.179	32,3
Sisačko-moslavačka	37.861	18.261	32,5
HRVATSKA	1.427.736	285.906	16,7

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, na području Varaždinske županije u 2015. godini je prosječno mjesečno bilo evidentirano **ukupno 61.090 osiguranika** što je 1,8% (1.069 osiguranika) više u donosu na prosjek 2014. godine.

¹ Za izračun stope nezaposlenosti upotrijebljeni su podaci o osiguranicima mirovinskog osiguranja (bez osiguranika po osnovi produženog osiguranja) evidentiranim u Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje (kao registrirane zaposlene osobe) te podaci o nezaposlenim osobama evidentiranim u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje.

² Za broj zaposlenih osoba uzeti su podaci iz Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o broju evidentiranih osiguranika bez osiguranika po osnovi produženog osiguranja

Tablica 2. Prosječan broj osiguranika pri Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje u 2014. i 2015. godini na području Varaždinske županije po osnovama osiguranja

Osnove osiguranja	2014.		2015.		Indeks 15/14
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Radnici kod pravnih osoba	50.966	84,7	52.189	85,2	101,2
Radnici kod fizičkih osoba	5.172	8,6	5.264	8,6	101,0
Obrtnici	2.228	3,7	2.141	3,5	96,6
Poljoprivrednici	1.136	1,9	1.019	1,7	88,0
Samostalne profesionalne djelatnosti	516	0,8	475	0,8	89,6
Osiguranci zaposleni kod međunarodnih organizacija i u inozemstvu	4	0,0	2	0,0	100,0
Produženo osiguranje	171	0,3	161	0,2	105,7
Ukupno	60.193	100,0	61.251	100,0	100,7

Izvor: Statističke informacije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, godina XIII., broj 4/2015.

U 2015. godini prosječan broj osiguranika u Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje bio je za 0,7% veći nego u 2014. godini, odnosno evidentirano je 1.058 osiguranika više. Posebno je značajno povećanje broja osoba osiguranih kod pravnih osoba (osigurane 1.223 osobe više), slijede osobe osigurane kod fizičkih osoba (osigurane 92 osobe više).

Pad u odnosu na prethodnu godinu bilježe osigurani obrtnici (3,9% manje), poljoprivrednici (10,1% manje), osiguranici u samostalnim profesionalnim djelatnostima (7,9% manje), osiguranici zaposleni kod međunarodnih organizacija i u inozemstvu (50,0% manje) i osiguranici s produženim osiguranjem (5,8% manje).

1.1. VARAŽDINSKA ŽUPANIJA U ODNOSU NA REPUBLIKU HRVATSKU

Na razini Republike Hrvatske tijekom 2015. godine, u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, prosječno mjesečno bilo je prijavljeno **285.906** nezaposlenih osoba, što je za **12,9%** manje nego tijekom 2014. godine, kada je mjesečni prosjek iznosio 328.187 osoba. Od ukupnog broja nezaposlenih osoba, prosječno mjesečno bilo je prijavljeno 155.208 nezaposlenih žena, što u ukupnom prosječnom broju nezaposlenih osoba čini udio od 54,3%.

U evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Regionalni ured Varaždin tijekom 2015. godine prosječno mjesečno bila je prijavljena **7.411** nezaposlena osoba, što je za **20,1%** manje od mjesečnog prosjeka koji je u 2014. godini iznosio 9.554 osoba. Udio nezaposlenih žena u ukupnom prosječnom broju nezaposlenih osoba iznosio je 48,0%, odnosno prosječno mjesečno bile su prijavljene 3.574 nezaposlene žene.

U Republici Hrvatskoj prosječno mjesečno bilo je prijavljeno 52.255 osoba bez radnog iskustva, s udjelom u ukupnom prosječnom broju nezaposlenih osoba od 18,3%. Njihov je broj u odnosu na prošlu godinu manji za 12,4%, kada je mjesečni prosjek iznosio 59.640 osoba.



Istovremeno, u evidenciji Regionalnog ureda Varaždin, prosječno mjesečno bilo je prijavljeno 1.017 osoba bez radnog iskustva, s udjelom u ukupnom prosječnom broju nezaposlenih osoba od 13,7%. U odnosu na prošlu godinu, kada je prosječno mjesečno bilo prijavljeno 1.346 nezaposlenih osoba bez radnog iskustva, ta kategorija bilježi pad od 24,4%.

Tijekom 2015. godine u evidenciju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje prijavila se 310.701 nezaposlena osoba. U odnosu na prošlu godinu došlo je do smanjenja broja novoprijavljenih nezaposlenih osoba za 1,7%. U evidenciju Regionalnog ureda Varaždin tijekom 2015. godine prijavilo se 10.317 osoba. U odnosu na prošlu godinu došlo je do smanjenja novoprijavljenih osoba u RU Varaždin za 6,6%.

Na razini Republike Hrvatske, s evidencije Zavoda za zapošljavanje, tijekom 2015. godine zaposlilo se 206.590 osoba, odnosno 1,4% više nego prošle godine. U RU Varaždin došlo je do smanjenja broja zaposlenih, odnosno zaposlilo se 3,4% osoba manje (7.551 osoba tijekom 2015. godine u odnosu na 7.814 osoba tijekom 2014. godine).

U 2015. godini, iz evidencije Zavoda za zapošljavanje izašlo je 109.497 osoba iz drugih razloga (osim zaposlenja). Iz drugih razloga osim zaposlenja iz evidencije RU Varaždin izašle su 3.672 osobe što je 24,1% manje u odnosu na 2014. godinu.

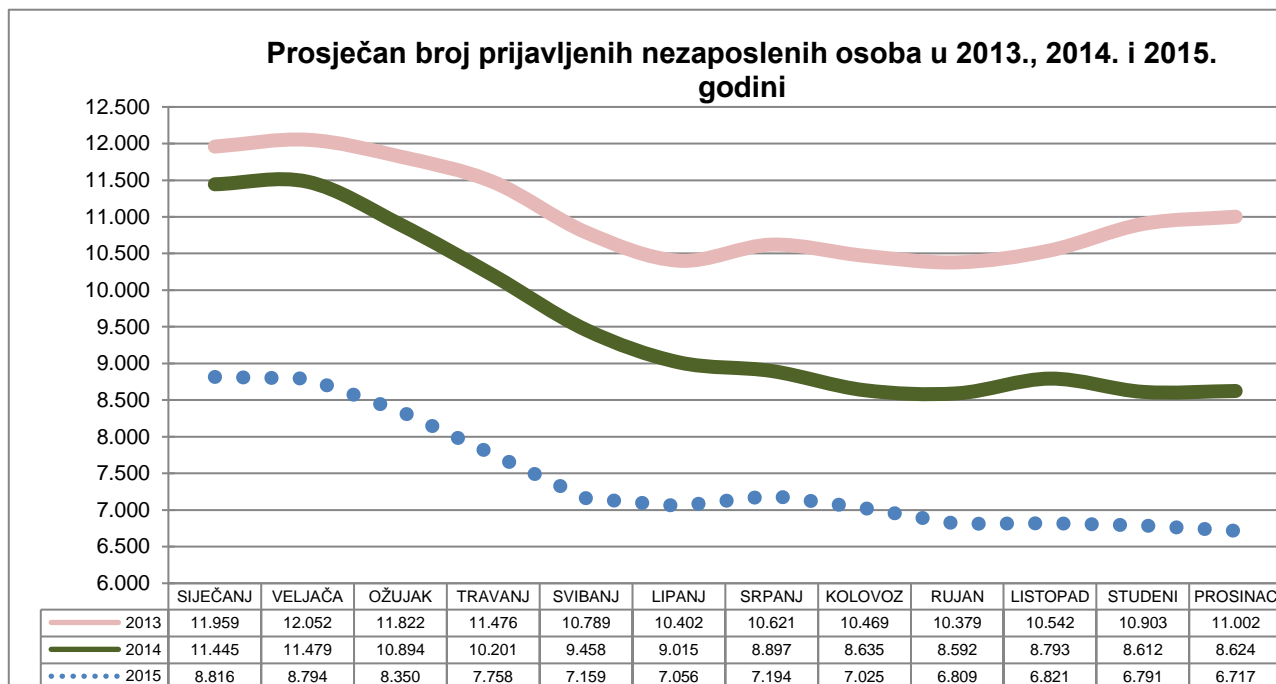
U Republici Hrvatskoj, novčanu naknadu prosječno mjesečno koristile su 48.442 nezaposlene osobe, odnosno 16,9% od ukupnog broja nezaposlenih. Također, prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade manji je za 17,0% u odnosu na 2014. godinu.

RU Varaždin bilježi pad prosječnog mjesečnog broja korisnika novčane naknade u 2015. godini u odnosu na 2014. godinu za 17,6%, odnosno tijekom 2015. godine je prosječno mjesečno bilo 2.127 korisnika novčane naknade. Također, udio korisnika novčane naknade u prosječnom mjesečnom broju nezaposlenih iznosio je 27,6%.

Tijekom 2015. godine, na razini Republike Hrvatske prijavljeno je ukupno 202.468 slobodnih radnih mjesta, što je za 32,4% više nego prethodne godine. Na razini RU Varaždin došlo je do rasta broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta za 24,4%, odnosno ukupno je prijavljeno 9.893 slobodnih radnih mjesta, dok je u 2014. godini prijavljeno 7.950 slobodnih radnih mjesta.

2. NEZAPOSLENOST

Tijekom 2015. godine u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Regionalni ured Varaždin prosječno mjesečno bila je prijavljena **7.441 nezaposlena osoba**. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih u 2015. godini **manji je za 22,1%** odnosno 2.113 osoba u odnosu na prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba tijekom 2014. godine (9.554 nezaposlenih osoba prosječno mjesečno).



Iz grafičkog prikaza je vidljivo da je registrirana nezaposlenost u 2015. godini u odnosu na 2014. godinu bila manja u svim mjesecima. Kretanje mjesečnog broja nezaposlenih osoba u 2015. godini bilježi konstantni pad od veljače do srpnja, dok se u srpnju dogodio blagi porast broja nezaposlenih osoba u odnosu na prethodni mjesec, da bi u kolovozu opet zabilježili pad broja nezaposlenih osoba u odnosu na prethodni mjesec.

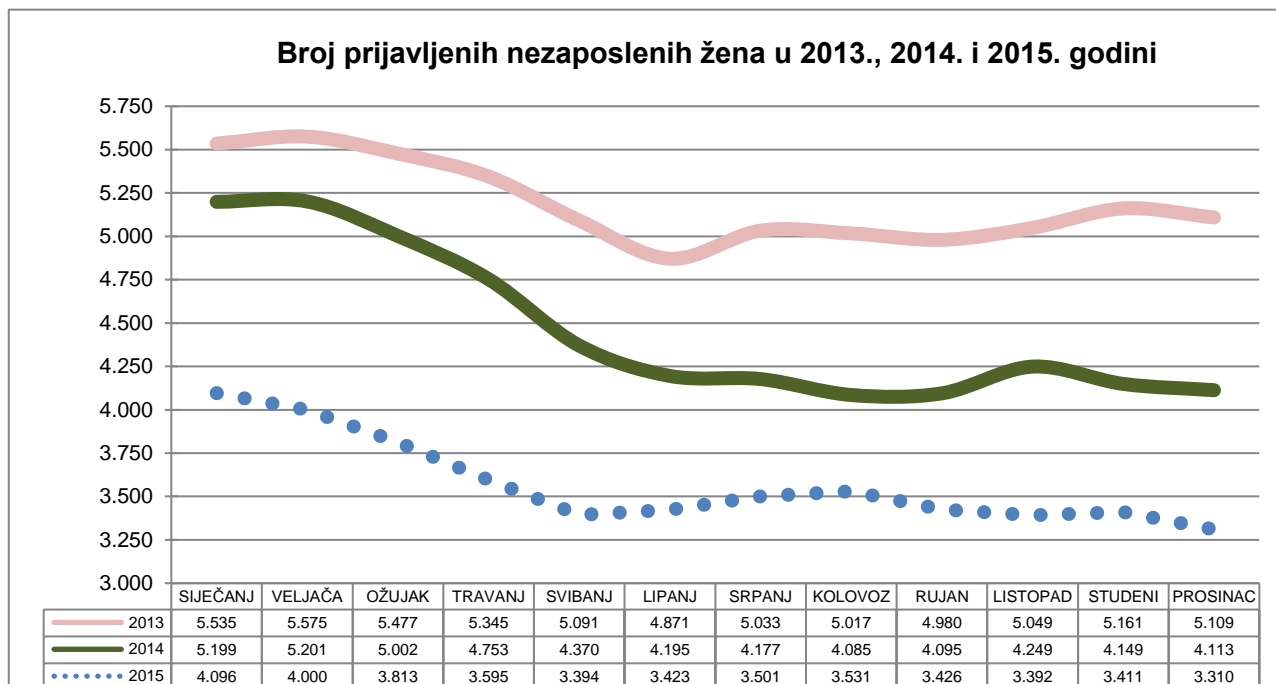
2.1. NEZAPOSLENOST PREMA SPOLU, DOBI I RAZINI OBRAZOVANJA

Tijekom 2015. godine u evidenciji Regionalnog ureda Varaždin prosječno mjesečno su bile prijavljene **3.574 nezaposlene žene**, s prosječnim udjelom u ukupnoj masi nezaposlenih osoba od **48,0%**.

Tablica 3. Prosječan broj nezaposlenih osoba prema spolu tijekom 2014. i 2015. godine

	Ukupno	Muškarci	Žene
2013. godina	9.554	5.088	4.466
Struktura	100,0%	53,3%	46,7%
2014. godina	7.441	3.867	3.574
Struktura	100,0%	52,0%	48,0%
Indeks 2014/2013	77,9	76,0	80,0

Prosječan mjesečni broj nezaposlenih žena tijekom 2015. godine bilježi pad od 20,0% u odnosu na 2014. godinu. Udio nezaposlenih žena (48,0%) u ukupnoj masi nezaposlenih povećao se za 1,3 postotna boda u odnosu na prethodnu godinu.



Na grafičkom prikazu kretanja broja nezaposlenih žena po mjesecima vidljivo je da od siječnja do lipnja broj nezaposlenih žena u 2015. godini pada. U lipnju, srpnju i kolovozu bilježimo blagi porast nezaposlenih žena, da bi u rujnu i listopadu opet zabilježili pad broja nezaposlenih žena u odnosu na prethodni mjesec. U 2015. godini bilježimo manji broj nezaposlenih žena u svakom mjesecu u odnosu na 2014. godinu.

Kod kretanja prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba promatranog prema godinama starosti vidljiv je pad po svim dobnim skupinama osim kod nezaposlenih osoba od 60 i više godina.

Tablica 4. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema dobi u 2014. i 2015. godini

Dob	2014.		2015.		Indeks 15/14
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Od 15 do 19	484	5,1	355	4,8	73,3
Od 20 do 24	1.200	12,6	846	11,4	70,5
Od 25 do 29	1.208	12,6	863	11,6	71,4
Od 30 do 34	931	9,7	691	9,3	74,2
Od 35 do 39	800	8,4	599	8,0	74,9
Od 40 do 44	811	8,5	615	8,3	75,8
Od 45 do 49	1.026	10,7	769	10,3	75,0
Od 50 do 54	1.255	13,1	990	13,3	78,9
Od 55 do 59	1.375	14,4	1.245	16,7	90,5
60 i više	464	4,9	468	6,3	100,9
Ukupno	9.554	100,0	7.441	100,0	77,9

Broj nezaposlenih mlađih do 30 godina u 2015. godini prosječno mjesečno iznosio je 2.064 što je za **28,6% manje** od 2.892 nezaposlene osobe prosječno mjesečno u 2014. godini. Njihov udio u ukupnom broju nezaposlenih se smanjio s 30,3% tijekom 2014. godine na 27,7% tijekom 2015. godine.

Kategorija nezaposlenih starijih od 45 godina također bilježi **pad od 15,7%** s prošlogodišnjeg mjesečnog prosjeka od 4.120 na 3.472 nezaposlene osobe. Tijekom 2014. godine je prosječno mjesečno bilo 43,1% nezaposlenih osoba starijih od 45 godina, a u 2015. godini taj je udio povećan na 46,7%.

Ukoliko promatramo strukturu prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja, vidljivo je da sve kategorije bilježe pad prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih u promatranom razdoblju.

Tablica 5. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u 2014. i 2015. godini

Razina obrazovanja	2014.		2015.		Indeks 15/14
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	547	5,7	502	6,8	91,8
Osnovna škola	2.158	22,6	1.715	23,0	79,5
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	3.211	33,6	2.387	32,1	74,3
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	2.255	23,6	1.698	22,8	75,3
Gimnazija	243	2,5	196	2,6	80,7
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	578	6,1	459	6,2	79,4
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	562	5,9	484	6,5	86,1
Ukupno	9.554	100,0	7.441	100,0	77,9

Kategorija s najvećim prosječnim mjesečnim padom nezaposlenih osoba u 2015. godini u odnosu na 2014. godinu jesu nezaposlene osobe sa završenom trogodišnjom SŠ. Naime tijekom 2015. godine prosječno mjesečno bilo je prijavljeno 2.387 nezaposlenih osoba s završenom trogodišnjom SŠ, što je za **25,7% manje** nego u 2014. godini.

2.2. NEZAPOSLENI PREMA RADNOM STAŽU I DJELATNOSTI PRETHODNOG ZAPOSLENJA

Udio nezaposlenih osoba bez ostvarenog radnog staža u ukupnoj masi prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba, tijekom 2015. godine iznosio je **13,7%**, odnosno u 2015. godini je u evidenciji prosječno mjesečno bilo 1.017 nezaposlenih osoba bez radnog iskustva. To je za **24,4% manje** od prosjeka 2014. godine (1.346 nezaposlenih osoba bez radnog iskustva). Ukoliko promatramo strukturu prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba prema radnom stažu, vidljivo je da pad bilježe sve kategorije osoba u promatranom razdoblju, osim kategorije osoba s preko 35 godina radnog staža koja jedina bilježi rast za 1,2%.

Tablica 6. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih prema prethodno ostvarenom radnom stažu u 2014. i 2015. godini

Ostvaren staž	2014.		2015.		Indeks 15/14
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Bez staža	1.346	14,1	1.017	13,7	75,6
Do 1 godine	713	7,5	600	8,1	84,2
1 - 2 godine	700	7,3	537	7,2	76,7
2 - 3 godine	358	3,8	281	3,8	78,5
3 - 5 godina	615	6,4	435	5,8	70,7
5 - 10 godina	1.246	13,0	900	12,1	72,2
10 - 20 godina	1.732	18,1	1.293	17,4	74,7
20 - 30 godina	1.815	19,0	1.484	19,9	81,8
30 - 35 godina	782	8,2	644	8,6	82,4
Preko 35 godina	247	2,6	250	3,4	101,2
Ukupno	9.554	100,0	7.441	100,0	77,9

Najveći pad prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba bilježi kategorija nezaposlenih koji imaju od 3 do 5 godina radnog staža. Njih je prosječno mjesečno tijekom 2015. godine bilo za **29,3% manje** nego u 2014. godini. Slijede osobe s 5 do 10 godina radnog staža (**pad za 27,8%** u odnosu na prošlu godinu), te osobe s 10 do 20 godina radnog staža (**pad za 25,3%** u odnosu na prošlu godinu).

Tablica 7. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema djelatnosti prethodnog zaposlenja u 2014. i 2015. godini

Djelatnost	2014.		2015.		Indeks 15/14
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	379	4,6	262	4,1	69,1
Rudarstvo i vađenje	25	0,3	18	0,3	72,0
Prerađivačka industrija	2.614	31,9	2.116	32,9	80,9
Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	9	0,1	10	0,2	111,1
Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	148	1,8	109	1,7	73,6
Građevinarstvo	1.092	13,3	820	12,8	75,1
Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikla	1.125	13,7	850	13,2	75,6
Prijevoz i skladištenje	291	3,5	220	3,4	75,6
Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	464	5,7	365	5,7	78,7
Informacije i komunikacije	76	0,9	70	1,1	92,1
Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	89	1,1	72	1,1	80,9
Poslovanje nekretninama	19	0,2	22	0,3	115,8
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	221	2,7	174	2,7	78,7
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	213	2,6	169	2,6	79,3
Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	576	7,0	464	7,2	80,6
Obrazovanje	222	2,7	192	3,0	86,5



Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	242	2,9	186	2,9	76,9
Umjetnost, zabava i rekreacija	79	1,0	58	0,9	73,4
Ostale uslužne djelatnosti	244	3,0	179	2,8	73,4
Djelatnosti kućanstva kao poslodavaca	80	1,0	68	1,1	85,0
UKUPNO	8.208	100,0	6.424	100,0	78,3
BEZ RADNOG ISKUSTVA	1.346	-	1.017	-	75,6

Tijekom 2015. godine u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Regionalni ured Varaždin prosječno mjesečno bila je prijavljena 6.421 nezaposlena osoba s prethodno ostvarenim radnim stažem, što je za 21,8% manje od mjesečnog prosjeka u 2014. godini koji je iznosio 8.208 nezaposlenih osoba.

Kategorija nezaposlenih promatrano prema djelatnosti prethodnog zaposlenja koja bilježi najveći apsolutni pad prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba u 2015. godini u odnosu na 2014. godinu je kategorija nezaposlenih osoba u prerađivačkoj industriji (pad za 498 osoba), a slijedi kategorija nezaposlenih osoba u trgovini (pad za 276 osoba).

2.3. NEZAPOSLENI PREMA ZANIMANJIMA

Zanimanja svih nezaposlenih razvrstana su u 10 kategorija sukladno Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja (NKZ), koja predstavlja normu za sve korisnike pri iskazivanju podataka o zanimanjima, a izrađena je primjenom načela i sustava Međunarodne standardne klasifikacije zanimanja odnosno njezine europske inačice.

Tablica 8. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih prema grupama zanimanja u 2014. i 2015. godini

Grupe zanimanja	2014.		2015.		Indeks 14/14
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Vojna zanimanja	1	0,0	1	0,0	100,0
Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	1	0,0	1	0,0	100,0
Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	796	8,3	660	8,9	82,9
Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	1.368	14,3	989	13,3	72,3
Administrativni službenici/administrativne službenice	860	9,0	703	9,4	81,7
Uslužna i trgovačka zanimanja	1.222	12,8	917	12,3	75,0
Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	82	0,9	71	1,0	86,6
Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	1.762	18,5	1.164	15,6	66,1
Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske	602	6,3	430	5,8	71,4

proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda					
Jednostavna zanimanja	2.860	29,9	2.505	33,7	87,6
Ukupno	9.554	100,0	7.441	100,0	77,9

Tijekom 2015. godine, promatrano u odnosu na 2014. godinu pad prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba bilježimo u svim grupama zanimanja.

Najznačajniji pad promatrano po grupama zanimanja bilježe Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji. Tako je tijekom 2015. godine prosječno mjesečno bilo prijavljeno **33,9% manje** nezaposlenih iz navedene grupe zanimanja nego prethodne godine. Veći pad prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih u 2015. godini u odnosu na 2014. godinu bilježe još Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda (pad za 28,6%), Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice (pad za 27,7%) te Uslužna i trgovačka zanimanja (pad za 25,0%).

2.4. NEZAPOSLENOST PREMA TRAJANJU

Tablica 9. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti u 2014. i 2015. godini

Trajanje nezaposlenosti	2014.		2015.		Indeks 15/14
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Od 0 do 3 mjeseca	2.181	22,8	1.946	26,2	89,2
Od 3 do 6 mjeseci	1.326	13,9	1.035	13,9	78,1
Od 6 do 9 mjeseci	876	9,2	649	8,7	74,1
Od 9 do 12 mjeseci	642	6,7	470	6,3	73,2
Od 1 do 2 godine	1.598	16,7	972	13,1	60,8
Od 2 do 3 godine	996	10,4	575	7,7	57,7
Od 3 do 5 godina	956	10,0	798	10,7	83,5
Od 5 do 8 godina	314	3,3	431	5,8	137,3
Više od 8 godina	665	7,0	565	7,6	85,0
Ukupno	9.554	100,0	7.441	100,0	77,9
Dugotrajno nezaposleni	4.529	47,4	3.341	44,9	73,8

Od ukupnog prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba u 2015. godini bila je 3.341 (44,9%) dugotrajno nezaposlena osoba³. Prosječan mjesečni broj dugotrajno nezaposlenih osoba u 2015. godini **manji** je za **26,2%** u odnosu na prethodnu godinu, dok je udio dugotrajno nezaposlenih smanjen sa 47,4% u 2014. godini na 44,9% u 2015. godini.

Rast prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba u 2015. godini u odnosu na 2014. godinu bilježe jedino nezaposlene osobe koje su u evidenciji Zavoda od 5 do 8 godina (rast za 37,3%). Najveći pad, za 32,2%, bilježe nezaposlene osobe koje su u evidenciji Zavoda od 2 do 3 godine, a slijede nezaposlene osobe koje su u evidenciji Zavoda od 1 do 2 godine (pad za 29,2%).

Ukoliko promatramo prosječni mjesečni broj dugotrajno nezaposlenih osoba u 2015. godini prema spolnoj strukturi, dugotrajno nezaposleno je bilo 44,5% muškaraca i 45,3% žena.

³ Dugotrajno nezaposlenim osobama smatraju se osobe koje su na evidenciji Zavoda prijavljene duže od 1 godine.

Tablica 10. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti i spolu u 2015. godini

Trajanje nezaposlenosti	Muškarci	Udio (%)	Žene	Udio (%)
Od 0 do 3 mjeseca	1.038	26,8	908	25,4
Od 3 do 6 mjeseci	531	13,7	504	14,1
Od 6 do 9 mjeseci	337	8,7	312	8,7
Od 9 do 12 mjeseci	239	6,2	231	6,5
Od 1 do 2 godine	525	13,6	447	12,5
Od 2 do 3 godine	306	7,9	269	7,5
Od 3 do 5 godina	440	11,4	358	10,0
Od 5 do 8 godina	279	7,2	152	4,3
Više od 8 godina	172	4,5	393	11,0
Ukupno	3.867	100	3.574	100
Dugotrajno nezaposleni	1.722	44,5	1.619	45,3

Ukoliko promatramo dužinu trajanja nezaposlenosti prema razini obrazovanja, vidljivo je da veći udio dugotrajno nezaposlenih imaju kategorije nezaposlenih s nižom razinom obrazovanja.

Tablica 11. Struktura nezaposlenih osoba prema dužini trajanja nezaposlenosti i razini obrazovanja 31. prosinca 2015. godine

Trajanje nezaposlenosti	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
Od 0 do 3 mjeseca	14,9	23,5	27,4	33,2	35,3	49,4	46,7
Od 3 do 6 mjeseci	5,2	8,9	11,5	18,5	16,3	17,0	16,9
Od 6 do 9 mjeseci	9,9	5,4	5,5	7,8	5,3	7,5	9,2
Od 9 do 12 mjeseci	10,3	6,9	6,7	5,8	2,1	5,1	6,6
Od 1 do 2 godine	14,5	13,3	12,2	13,5	17,4	7,7	10,3
Od 2 do 3 godine	6,6	7,9	7,0	6,0	6,8	4,2	4,4
Više od 3 godine	38,6	34,1	29,7	15,2	16,8	9,1	5,9
Ukupno (%)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Dugotrajno nezaposleni	59,7	55,3	48,9	34,6	41,1	21,0	20,6

Tako najveći udio imaju dugotrajno nezaposlene osobe bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom (59,7%), a slijede osobe sa završenom osnovnom školom (55,3%) i osobe sa završenom trogodišnjom srednjom školom (48,9%).

Najmanji udio dugotrajno nezaposlenih je kod kategorija osoba koje su završile fakultet, akademiju, magisterij ili doktorat (20,6%) ili višu školu, I. stupanj fakulteta i stručni studij (21,0%).

2.5. NEZAPOSLENOST PO ISPOSTAVAMA

Regionalni ured Varaždin administrativno se dijeli na pet ispostava: Varaždin, Ivanec, Ludbreg, Novi Marof i Cestica, a prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba tijekom 2015. godine manji je od prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba tijekom 2014. godine u svim ispostavama.

Tablica 12. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba po ispostavama Područnog ureda Varaždin u 2014. i 2015. godini

Ispostave	2014.		2015.		Indeks 15/14
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Varaždin	4.500	47,1	3.413	45,9	75,8
Ivanec	2.574	26,9	2.103	28,2	81,7
Ludbreg	1.039	10,9	846	11,4	81,4
Novi Marof	936	9,8	719	9,7	76,8
Cestica	505	5,3	360	4,8	71,3
Ukupno	9.554	100,0	7.441	100,0	77,9

Najveći pad prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba bilježi Ispostava Cestica u kojoj je tijekom 2015. godine prosječno mjesečno bilo 28,7% prijavljenih nezaposlenih osoba manje nego tijekom 2014. godine.

2.6. NEZAPOSLENI HRVATSKI BRANITELJI

Tijekom 2015. godine u evidenciji Regionalnog ureda Varaždin, prosječno mjesečno bilo je prijavljeno **817** branitelja, što čini **udio** od **11,0%** u prosječnom mjesečnom broju nezaposlenih osoba. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih branitelja za **21,0%** je **manji** u 2015. godini u odnosu na 2014. godinu.

Tablica 13. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih hrvatskih branitelja prema razini obrazovanja u 2014. i 2015. godini

Razina obrazovanja	2014.		2015.		Indeks 15/14
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	67	6,5	64	7,8	95,5
Osnovna škola	373	36,1	284	34,8	76,1
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	382	36,9	301	36,8	78,8
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	167	16,1	130	15,9	77,8
Gimnazija	10	1,0	8	1,0	80,0
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	23	2,2	18	2,2	78,3
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	12	1,2	12	1,5	100,0
Ukupno	1.034	100,0	817	100,0	79,0

Prema razini obrazovanja najveći pad prosječnog broja nezaposlenih bilježe branitelji s završenom osnovnom školom (pad za 23,9%).

2.7. NEZAPOSLENE OSOBE S INVALIDITETOM I FAKTORIMA OTEŽANE ZAPOS LJIVOSTI

Unutar evidencije nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje evidentiraju se osobe s invaliditetom i osobe s faktorima otežane zapošljivosti. U 2015. godini prosječno mjesečno u evidenciji RU Varaždin su bile **262 osobe s invaliditetom**, odnosno **3,5%** od ukupnog broja nezaposlenih osoba. U odnosu na 2014. godinu broj nezaposlenih osoba s invaliditetom smanjio se za 30 osoba, odnosno 10,3%. Istovremeno u evidenciji RU Varaždin bile su prosječno mjesečno **1.224 osobe s faktorima otežane zapošljivosti**, koje su činile udio od **16,4%** u ukupnom broju nezaposlenih osoba. U odnosu na 2014. godinu broj nezaposlenih osoba s faktorima otežane zapošljivosti smanjio se za 175 osoba, odnosno 12,5%.

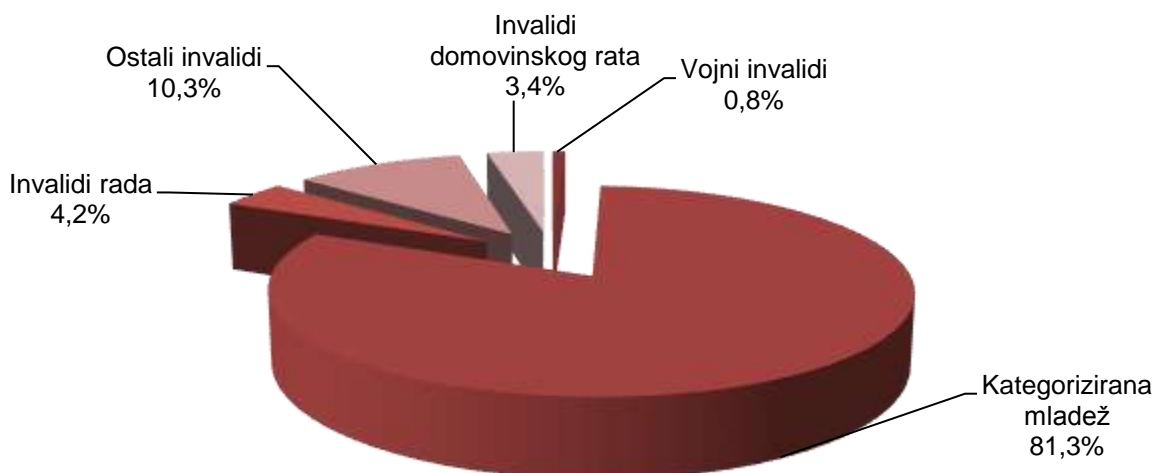
Tablica 14. Prosječan broj nezaposlenih osoba s invaliditetom i s faktorima otežane zapošljivosti prema spolu u 2014. i 2015. godini

	2014.			2015.		
	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene
Osobe s invaliditetom	292	173	119	262	149	113
Osobe s faktorima otežane zapošljivosti	1.399	795	604	1.224	692	532

Ukoliko promatramo spolnu strukturu osoba s invaliditetom vidljivo je da veći udio imaju muškarci. Tako je bilo prijavljeno 56,9% muškaraca s invaliditetom i 43,1% žena. Kod osoba s faktorima otežane zapošljivosti odnos je isti, odnosno bilo je prijavljeno više muškaraca s faktorima otežane zapošljivosti (56,5%), nego žena (43,5%).

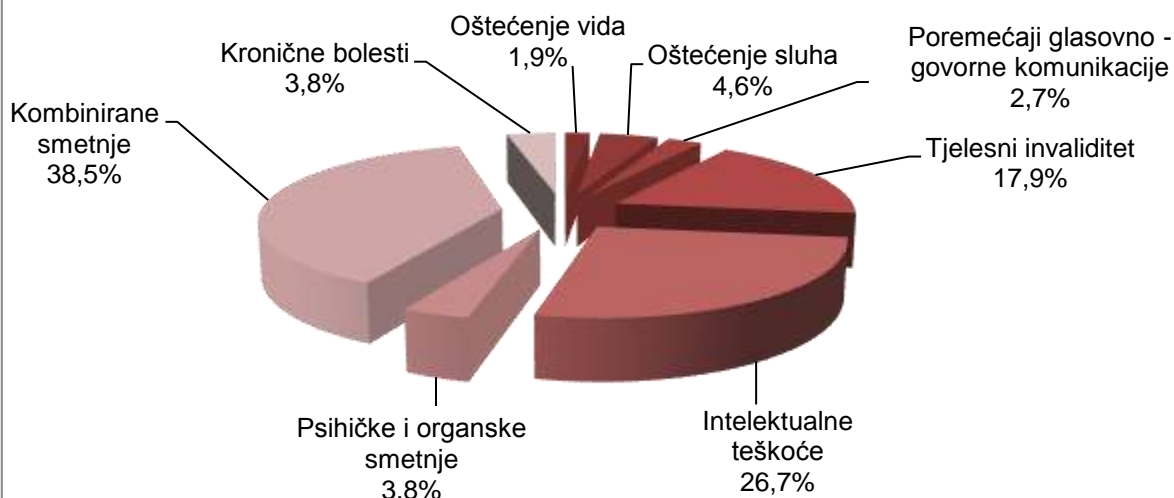
Ukoliko promatramo strukturu osoba s invaliditetom prema stjecanju odnosno utvrđivanju invaliditeta, u evidenciji Regionalnog ureda Varaždin najveći udio otpada na kategoriziranu mladež (81,3%), a slijede ostali invalidi (10,3%). Ukoliko promatramo strukturu osoba s faktorima otežane zapošljivosti vidljivo je da su najčešći faktori otežane zapošljivosti kombinirane smetnje, ostali zdravstveni razlozi, te kronične bolesti.

Nezaposlene osobe s invaliditetom prema stjecanju odnosno utvrđivanju invaliditeta prosjek 2015. godine



Promatrano prema tipu invaliditeta najviše nezaposlenih osoba s invaliditetom ima kombinirane smetnje (38,5%), intelektualne teškoće (26,7%) ili tjelesni invaliditet (17,9%), dok osobe s ostalim tipovima invaliditeta čine manji udio.

Nezaposlene osobe s invaliditetom prema vrsti invaliditeta prosjeak 2015. godine



2.8. NOVOPRIJAVLJENI U EVIDENCIJI ZAVODA

Tijekom 2015. godine u evidenciji Regionalnog ureda Varaždin prijavilo se ukupno 10.317 novih nezaposlenih osoba. U odnosu na broj prijavljenih tijekom 2014. godine, došlo je do **pada** broja novoprijavljenih nezaposlenih osoba za **6,6%**.

Tablica 15. Ukupan broj novoprijavljenih u evidenciji prema statusu prije prijave u 2014. i 2015. godini

Status prije prijave na evidenciju	2014.		2015.		Indeks 15/14
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Radni odnos	7.106	64,3	6.415	62,2	90,3
Individualna poljoprivreda	7	0,1	6	0,1	85,7
Korisnik roditeljskih i roditeljskih potpora	275	2,5	223	2,1	81,1
Neki drugi oblik rada	13	0,1	51	0,5	392,3
Redovito školovanje	1.189	10,8	1.239	12,0	104,2
Povratak sa stručnog osposobljavanja za rad	367	3,3	318	3,1	86,6
Povratak s obrazovanja (mjere i aktivnosti HZZ-a)	2	0,0	1	0,0	50,0
Neaktivnost	2.090	18,9	2.064	20,0	98,8
UKUPNO	11.049	100,0	10.317	100,0	93,4

Iz podataka je vidljivo da najveći pad, u apsolutnim brojevima bilježi kategorija novoprijavljenih iz radnog odnosa (691 osoba manje), slijede korisnici roditeljskih i roditeljskih potpora (52 osobe manje) i povratnici sa stručnog osposobljavanja za rad (49 osoba manje). Treba primijetiti da se broj novoprijavljenih osoba u 2015. godini iz redovnog školovanja povećao za 50 osoba u odnosu na 2014. godinu.

Od 6.415 novoprijavljenih osoba koje se u se prijavile iz radnog odnosa, najvećem broju njih radni odnos je prestao zbog isteka ugovora na određeno vrijeme (58,8%). Slijede poslovno uvjetovani otkazi (17,4%) i sporazumni prekidi radnog odnosa (9,7%).

3. ZAPOŠLJAVANJE

Tijekom 2015. godine iz evidencije nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Regionalni ured Varaždin zaposlena je ukupno **7.551** osoba na temelju radnog odnosa. To je za **3,4% manje** od 7.814 osoba koliko je bilo zaposleno tijekom 2014. godine. Iz evidencije Regionalnog ureda Varaždin je tijekom 2015. godine zaposlena još 1.001 osoba na temelju drugih poslovnih aktivnosti. Druge poslovne aktivnosti zbog kojih su osobe iz evidencije Regionalnog ureda Varaždin najčešće zapošljavane su: stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (723 osoba), registriranje obrta, slobodnog zanimanja ili djelatnosti poljoprivrede i šumarstva (90 osoba), registriranje trg. društva ili druge pravne osobe, stjecanje 25% udjela u trg. društvu ili drugoj pravnoj osobi (86 osoba) i ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini (77 osoba).

3.1. BAROMETAR ZAPOŠLJAVANJA

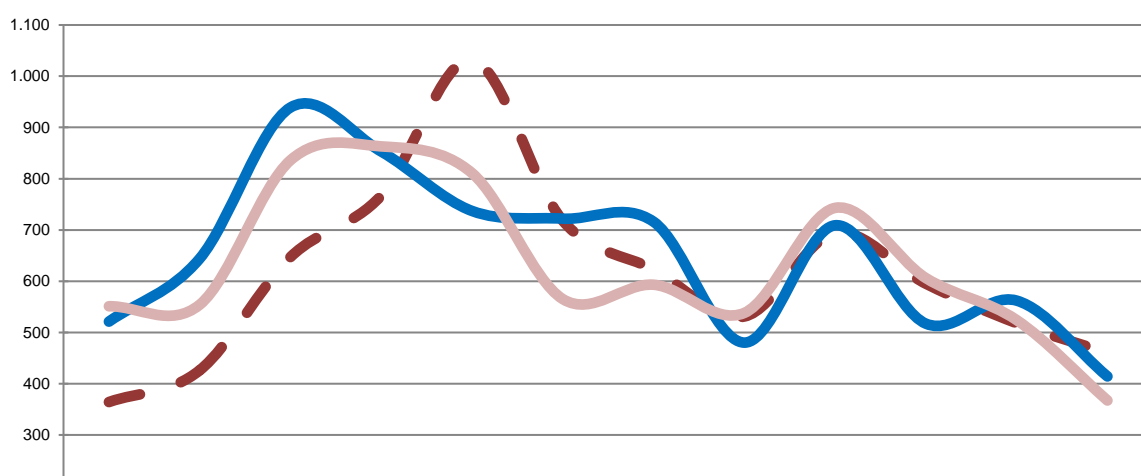
Barometrom zapošljavanja mjeri se rast zapošljavanja odnosno gubitak radnih mjesta na način da se u odnos stavlja broj osoba zaposlenih iz evidencije i broj novoprijavljenih nezaposlenih osoba koje su se u evidenciju prijavile direktno iz radnog odnosa.

Tablica 16. Barometar zapošljavanja za 2013., 2014. i 2015. godinu

	2013.	2014.	2015.
Zaposleni u promatranom razdoblju	7.375	7.814	7.551
Novoprijavljeni direktno iz radnog odnosa	7.450	7.106	6.415
Barometar zapošljavanja	-75	708	1.136

Barometar zapošljavanja za 2015. godinu bio je pozitivan. Drugim riječima, broj novoprijavljenih osoba u evidenciju iz radnog odnosa manji je od broja zaposlenih osoba s evidencije. U 2015. godini u odnosu na 2014. godinu broj zaposlenih osoba iz evidencije i broj novoprijavljenih osoba direktno iz radnog odnosa je manji.

Broj zaposlenih osoba u 2013., 2014. i 2015. godini



Tablica 17. Barometar zapošljavanja prema razini obrazovanja za 2015. godinu

Razina obrazovanja	Novoprijavljeni iz radnog odnosa	Zaposleni	Barometar
Bez škole i nezavršena osnovna škola	107	109	2
Osnovna škola	1.098	1.151	53
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	2.315	2.732	417
SŠ za zanimanja u trajanju 4 i više godina	1.773	2.226	453
Gimnazija	174	179	5
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	449	542	93
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	499	612	113
Ukupno	6.415	7.551	1.136

Promatrano prema razini obrazovanja, barometar zapošljavanja u 2015. godini pozitivan je za sve kategorije. Posebno se ističe pozitivan barometar za osobe s završenom četverogodišnjom srednjom školom (pozitivan za 453 osobe) i za osobe s završenom trogodišnjom srednjom školom (pozitivan za 417 osoba).

3.2. GODIŠNJA STOPA ZAPOŠLJAVANJA

Godišnja stopa zapošljavanja pokazuje koliko se osoba s evidencije zaposlilo od ukupnog broja nezaposlenih osoba, koje su tijekom promatrane godine tražile posao.

Tablica 18. Godišnja stopa zapošljavanja prema razini obrazovanja u 2013., 2014. i 2015. godini

Razina obrazovanja	Stopa zapošljavanja (%)		
	2013.	2014.	2015.
Bez škole i nezavršena osnovna škola	12,0	10,0	13,4
Osnovna škola	25,7	29,8	36,2
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	37,0	44,3	50,9
SŠ za zanimanja u trajanju 4 i više godina	35,9	43,7	51,2
Gimnazija	26,5	37,7	35,7
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	34,0	41,3	40,9
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	33,9	44,3	40,9
Ukupno	32,9	39,7	44,3

Za 2015. godinu stopa zapošljavanja Regionalnog ureda Varaždin iznosila je **44,3%**, što znači da se više od trećine nezaposlenih osoba koje su tražile posao tijekom 2015. godine i zaposlilo. Također, stopa zapošljavanja u 2015. godini **povećana** je u usporedbi s stopom zapošljavanja u 2014. godini (39,7%) za 4,6 postotnih bodova.

Ukoliko promatramo stopu zapošljavanja prema razini obrazovanja vidljivo je da je viši stupanj obrazovanosti povezan s većom stopom zapošljavanja (izuzetak su osobe sa završenom srednjom školom u trajanju do 3 godine i škola za KV i VKV radnike). Tako najnižu stopu zapošljavanja imaju nezaposlene osobe bez osnovne škole (13,4%), a najvišu osobe sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom (40,9%). Najmanju stopu zapošljavanja od osoba sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem imaju osobe sa završenom gimnazijom (35,7%). Valja primijetiti da se stopa zapošljavanja u 2015. godini u odnosu na 2014. godinu smanjila kod osoba s završenim fakultetom, višom školom i gimnazijom dok se kod ostalih kategorija povećala što upućuje na smanjenje broja zaposlenih osoba iz evidencije sa višim i visokim obrazovanjem.

3.3. ZAPOŠLJAVANJE PREMA SPOLU, DOBI I RAZINI OBRAZOVANJA

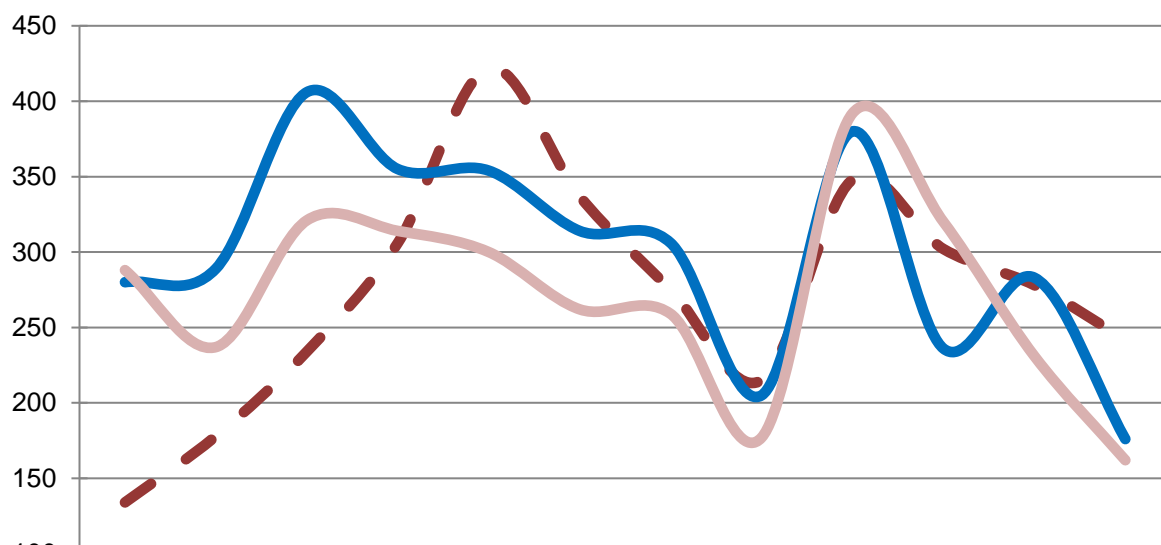
Od ukupnog broja zaposlenih tijekom 2015. godine zaposlene su 3.263 žene (43,2%), te 4.288 muškaraca (56,8%), odnosno zaposleno je 1.025 muškaraca više nego žena.

Tablica 19. Ukupan broj zaposlenih osoba prema spolu u 2014. i 2015. godini

	Ukupno	Muškarci	Žene
2014. godina	7.814	4.230	3.584
Struktura	100,0%	54,1%	45,9%
2015. godina	7.551	4.288	3.263
Struktura	100,0%	56,8%	43,2%
Indeks 2015/2014	96,6	101,4	91,0

U 2015. godini zaposleno je 58 muškaraca više u odnosu na prošlu godinu, a broj zaposlenih žena u 2015. godini smanjio se za 9,0%, te je iz tog razloga njihov udio u ukupnom broju zaposlenih manji za 2,7 postotnih bodova u odnosu na prošlu godinu.

Broj zaposlenih žena u 2013., 2014. i 2015. godini



	SIJEČANJ	VELJAČA	OŽUJAK	TRAVANJ	SVIBANJ	LIPANJ	SRPANJ	KOLOVOZ	RUJAN	LISTOPAD	STUDENI	PROSINAC
2013	134	178	234	306	422	337	275	215	348	302	278	242
2014	280	289	406	355	354	314	306	205	380	236	283	176
2015	288	237	321	314	300	262	259	177	392	320	231	162

Promatrano po dobi, pad zapošljavanja bilježimo redom i u svim skupinama mlađim od 45 godina (uz iznimku osoba od 15 do 19 godina gdje bilježimo rast za 0,4%). Najveći pad zapošljavanja bilježi kategorija zaposlenih osoba koje imaju od 20 do 24 godine (pad za 13,8%), a slijede osobe koje imaju od 25 do 29 godina (pad za 9,7%).

Tablica 20. Ukupan broj zaposlenih osoba prema godinama starosti u 2014. i 2015. godini

Godine starosti	2014.		2015.		Indeks 15/14
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Od 15 do 19	688	8,8	691	9,2	100,4
Od 20 do 24	1.619	20,7	1.395	18,5	86,2
Od 25 do 29	1.514	19,4	1.367	18,1	90,3
Od 30 do 34	1.047	13,4	967	12,8	92,4
Od 35 do 39	773	9,9	715	9,5	92,5
Od 40 do 44	680	8,7	663	8,8	97,5
Od 45 do 49	695	8,9	696	9,2	100,1
Od 50 do 54	480	6,1	623	8,2	129,8
Od 55 do 59	285	3,7	363	4,8	127,4
60 i više	33	0,4	71	0,9	215,2
Ukupno	7.814	100,0	7.551	100,0	96,6

Rast zapošljavanja u odnosu na prošlu godinu bilježimo u svim dobnim skupinama starijim od 45 godina. Najveći **rast zapošljavanja** bilježi kategorija zaposlenih osoba od 60 i više godina, i to rast za 115,2%, no obzirom na apsolutni broj zaposlenih, najveći rast zabilježen je u kategoriji osoba koje imaju između 50 i 54 godine (143 osobe).

Tablica 21. Ukupan broj zaposlenih osoba prema razini obrazovanja u 2014. i 2015. godini

Razina obrazovanja	2014.		2015.		Indeks 15/14
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	80	1,0	109	1,4	136,3
Osnovna škola	1.068	13,7	1.151	15,2	107,8
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	2.941	37,7	2.732	36,2	92,9
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	2.306	29,5	2.226	29,5	96,5
Gimnazija	197	2,5	179	2,4	90,9
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	564	7,2	542	7,2	96,1
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	658	8,4	612	8,1	93,0
Ukupno	7.814	100,0	7.551	100,0	96,6

Promatrano prema razini obrazovanja, tijekom 2015. godine u odnosu na 2014. godinu, poraslo je zapošljavanje osoba s nižim razinama obrazovanja (bez škole i završena osnovna škola), dok se zapošljavanje osoba kod ostalih razina obrazovanja smanjilo.

Najveći pad broja zaposlenih bilježi kategorija osoba s završenom gimnazijom (pad za 9,1%), a slijede osobe s završenim fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom (pad za 7,0%).

3.4. ZAPOŠLJAVANJE PO ISPOSTAVAMA

Promatrano po ispostavama, broj zaposlenih osoba u 2015. godini u odnosu na 2014. godinu smanjio se u svim ispostavama osim u ispostavi Ludbreg gdje bilježimo povećanje od 5,2%.

Tablica 22. Ukupno zaposleni po ispostavama u 2014. i 2015. godini

Ispostava	2014.		2015.		Indeks 15/14
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Varaždin	3.828	49,0	3.798	50,3	99,2
Ivanec	1.820	23,3	1.736	23,0	95,4
Ludbreg	781	10,0	822	10,9	105,2
Novi Marof	958	12,2	844	11,2	88,1
Cestica	427	5,5	351	4,6	82,2
Ukupno	7.814	100,0	7.551	100,0	96,6

U Ispostavi Cestica zabilježeno je najveće smanjenje broja zaposlenih osoba za 17,8%, a promatrano u apsolutnim vrijednostima najveće smanjenje bilježimo u ispostavi Novi Marof i to za 114 osoba.

3.5. ZAPOŠLJAVANJE HRVATSKIH BRANITELJA

Tijekom 2015. godine iz evidencije Regionalnog ureda Varaždin zaposleno je **659** branitelja, što je za **7,9% više** nego tijekom 2014. godine.

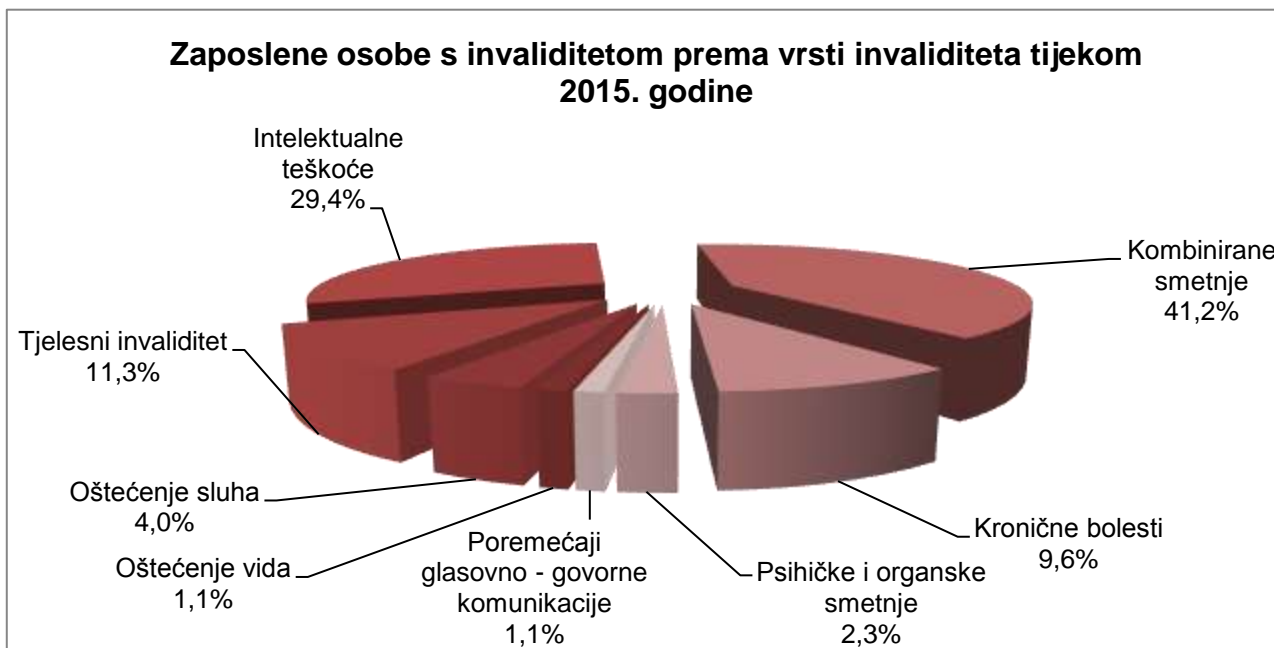
Tablica 23. Ukupno zaposleni hrvatski branitelji prema razini obrazovanja u 2014. i 2015. godini

Razina obrazovanja	2014.		2015.		Indeks 15/14
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	18	2,9	25	3,8	138,9
Osnovna škola	193	31,6	219	33,2	113,5
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	250	40,9	263	39,9	105,2
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	132	21,6	125	19,0	94,7
Gimnazija	3	0,5	4	0,6	133,3
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	9	1,5	13	2,0	144,4
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	6	1,0	10	1,5	166,7
Ukupno	611	100,0	659	100,0	107,9

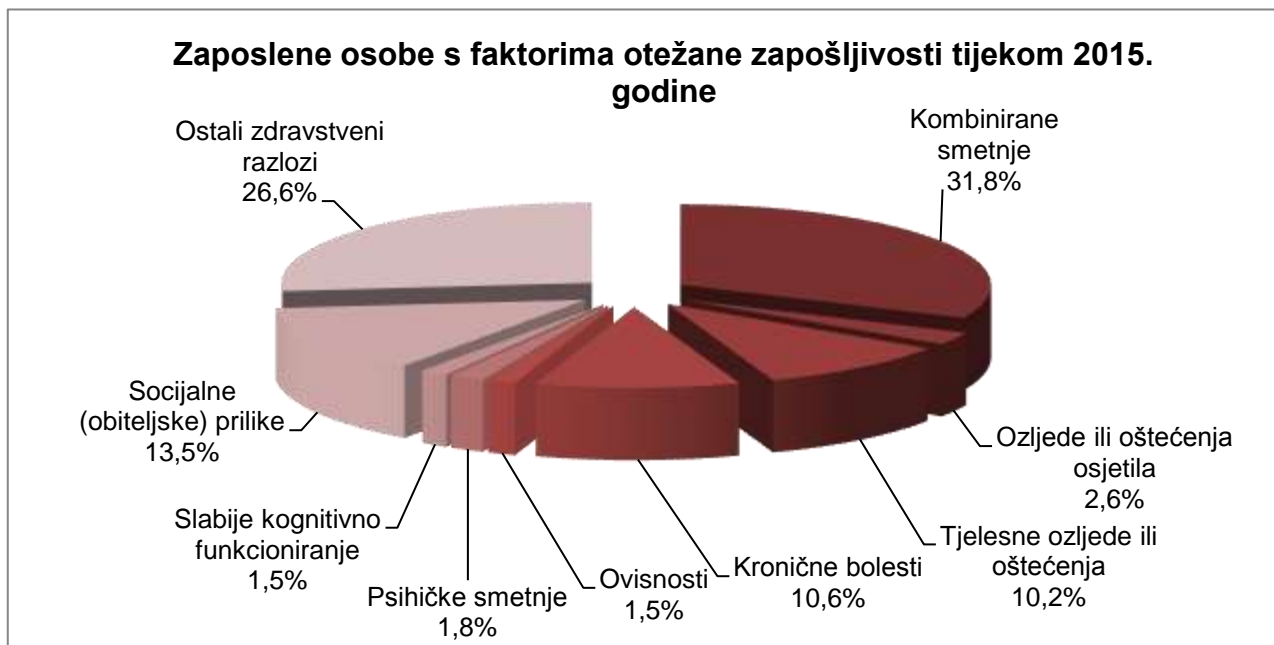
Promatrano po razini obrazovanja pad zapošljavanja branitelja u 2015. godini u odnosu na 2014. godinu bilježimo jedino kod kategorije branitelja sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (pad za 5,3%) dok kod ostalih kategorija bilježimo rast. Najveći rast zapošljavanja branitelja u 2015. u odnosu na 2014. godinu bilježimo kod kategorije branitelja s završenim fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom (rast za 66,7%).

3.6. ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM I OSOBA S FAKTORIMA OTEŽANE ZAPOŠLJIVOSTI

U 2015. godini iz evidencije Regionalnog ureda Varaždin zaposleno je ukupno 177 osoba s invaliditetom. To je za **88,3%** odnosno 83 osobe s invaliditetom **više** nego tijekom 2014. godine.



Prema načinu stjecanju invaliditeta najviše je zaposleno kategorizirane omladine (77,4%) i ostalih invalida (15,8%), a prema vrsti invaliditeta, tijekom 2015. godine najviše je zaposleno osoba s kombiniranim smetnjama (41,2%) i intelektualnim teškoćama (29,4%).



Tijekom 2015. godine zaposlene su ukupno **274** osobe s faktorima otežane zapošljivosti, što je za 56 osoba više nego prethodne godine. Ukoliko promatramo zapošljavanje prema faktoru otežane zapošljivosti najviše je zaposleno osoba s kombiniranim smetnjama (31,8%) i ostalim zdravstvenim razlozima (26,6%).

3.7. ZAPOŠLJAVANJE I PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA PREMA DJELATNOSTI PRETHODNOG ZAPOSLENJA

Broj zaposlenih promatrano po apsolutnim vrijednostima bilježi najveći pad u prerađivačkoj industriji, gdje su tijekom 2015. godine u odnosu na 2014. godinu zaposlene 174 osobe manje.

Tablica 24. Ukupan broj zaposlenih osoba prema djelatnosti zaposlenja u 2014. i 2015. godini

Djelatnost (NKD 2007)	2014.		2015.		Indeks 15/14
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	340	4,4	383	5,1	112,6
Rudarstvo i vađenje	18	0,2	16	0,2	88,9
Prerađivačka industrija	2.623	33,6	2.449	32,4	93,4
Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	12	0,2	12	0,2	100,0
Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	55	0,7	55	0,7	100,0
Građevinarstvo	984	12,6	879	11,6	89,3
Trgovina na veliko imalo; popravak motornih vozila i motocikala	1.003	12,8	965	12,8	96,2
Prijevoz i skladištenje	517	6,6	413	5,5	79,9
Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	607	7,8	561	7,4	92,4
Informacije i komunikacije	66	0,8	66	0,9	100,0
Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	57	0,7	40	0,5	70,2
Poslovanje nekretninama	30	0,4	27	0,4	90,0
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	211	2,7	178	2,4	84,4
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	306	3,9	248	3,3	81,0
Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	132	1,7	329	4,4	249,2
Obrazovanje	484	6,2	485	6,4	100,2
Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	179	2,3	267	3,5	149,2
Umjetnost, zabava i rekreacija	49	0,6	63	0,8	128,6
Ostale uslužne djelatnosti	103	1,3	90	1,2	87,4
Djelatnosti kućanstava	38	0,5	25	0,3	65,8
Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	0	0,0	0	0,0	-
Ukupno	7.814	100,0	7.551	100,0	96,6



Značajniji pad zapošljavanja, promatrano u apsolutnim vrijednostima bilježimo i u građevinarstvu (105 osoba manje), prijevozu i skladištenju (104 osobe manje), administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (58 osoba manje) i djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (46 osoba manje).

Ukoliko promatramo rast broja zaposlenih osoba po apsolutnim vrijednostima u 2015. godini u odnosu na 2014. godinu najveći **rast** zabilježen je u javnoj upravi i obrani, gdje je zaposleno 197 osoba više nego u 2014. godini. Slijedi djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (88 osoba više), te djelatnost poljoprivrede, šumarstva i ribarstva (43 osobe više).

Tijekom 2015. godine u Regionalnom uredu Varaždin prijavljeno je **9.893 slobodnih radnih mjesta**. To je za **24,4%** odnosno 1.943 slobodnih radnih mjesta **više** nego tijekom 2014. godine.

Tablica 25. Ukupan broj prijavljenih slobodnih radnih mjesta prema djelatnostima u 2014. i 2015. godini

Djelatnost	2014.		2015.		Indeks 15/14
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	217	2,7	276	2,8	127,2
Rudarstvo i vađenje	4	0,1	10	0,1	250,0
Prerađivačka industrija	1.940	24,4	3.133	31,7	161,5
Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	13	0,2	18	0,2	138,5
Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	24	0,3	87	0,9	362,5
Građevinarstvo	527	6,6	810	8,2	153,7
Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikla	749	9,4	1.132	11,4	151,1
Prijevoz i skladištenje	267	3,3	501	5,1	187,6
Djelatnost pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	338	4,3	466	4,7	137,9
Informacije i komunikacije	147	1,8	143	1,4	97,3
Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	46	0,6	84	0,8	182,6
Poslovanje nekretninama	11	0,1	29	0,3	263,6
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	261	3,3	247	2,5	94,6
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	127	1,6	161	1,6	126,8
Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	515	6,5	629	6,4	122,1
Obrazovanje	1.300	16,3	1.227	12,4	94,4
Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	1.350	17,0	752	7,6	55,7
Umjetnost, zabava i rekreacija	32	0,4	34	0,3	106,3
Ostale uslužne djelatnosti	78	1,0	145	1,5	185,9
Djelatnosti kućanstava	4	0,1	9	0,1	225,0
Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	0	0,0	0	0,0	-
Ukupno	7.950	100,0	9.893	100,0	124,4

Najveće apsolutno **smanjenje** po broju prijavljenih slobodnih radnih mjesta bilježi djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi. Naime, u 2015. godini u spomenutoj je djelatnosti traženo 598 radnika manje nego tijekom 2014. godine.

Najveći rast apsolutnog broja traženih radnika bilježimo u djelatnosti prerađivačke industrije (1.193 traženih radnika više), zatim djelatnosti trgovine (383 traženih radnika više) te djelatnosti građevinarstva (283 traženih radnika više). Značajniji rast broja traženih radnika u 2015. godini u odnosu na 2014. godinu bilježimo i u djelatnosti prijevoza i skladištenja i djelatnosti javne uprave i obrane.

3.8. ZAPOŠLJAVANJE I PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA PREMA ZANIMANJIMA

Promatrano prema grupama zanimanja porast broja zaposlenih osoba u 2015. godini u odnosu na 2014. godinu bilježimo u kategoriji jednostavnih zanimanja (porast za 134 osobe), administrativnih službenika (porast za 43), rukovatelja postrojenjima i strojevima, industrijskih proizvođača i sastavljača proizvoda (porast za 11 osoba).

Tablica 26. Ukupan broj zaposlenih osoba prema grupama zanimanja u 2014. i 2015. godini

Grupe zanimanja	2014.		2015.		Indeks 15/14
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Vojna zanimanja	0	0,0	1	0,0	-
Zakonodavci, dužnosnici i direktori	1	0,0	0	0,0	0,0
Znanstvenici, inženjeri i stručnjaci	983	12,6	923	12,2	93,9
Tehničari i stručni suradnici	1.363	17,5	1.272	16,9	93,3
Administrativni službenici	682	8,7	725	9,6	106,3
Uslužna i trgovačka zanimanja	1.284	16,4	1.141	15,1	88,9
Poljoprivrednici, šumari, ribari, lovci	39	0,5	35	0,5	89,7
Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	1.808	23,1	1.655	21,9	91,5
Rukovatelji postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači i sastavljači proizvoda	564	7,2	575	7,6	102,0
Jednostavna zanimanja	1.090	14,0	1.224	16,2	112,3
Ukupno	7.814	100,0	7.551	100,0	96,6

Prema grupama zanimanja najveći **pad** broja zaposlenih radnika tijekom 2015. godine u odnosu na 2014. godinu bilježimo u zanimanjima u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (pad za 153 osobe), a slijede uslužna i trgovačka zanimanja (pad za 143 osobe).

Što se tiče potražnje za radnom snagom po grupama zanimanja najveći **pad** broja traženih radnika tijekom 2015. godine u odnosu na 2014. godinu bilježimo u kategoriji znanstvenika, inženjera i stručnjaka (traženo 424 osoba manje).

Najveći **rast** broja traženih radnika tijekom 2015. godine u odnosu na 2014. godinu bilježimo kod kategorije zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (849 traženih radnika više), a slijedi kategorija jednostavnih zanimanja (796 traženih radnika više).

Tablica 27. Ukupan broj prijavljenih potreba za radnicima prema grupama zanimanja u 2013. i 2014. godini

Grupe zanimanja	2013.		2014.		Indeks 14/13
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Vojna zanimanja	0	0,0	0	0,0	-
Zakonodavci, dužnosnici i direktori	16	0,2	9	0,1	56,3
Znanstvenici, inženjeri i stručnjaci	2.320	29,2	1.896	19,2	81,7
Tehničari i stručni suradnici	979	12,3	1.033	10,4	105,5
Administrativni službenici	481	6,1	532	5,4	110,6
Uslužna i trgovačka zanimanja	1.040	13,1	1.429	14,4	137,4
Poljoprivrednici, šumari, ribari, lovci	9	0,1	16	0,2	177,8
Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	1.757	22,1	2.606	26,3	148,3
Rukovatelji postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači i sastavljači proizvoda	312	3,9	540	5,5	173,1
Jednostavna zanimanja	1.036	13,0	1.832	18,5	176,8
Ukupno	7.950	100,0	9.893	100,0	124,4

Tijekom 2015. godine najviše se tražilo radnika na proizvodnoj liniji, i to 677. Drugo najtraženije zanimanje tijekom 2015. godine bilo je šivač/šivačica, a tražila su se i zanimanja konobar/konobarica, prodavač/prodavačica i vozač/vozačica teretnog vozila i radnik/radnica u održavanju.

Tablica 28. Najtraženija zanimanja u 2015. godini

Zanimanje	Prijavljene potrebe za radnicima
radnik/radnica na proizvodnoj liniji	677
šivač/šivačica	640
konobar/konobarica	455
prodavač/prodavačica	360
vozač/vozačica teretnog vozila	220
radnik/radnica u održavanju	210
skladišni radnik/skladišna radnica	208
medicinska sestra/medicinski tehničar	197
zavarivač/zavarivačica	196
diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica	192

3.9. IZLASC I Z EVIDENCIJE ZAVODA

Tijekom 2015. godine iz evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Regionalni ured Varaždin ukupno su izašle **12.224** nezaposlene osobe. U odnosu na prošlu godinu broj osoba koje su izašle iz evidencije manji je za 9,0%, odnosno tijekom 2015. godine ukupno su iz evidencije izašle 1.203 osobe manje nego tijekom 2014. godine.

Tablica 29. Pregled izlazaka iz evidencije RU Varaždin prema razlozima u 2014. i 2015. godini

Razlog izlaska iz evidencije	2014.	2015.	Indeks 15/14
Zasnivanje radnog odnosa	7.814	7.551	96,6
Ostvarivanje mjesečnog primitka	74	77	104,1
Ostvarivanje prava na roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu	327	297	90,8
Registriranje obrta, slobodnog zanimanja ili djelatnosti poljoprivrede i šumarstva	89	99	111,2
Umirovljenje	317	344	108,5
Navršeni 65 godina života	39	28	71,8
Odjava sa evidencije	857	455	53,1
Preseljenje s područja ureda za zapošljavanje	61	103	168,9
Nepridržavanje zakonskih odredbi	3.036	2.280	75,1
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	534	723	135,4
Registriranje trg.druš. ili dr.pravne osobe	61	86	141,0
Ostalo	218	181	83,0
UKUPNO	13.427	12.224	91,0

Zbog zasnivanja radnog odnosa iz evidencije je izašla 7.551 osoba (61,8%), što je ujedno i najčešći razlog izlaska iz evidencije nezaposlenih osoba. Češći razlozi izlaska iz evidencije nezaposlenih osoba, osim zaposlenja, su nepridržavanje zakonskih odredbi, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, odjava s evidencije, umirovljenje i ostvarivanje prava na roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu.

U usporedbi s 2014. godinom u 2015. godini najviše se smanjio broj osoba koje su izašle iz evidencije zbog nepridržavanja zakonskih odredbi (756 osoba manje), a slijede osobe koje su se odjavile sa evidencije (402 osobe manje). Što se tiče razloga izlaska iz evidencije kod kojih bilježimo rast broja osoba u odnosu na 2014. godinu posebno se ističu izlasci zbog stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa. Naime, u 2015. godini je na takav način izašlo 189 osoba više nego 2014. godine.

4. PRAVA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

Temeljeni Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 80/08 – u nastavku Zakon), a koji je stupio na snagu 01.01.2009. godine mijenjan je i dopunjavan nekoliko puta. Donošenjem Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine“, br. 121/10) koji je stupio na snagu dana 01.11.2010. godine prestale su važiti Izmjene i dopune Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 94/09) koje su bile na snazi od 01.08.2009.godine. Temeljni Zakon mijenjan je i Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine“ broj 25/12) koji je stupio na snagu 07.03.2012. godine i Zakonom o dopuni Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine“ broj 118/12), a koje dopune su stupile na snagu 03.11.2012.godine. Posljednji Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine“ broj 153/13) stupile su na snagu dana 01.01.2014.godine

Za sada još nije objavljen pročišćeni tekst Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine“ broj 80/08,121/10,25/12,118/12,153/13 – u daljnjem tekstu: Zakon).

Prema citiranom Zakonu prava za vrijeme nezaposlenosti sastoje se od prava na:

- novčanu naknadu
- mirovinsko osiguranje
- novčanu pomoć i naknadu troškova za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja
- jednokratnu novčanu pomoć i naknadu putnih i selidbenih troškova
- pravo na novčanu naknadu osoba koje su bile zaposlene u inozemstvu
- novčana pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

4.1. NOVČANA NAKNADA

Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa, odnosno prestanka obavljanja samostalne djelatnosti ima najmanje 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca.

Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba:

- kojoj je prestao radni odnos, ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, prestanka bolovanja, odnosno roditeljnog, roditeljskog, posvojiteljskog ili skrbničkog dopusta nakon prestanka radnog odnosa,
- koja je prestala obavljati samostalnu djelatnost, ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u roku od 30 dana od dana prestanka obavljanja samostalne djelatnosti, prestanka bolovanja, odnosno roditeljnog, roditeljskog, posvojiteljskog ili skrbničkog dopusta nakon prestanka obavljanja samostalne djelatnosti.

Pravo na novčanu naknadu nema osoba kojoj je radni odnos prestao zbog toga što je sama otkazala radni odnos (osim u slučaju izvanrednog otkaza ugovora o radu uzrokovanog ponašanjem poslodavca), ako joj je radni odnos prestao pisanim sporazumom o prestanku radnog odnosa, osim kada je sporazum o prestanku radnog odnosa sklopljen na prijedlog poslodavca, a u slučaju kolektivnog zbrinjavanja viška radnika prema posebnom propisu, ako nije zadovoljila na probnom radu ili nije zadovoljila tijekom pripravnčkog odnosno vježbeničkog staža, odnosno nije u propisanom roku položila stručni ispit koji je posebnim propisom utvrđen kao uvjet za nastavak rada, te ako joj je poslodavac otkazao ugovor o radu redovnim otkazom



uvjetovanim skrivljenim ponašanjem radnika ili je radni odnos prestao izvanrednim otkazom zbog osobito teške povrede radne obveze.

U skladu s navedenim Zakonom, nezaposlene osobe, ovisno o ostvarenom stažu imaju pravo na novčanu naknadu u razdoblju od 90 do 450 dana. Izuzetak su osobe (muškarci i žene) s više od 32 godine staža i kojima nedostaje do 5 godina do ispunjenja uvjeta dobne granice za stjecanje prava na starosnu mirovinu, jer one imaju pravo na novčanu naknadu sve do ponovnog zaposlenja, odnosno nastupanja okolnosti iz članka 48. Zakona.

Nezaposlenoj osobi može se na njezin zahtjev isplatiti novčana naknada u jednokratnom iznosu za otvaranje obrta odnosno samostalne djelatnosti, za zapošljavanje u trgovačkom društvu u kojem ima udio koji nije veći od 25% i za osnivanje trgovačkog društva i zapošljavanje u njemu.

Osnovicu za obračun visine novčane naknade čini prosjek obračunate plaće, umanjen za doprinose za obvezna osiguranja ostvaren u tromjesečnom razdoblju koje je prethodilo prestanku radnog odnosa. Ako se osnovica ne može utvrditi prema plaći, utvrđuje se u visini minimalne plaće RH umanjene za doprinose za obvezna osiguranja.

Visina novčane naknade za prvih 90 dana korištenja iznosi 70%, a za preostalo vrijeme korištenja 35% od osnovice s tim da za prvih 90 dana ista ne može biti viša od 70%, a za preostalo vrijeme korištenja ne može biti viša od 35% prosječne plaće isplaćene u gospodarstvu RH u prethodnoj godini prema posljednjem službeno objavljenom podatku. Prosječna plaća isplaćena u gospodarstvu Republike Hrvatske u razdoblju od 01.01.2015.godine do 31.10.2015.godine iznosila je 5.690,00 kn, pa slijedom toga najviši iznos novčane naknade za prvih 90 dana iznosi 3.983,00 kn, a za preostalo razdoblje iznosi 1.991,50 kn, a sve to do službene objave podatka o prosječnoj plaći isplaćenoj u gospodarstvu Republike Hrvatske za cijelu 2015. godinu, (a koji podatak Zavod za statistiku svake godine objavljuje početkom mjeseca ožujka) Najniži iznos novčane naknade ne može biti niži od 50% iznosa minimalne plaće, umanjene za doprinose za obvezna osiguranja utvrđene posebnim propisom, osim u slučaju kada se visina novčane naknade određuje prema postotku vremena provedenom na radu. Vlada Republike Hrvatske donijela je Uredbu o visini minimalne plaće („Narodne novine“ broj 140/15), prema kojoj od 01.01.2016.godine do 31.12.2016.godine minimalna bruto plaća umanjena za doprinose za obvezna osiguranja iznosi 2.496,00 kuna, pa prema tome minimalna novčana naknada za vrijeme provedeno na radu u punom radnom vremenu iznosi 1.248,00 kuna.

Za slučaj nezaposlenosti obvezno su osigurani osim svih radnika u radnom odnosu i s njima, prema posebnim propisima, izjednačenih osoba, i osobe koje obavljaju samostalnu djelatnost i po toj osnovi su obvezno osigurane prema propisima o mirovinskom osiguranju, a tko se u smislu citirane odredbe članka 6. stavak 1. Zakona smatra osobama koje obavljaju samostalnu djelatnost i po toj osnovi su osigurane prema propisima o mirovinskom osiguranju propisano je decidirano člankom 6. stavkom 2. Zakona.

Članak 40 a Zakona propisuje pod kojim uvjetima nezaposlena osoba koja je prestala obavljati samostalnu djelatnost može ostvariti pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti.

Člankom 50. Zakona, u prijelaznim i završnim odredbama je propisano da korisnici prava za vrijeme nezaposlenosti koji su do dana stupanja na snagu ovoga Zakona ta prava ostvarili prema propisima o zapošljavanju koji su se primjenjivali do tog dana, ta prava ostvaruju u istom opsegu i nakon stupanja na snagu ovoga Zakona sve do njihova prestanka. Prosječno isplaćena novčana naknada u RU Varaždin, u 2015. godini iznosila je **1.646,95** kuna, a u promatranom razdoblju ukupno je bilo isplaćeno **39.360.766,25** kuna.

4.2. KORISNICI NOVČANE NAKNADE

Tijekom 2015. godine prosječno mjesečno bilo je **2.127 korisnika novčane naknade**. U odnosu na prošlu godinu prosječan mjesečni broj korisnika **manji** je za **17,6%**. Udio korisnika novčane naknade u ukupnom broju nezaposlenih tijekom 2014. godine iznosio je prosječno mjesečno 27,0%, a tijekom 2015. godine povećan je na 28,6%. Prosječni udio korisnika novčane naknade u 2015. godini u RH iznosio je 16,9%.

Tablica 30. Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade u 2014. i 2015. godini

	2014.		2015.		Indeks 15/14
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Prosječan broj korisnika	2.580	27,0	2.127	28,6	82,4
Prosječan broj nezaposlenih	9.554		7.441		77,9

4.2.1. KORISNICI NOVČANE NAKNADE PREMA SPOLU I RAZINI OBRAZOVANJA

Prosječan broj korisnika novčane naknade muškog i ženskog spola u 2015. godini smanjio se u odnosu na 2014. godinu. Istovremeno se udio muškaraca u prosječnom broju korisnika novčane naknade u 2015. godini smanjio za 1,7 postotnih bodova u odnosu na prošlu godinu.

Tablica 31. Prosječan broj korisnika novčane naknade prema spolu u 2014. i 2015. godini

	Ukupno	Muškarci	Žene
2014. godina	2.580	1.239	1.341
Struktura	100,0%	48,0%	52,0%
2015. godina	2.127	985	1.142
Struktura	100,0%	46,3%	53,7%
Indeks 15/14	82,6	79,5	85,2

Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade muškog spola u 2014. godini manji je za 20,5% u odnosu na prošlu godinu, dok je prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade ženskog spola manji za 14,8%.

Tablica 32. Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade prema razini obrazovanja u 2014. i 2015. godini

Razina obrazovanja	2014.		2015.		Indeks 15/14
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	110	4,3	94	4,4	85,5
Osnovna škola	584	22,6	486	22,8	83,2
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	1.017	39,4	824	38,7	81,0
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	602	23,3	480	22,6	79,7
Gimnazija	55	2,1	44	2,1	80,0
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	110	4,3	99	4,7	90,0
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	102	4,0	100	4,7	98,0
Ukupno	2.580	100,0	2.127	100,0	82,4

U 2015. godini u odnosu na prethodnu godinu najveće smanjenje prosječnog mjesečnog broja korisnika novčane naknade bilježi kategorija osoba s završenom srednjom školom u trajanju do 3 godine (smanjenje za 20,3%), a slijedi kategorija osoba s završenom gimnazijom (smanjenje za 20,0%).

4.2.2. KORISNICI NOVČANE NAKNADE PO ISPOSTAVAMA

Tijekom 2015. godine u odnosu na 2014. godinu sve ispostave bilježe smanjenje prosječnog mjesečnog broja korisnika novčane naknade.

Tablica 33. Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade po ispostavama Regionalnog ureda Varaždin u 2014. i 2015. godini

Ispostave	2014.		2015.		Indeks 15/14
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Varaždin	1.187	46,0	903	42,5	76,1
Ivanec	543	21,0	460	21,6	84,7
Ludbreg	378	14,7	334	15,7	88,4
Novi Marof	379	14,7	339	15,9	89,4
Cestica	93	3,6	91	4,3	97,8
Ukupno	2.580	100,0	2.127	100,0	82,4

Najveći pad u promatranom razdoblju bilježi Ispostava Varaždin. Naime, prosječni mjesečni broj korisnika novčane naknade u Ispostavi Varaždin tijekom 2015. godine u odnosu na 2014. godinu bio je manji za 23,9%.

4.3. AKTI ODJELA PRAVNIH, KADROVSKIH I OPĆIH POSLOVA

Tijekom 2015. godine Odjel pravnih, kadrovskih i općih poslova donio je **11.287** akta, što je za 9,8% odnosno 1.228 akata manje nego tijekom 2014. godine.

Tablica 34. Broj akata Odjela pravnih, kadrovskih i općih poslova u 2014. i 2015. godini

Vrsta akta	2014.		2015.		Indeks 15/14
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Rješenje o pravu na NN	3.616	28,9	3.000	26,6	83,0
Rješenje o pravu na nastavak isplate preostale NN	782	6,2	619	5,5	79,2
Rješenje o pravu na produženje novčane naknade (žene izmjene 2012)	88	0,7	68	0,6	77,3
Rješenje o prestanku prava na NN	2.217	17,7	2.163	19,2	97,6
Rješenje o obvezi povrata nepripadno primljene novčane naknade	162	1,3	137	1,2	84,6
Rješenje o prestanku vođenja nezaposlene osobe u evidenciji	3.680	29,4	2.694	23,9	73,2
Rješenje o odobravanju isplate NN u jednokratnom iznosu	56	0,4	73	0,7	130,4
Rješenje za novčanu pomoć (osiguranik-stalni sezonski poslovi)	0	0,0	3	0,0	-
Rješenje o pravu na novčanu pomoć (SOR i Obrazovanje)	555	4,4	772	6,8	139,1



Rješenje o pravu na naknadu putnih i selidbenih troškova	226	1,8	182	1,6	80,5
Rješenje o pravu na novčanu pomoć (zap. izvan mjesta prebivališta)	1	0,0	7	0,1	700,0
Rješenje o odbijanju zahtjeva za naknadu putnih i selidbenih troškova	11	0,1	8	0,1	72,7
Rješenje o odbijanju zahtjeva za NN	115	0,9	113	1,0	98,3
Rješenje o odbijanju zahtjeva za nastavak isplate preostale NN	16	0,1	23	0,2	143,8
Rješenje o odbijanju zahtjeva za isplatu NN u jednokratnom iznosu	1	0,0	5	0,1	500,0
Rješenje o obnovi postupka (NN)	82	0,7	588	5,2	717,1
Rješenje o obustavi isplate NN	158	1,3	184	1,6	116,5
Rješenje o ispravci greške u rješenju (NN)	37	0,3	25	0,2	67,6
Zaključak o prestanku isplate NN (radi preseljenja)	8	0,1	13	0,1	162,5
Zaključak o nastavku isplate NN (radi preseljenja)	6	0,0	4	0,0	66,7
Zaključak o odbacivanju zahtjeva za NN	1	0,0	0	0,0	0,0
Zaključak za dostavu dokaza (za nekompletirane zahtjeve)	196	1,6	271	2,4	138,3
Žalba	182	1,5	129	1,1	70,9
Rješenje o uvažavanju žalbe	73	0,6	42	0,4	57,5
Rješenje o odbacivanju žalbe	6	0,0	9	0,1	150,0
Rješenje o obustavi postupka radi odustanka od zahtjeva/žalbe	232	1,9	151	1,3	65,1
Rješenje o pravu na razliku na NN	7	0,1	4	0,0	57,1
Dopunsko rješenje	1	0,0	0	0,0	0,0
Ukupno	12.515	100,0	11.287	100,0	90,2

Od akata koji u ukupnom broju sudjeluju s udjelom većim od 5,0% najveći rast u promatranom razdoblju bilježimo kod rješenja o obnovi postupka (NN). Naime, tijekom 2015. godine donijeto je za 617,1% ili 506 ovih rješenja više u odnosu na prošlu godinu. Najveći pad bilježimo kod rješenja o prestanku vođenja nezaposlene osobe u evidenciji (pad za 986 rješenja).

5. NACIONALNI PLAN ZA POTICANJE ZAPOŠLJAVANJA

Na sjednici održanoj dana 17. prosinca 2014. godine Vlada Republike Hrvatske usvojila je Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine.

Na temelju analize stanja i kretanja na tržištu rada, kao i relevantnih europskih i hrvatskih strateških dokumenata u području zapošljavanja, odnosno, strategije Europa 2020, Nacionalnog programa reformi, Garancije za mlade, Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. te Strategije vladinih programa za razdoblje 2014. – 2016., Smjernice definiraju osnovne prioritete i ciljeve aktivne politike zapošljavanja za razdoblje od 2015. – 2017. godine, koji su podloga za konkretne mjere i aktivnosti.

U skladu s Nacionalnom politikom za ravnopravnost spolova pojmovi se odnose jednako za muški i ženski rod osim ako nije drukčije navedeno (odnosno ako se mjere ne odnose isključivo na jedan spol npr. Paket mjera za žene).

Mjere iz nadležnosti HZZ-a usmjerene su prema nezaposlenim osobama koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada i zaposlenima kojima prijete gubitak radnog mjesta i čine slijedeće pakete mjera:

1. **Paket mjera za mlade „mladi i kreativni“**
2. **Paket mjera za posebne skupine „i posebnost je prednost“**
3. **Paket mjera za osobe s invaliditetom „uključeni“**
4. **Paket mjera za starije osobe „važno je iskustvo“**
5. **Paket mjera za dugotrajno nezaposlene „i mi smo za novi posao i učenje“**
6. **Paket mjera za nezaposlene osobe romske nacionalne manjine**
7. **Paket mjera „važno je očuvati radno mjesto“**
8. **Paket mjera za žene**

Sve navedene mjere se mogu razvrstati prema vrsti aktivnosti i intervenciji te financijskoj podršci a koje su prilagođene EUROSTAT-ovoj metodologiji:

1. potpore za zapošljavanje,
2. potpore za samozapošljavanje,
3. potpore za usavršavanje,
4. obrazovanje nezaposlenih,
5. stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa,
6. javni radovi,
7. potpore za očuvanje radnih mjesta

Do kraja prosinca 2015. godine u RU Varaždin u Nacionalni plan poticanja zapošljavanja uključeno je **1.612** osoba.

Tablica 35. Broj osoba uključenih u NPPZ u 2014. i 2015. godini

Mjera		Novouključene osobe u 2014. godini	Novouključene osobe u 2015. godini
1.	NACIONALNI PLAN ZA POTICANJE ZAPOŠLJAVANJA	945	1.612
1.1.	Potpore za zapošljavanje	202	316
1.2.	Potpore za samozapošljavanje	75	127
1.3.	Potpore za usavršavanje	0	0
1.4.	Obrazovanje nezaposlenih	62	65
1.5.	Javni radovi	87	321
1.6.	Stručno osposobljavanje za rad	517	677
1.7.	Potpora za očuvanje radnih mjesta	0	101
1.8.	Stalni sezonac	2	5
2.	NACIONALNI PROGRAM ZA ROME	12	18
2.1.	Obrazovanje nezaposlenih	0	0
2.2.	Stručno osposobljavanje za rad	0	0
2.3.	Javni radovi	12	18
2.4.	Sufinanciranje zapošljavanja	0	0
2.5.	Sufinanciranje zapošljavanja u trajanju od 24 mjeseca	0	0
3.	PROGRAMI FINANCIRANI IZ DRUGIH IZVORA	0	0
3.1.	Obrazovanje nezaposlenih - EU fondovi	0	0
3.2.	Obrazovanje nezaposlenih - lokalna partnerstva	0	0
UKUPNO		957	1.630

Najviše osoba uključeno je u mjeru Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (677 osoba) i u mjeru Javni radovi (321 osoba). Uz mjere iz Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja, Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi i Mjere iz Nacionalnog programa za Rome (Akcijski plan Desetljeća za uključivanje Roma 2005.-2015.). Do kraja prosinca u mjeru Financiranje zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine u programima javnih radova uključeno je **18** osoba romske nacionalne manjine.



6. AKTIVNOSTI ODSJEKA ZA PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE

Aktivnosti profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja provode se kroz usluge profesionalnog informiranja, profesionalnog savjetovanja i profesionalne selekcije sa određenim skupinama korisnika:

- učenicima osnovnih i srednjih škola
- nezaposlenim osobama i tražiteljima zaposlenja
- poslodavcima
- ostalim korisnicima (studenti, roditelji, učenici, stručni suradnici u obrazovnim ustanovama)

Krajnji cilj profesionalnog usmjeravanja i selekcije je upućivanje korisnika na obrazovanje ili zapošljavanje sukladno njihovim potencijalima i potrebama tržišta rada.

U 2015. godini Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje proveo je sljedeće aktivnosti na planu profesionalnog informiranja, savjetovanja i selekcije:

6.1. AKTIVNOSTI ZA UČENIKE OSNOVNIH ŠKOLA

Profesionalno informiranje

Grupnim informiranjem obuhvaćeno je ukupno 380 učenika, raspoređenih u 25 grupa.

Usluge individualnog informiranja koristilo je 240 učenika, od toga njih 218 upućenih od strane liječnika školske medicine (učenici koji se školuju po prilagođenom programu i redovnom programu uz individualizirani pristup te učenici sa zdravstvenim teškoćama).

Na zahtjev razrednika osnovnih škola održano je 5 predavanja kojima je prisustvovalo 120 roditelja te 15 stručnih suradnika škola (pedagozi, psiholozi).

Profesionalno savjetovanje

Profesionalno savjetovanje učenika 8. razreda provedeno je kroz aktivnosti:

- individualnog profesionalnog savjetovanja - obuhvaćeno je 224 učenika
- psihologijskog savjetovanja (psihologijsko testiranje) - obuhvaćeno je 135 učenika

Timskom obradom koja obuhvaća pedagoško psihološku obradu učenika te pregled liječnika-specijalista medicine rada, obuhvaćeno je 86 učenika osmih razreda kod kojih su postojala određena zdravstvena ograničenja koja su utjecala na sužen izbor zanimanja. Timskoj obradi prisustvovali su i roditelji učenika.

Za 218 učenika osmih razreda izdana su Mišljenja stručnog tima za profesionalno usmjeravanje, od tog broja za učenike s teškoćama u razvoju izdano je 168 mišljenja dok je za učenike s zdravstvenim teškoćama izdano 50 mišljenja. U odnosu na ukupan broj učenika završnih razreda osnovnih škola Varaždinske županije – 1.936, u postotku to iznosi 11,2%.

Učenici su navedena mišljenja koristili u svrhu ostvarivanja određenih prava prilikom upisa u 1. razred srednje škole temeljem Odluke o elementima i kriterijima za upis u srednju školu Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta.

Financiranje liječničkih pregleda za deficitarna obrtnička zanimanja

Učenici koji su upisivali 1 razred srednje škole za jedno od deficitarnih obrtničkih zanimanja - krojač, galanterist, limar mogli su koristiti pravo besplatnog liječničkog pregleda kod liječnika specijaliste medicine rada sa kojim Hrvatski zavod za zapošljavanje, Regionalni ured Varaždin ima ugovor o pružanju liječničkih usluga, a na temelju izdane uputnice koju su podizali u Odsjeku profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja.

To pravo iskoristilo je 10 učenika, za zanimanja: krojač/ica - 3 učenika, limar/ica - 3 učenika, galanterist/ica - 4 učenika.

Sudjelovanje u kampanji „Odaberi svoju školu“

U periodu od 9. do 20. ožujka 2015. godine osmu godinu za redom Odsjek PU sudjelovao je u provedbi projekta „Kampanja za upis u prvi razred srednjih škola - Odaberi svoju školu“ koju Varaždinska županija provodi zajedno s partnerima Hrvatskom gospodarskom komorom - Županijskom komorom Varaždin, Obrtničkom komorom Varaždin i Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, Regionalni ured Varaždin. Sudjelovanjem u kampanji, nastojalo se učenike 8. razreda i njihove roditelje informirati o uslugama profesionalnog usmjeravanja u HZZ-u, CISOK-u kao i usluzi financiranja besplatnih liječničkih pregleda za tzv. deficitarna zanimanja.

6.2. AKTIVNOSTI ZA UČENIKE SREDNJIH ŠKOLA

Profesionalno informiranje

U suradnji sa stručnim suradnicima srednjih škola, a prema iskazanom interesu učenika, u postupak profesionalnog usmjeravanja uključeno je 60 učenika.

Grupnim profesionalnim informiranjem o mogućnostima nastavka visokog obrazovanja, kriterijima i uvjetima upisa na studij, zahtjevima današnjeg tržišta rada te mogućnostima zapošljavanja i stipendiranja, obuhvaćeno je 40 učenika, od toga njih 38 željelo je dodatno individualno informiranje vezano uz odabir smjera/ programa na visokoškolskim ustanovama.

Profesionalno savjetovanje

Individualno savjetovanje, vezano uz utvrđivanje sposobnosti, interesa i motivacije učenika za nastavkom obrazovanja prošlo je 38 učenika dok je u postupak psihologijskog testiranja uključeno 36 učenika.

Učenicima je ponuđeno korištenje računalnog programa profesionalnog usmjeravanja „Moj izbor“ te je 10 učenika izvršilo samoprocjenu profesionalnih interesa putem interaktivnog upitnika.

Od ostalih kategorija učenika srednjih škola, 2 učenika prošla su postupak profesionalnog usmjeravanja zbog neuspjeha u školi, a 3 učenika prošlo je timsku obradu uz sudjelovanje liječnika specijalista medicine rada zbog postojanja zdravstvenih kontraindikacija i promjene obrazovnog programa.

6.3. AKTIVNOSTI ZA NEZAPOSLENE OSOBE I TRAŽITELJE ZAPOSLENJA I AKTIVNOSTI ZA POSLODAVCE

Aktivnosti vezane uz provedbu obrazovanja nezaposlenih osoba

Ciljano profesionalno grupno informiranje nezaposlenih osoba provedeno je kroz 26 radionica o stručnim osposobljavanjima u koje je uključeno 180 nezaposlenih osoba. Kroz radionice o stručnim osposobljavanjima nezaposlene osobe informirane su o mogućnostima uključivanja u programe osposobljavanja koji im se nude putem mjera HZZ-a, kao i o pojedinostima o svakom pojedinom programu osposobljavanja počevši od nastavnog plana i programa, vremenskom trajanju programa, uvjetima i kriterijima za uključivanje, psihofizičkim zahtjevima za obavljanje pojedinog zanimanja pa do podataka o mogućnostima zapošljavanja u županiji pa i šire. Uslugu profesionalnog individualnog informiranja vezano uz programe obrazovanja odraslih koristilo je 195 nezaposlenih osoba.

Psihologijskim testiranjem u svrhu selekcije za obrazovanje obuhvaćeno je 128 nezaposlenih osoba, od toga:

- 12 nezaposlenih osoba u programu osposobljavanja „jednostavni poslovi u zanimanju kuhar/kuharica



- 46 nezaposlenih osoba u programu osposobljavanja „jednostavni poslovi u zanimanju šivač/ica odjeće“
- 25 osoba u programu osposobljavanja „voditelj za izradbu i provedbu EU projekata“
- 21 osoba u programu osposobljavanja „rukovatelj viličarom“
- 24 osobe u programu osposobljavanja „zavarivač TIG postupkom“

Grupno savjetovanje nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja

U okviru pripreme za zapošljavanje nezaposlenih osoba, kroz aktivnosti grupnog savjetovanja, održane su radionice:

- o Samoprocjen vlastitih potencijala “ - sudjelovalo 171 nezaposlena osoba
- o „Kako tražiti posao“ - sudjelovalo 321 nezaposlena osoba
- o „Kako se predstaviti poslodavcu“ - sudjelovalo 172 nezaposlene osobe
- o „Metode samoprocjene poduzetničkog potencijala“ - sudjelovalo 61 NO/TZ
- o Radionica za dugotrajno nezaposlene osobe - sudjelovalo 26 nezaposlenih osoba

Individualno savjetovanje nezaposlenih osoba – osoba s faktorima otežane zapošljivosti

U svrhu procjene radne sposobnosti nezaposlenih osoba, 15 nezaposlenih osoba s faktorima otežane zapošljivosti uključeno je u postupak profesionalnog savjetovanja kako bi se procijenile njihove psihofizičke sposobnosti kao i profesionalni interesi i motivacija za dodatnim vidom obrazovanja/ prekvalifikacije/ osposobljavanja. Uzimajući u obzir životnu dob, ostvaren radni staž te postojeće zdravstvene teškoće, 9 nezaposlenih osoba upućeno je na liječnički pregled kod liječnika specijalista medicine rada. Na osnovu psihološko medicinske obrade stručni tim za profesionalno usmjeravanje donio je zaključak o preporučenim poslovima te utvrđenim kontraindikacijama. Na osnovu toga, nezaposlenim osobama izdana su Mišljenja stručnog tima o profesionalnom usmjeravanju i procjeni radne sposobnosti (Obrazac SM-1)

Aktivnosti sa nezaposlenim osobama s invaliditetom

U sklopu aktivnosti pripreme za zapošljavanje i zapošljavanja osoba s invaliditetom, provedeno je individualno profesionalno savjetovanje za 6 osoba s invaliditetom dok je 1 osoba uključena u psihološko-medicinsku obradu. U aktivnosti grupnog profesionalnog savjetovanja - radionice uključeno je 16 osoba s invaliditetom. U postupke profesionalne selekcije uključeno je:

- selekcija za obrazovanje 2 osobe s invaliditetom
- selekcija za zapošljavanje 3 osobe s invaliditetom

Aktivnosti sa nezaposlenim osobama u sklopu projekta resocijalizacije bivših ovisnika o drogama

Tijekom 2015. godine u svrhu zapošljavanja i/ili razvoja karijere informirano i savjetovano je 25 nezaposlenih osoba liječenih ovisnika o drogama. U okviru Mjesecu borbe protiv ovisnosti od 15. studeni - 15. prosinac 2015. Odsjek PU zajedno sa CISOK-om Varaždin organizirao je 2.12.2015. godine u prostorima CISOK-a Varaždin grupno informiranje štićenika Terapijske zajednice „Cenacolo“ pod nazivom „Moje mjesto na promjenljivom tržištu rada“.

Aktivnosti u sklopu 9. Tjedna cjeloživotnog učenja

U okviru Tjedna cjeloživotnog učenja koji se održavao od 28. rujna do 4. listopada 2015. godine pod sloganom „Dobro je učiti“ Odsjek PU proveo je aktivnosti kroz radionice za nezaposlene osobe:

- „Obrazovanjem do zapošljavanja „
- „Kako se pravilno zauzeti za sebe, svoje želje i potrebe“
- „Moje jake strane i područja razvoja“

U navedenim radionicama sudjelovalo je ukupno 15 nezaposlenih osoba.

Aktivnosti u sklopu 8. Tjedna psihologije

U okviru 8. Tjedna psihologije u Hrvatskoj koji se odvijao od 16. - 22. veljače 2015. održana je radionica „Samoprocjena poduzetničkog potencijala“ namijenjena nezaposlenim osobama koje razmišljaju o samozapošljavanju te žele preispitati svoju odluku o pokretanju i bavljenju poduzetništvom i pokretanju vlastitog posla. Radionici se odazvalo 10 nezaposlenih osoba.

Aktivnosti pisanog informiranja

U svrhu bolje informiranosti nezaposlenih osoba/tražitelja zaposlenja izrađeni su pisani materijali:

- letak „Radionice za nezaposlene osobe“
- letak „Kako tražiti posao – korisni linkovi za NO/TZ“
- letak „Mogućnosti obrazovanja odraslih u Varaždinskoj županiji“

Profesionalna selekcija za zapošljavanje

U 2015. godini na osnovu prijavljenih potreba za radnicima na HZZ-u, poslodavci su istovremeno tražili i provedbu profesionalne selekcije potencijalnih kandidata za određeno radno mjesto. Prema zahtjevima poslodavaca, u Odsjeku PU provedeno je ukupno 29 selekcija za zapošljavanje te je psihologijskim testiranjem obuhvaćeno 255 nezaposlenih osoba - tražitelja zaposlenja. Sukladno iskazanim zahtjevima poslodavaca, sa pojedinim poslodavcima provedene su individualne konzultacije o potrebnim kompetencijama za pojedina radna mjesta te individualni sastanci sa svrhom usmene povratne informacije o rezultatima provedenog selekcijskog postupka.

6.4. OSTALE AKTIVNOSTI ODSJEKA

- 20.05.2015. Firenza - Studijsko putovanje u okviru projekta START
- 18.06.2015. Zagreb, HZZ Središnji ured - Edukacija koordinатора HZZ-a u projektu resocijalizacije liječenih ovisnika
- 30.06. - 3.07.2015. Zagreb, HZZ Središnji ured - Trening u okviru projekta "Novi pristupi HZZ-a u pružanju usluga klijentima"
- 8.07.2015. Zagreb, Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta - Sastanak na temu „Srednjoškolsko obrazovanje - najslabija karika u obrazovanju djece s teškoćama u razvoju i prepreka njihovom zapošljavanju i neovisnom životu“
- 15.10.2015. Varaždin, Varaždinska županija - Radionica za izradu Županijskog programa djelovanja za mlade Varaždinske županije
- 2.12.2015. Varaždin, Centar za obrazovanje „T.Špoljar“ Varaždin - Mini simpozij „Čimbenici socijalne integracije osoba s invaliditetom“
- Sudjelovanje u radu Povjerenstva za osobe s invaliditetom grada Varaždina kontinuirano tijekom cijele godine

7. CISOK VARAŽDIN

Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK) definira se kao mjesto cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere. Cjeloživotno profesionalno usmjeravanje smatra se dijelom suvremenih sustava obrazovanja, ali i tržišta rada te je dio osposobljavanja mlađih i starijih generacija, kako bi razvili profesionalne vještine upravljanja karijerom.

U CISOK-u Varaždin cilj je svima zainteresiranima za profesionalni razvoj, promjenu karijere ili traženje posla omogućiti pristup sustavu informiranja i savjetovanja, koji će im pomoći u ostvarenju njihovih profesionalnih potencijala u skladu s interesima i sposobnostima, ali i potrebama gospodarstva.

CISOK Varaždin u dvije i pol godine rada prepoznat je kao mjesto na kojem svi zainteresirani korisnici mogu potražiti i pronaći kvalitetnu pomoć i podršku prilikom donošenja odluka povezanih s njihovim karijerama. CISOK Varaždin u suradnji sa svojim partnerima nastoji pružiti usluge svim građanima, kako bi oni postali aktivnim sudionicima promjenjivog i sve zahtjevnijega tržišta rada, a samim time pridonijeli razvoju zajednice i gospodarstva.

Aktivnosti u Centru za informiranje i savjetovanje o karijeri Varaždin odnose se na omogućavanje korisnicima da:

- osvijeste važnost razvoja vještina aktivnog upravljanja karijerom,
- razviju vještine i razumiju važnost donošenja dobrih odluka o izboru obrazovanja i karijere temeljenih na dobroj informiranosti,
- ostvare pristup kvalitetnim uslugama profesionalnog usmjeravanja i informacijama o trenutnome stanju na tržištu rada.

CISOK Varaždin tako svojim korisnicima nudi raznovrsne usluge:

- samostalno pretraživanje informacija o obrazovanju, zanimanjima i zapošljavanju,
- korištenje različitih e-alata i pretraživanje portala (e-Usmjeravanje, CISOK Portal, Portal Statistika on-line...),
- samoprocjenu znanja i vještina,
- savjete o profesionalnom usmjeravanju i razvoju karijere,
- sudjelovanje na organiziranim predavanjima, seminarima, radionicama, tribinama i treninzima,
- individualno profesionalno informiranje i savjetovanje.

CISOK Varaždin otvoren je svakim radnim danom od 8 do 18 sati. Sve usluge su besplatne i dostupne svim građanima, a djelatnici i prostor CISOK-a stoje na usluzi za sva pitanja i eventualne nedoumice povezane s planiranjem i razvojem karijere.

7.1. STATISTIČKI PODACI ZA CISOK VARAŽDIN ZA 2015. GODINU

Ukupan broj korisnika: 5.350 (51,5% muškaraca i 48,5 žena)

Korisnici prema dobi:

Ispod 15 godina → 14,28% (764)
35 – 39 godina → 11,53% (617)
45 – 49 godina → 11,38% (609)
15 – 19 godina → 10,64% (569)
50 – 54 godina → 9,18% (491)

**Status korisnika:**

Nezaposlena osoba → 50,37% (2.695)

Učenik OŠ → 14,24% (762)

Učenik SŠ → 7,78% (416)

Ostali → 6,47% (346)

Djelatnik škole → 6,04% (323)

Zaposlena osoba → 4,51% (241)

Stupanj obrazovanja korisnika:

SŠ do 3 god i škola za KV i VKV → 22,17% (1186)

SŠ od 4 i više god i gimnazija → 22,04% (1179)

Fakultet, akademija, magisterij, doktorat → 16,45% (880)

Bez škole → 14,26% (763)

Osnovna škola → 14,08% (753)

Pregled održanih aktivnosti i broja uključenih korisnika:

- **Stručni sastanci:** ukupno 11 sastanaka (70 sudionika)
- **Grupne aktivnosti** (grupna informiranja, predavanja, prezentacije, radionice, seminari, tribine):
 - ✓ **Ukupno:** 239 aktivnosti – 1808 sudionika (33,79%)
 - ✓ **Sudjelovanje vanjskih suradnika:** 10 aktivnosti (4%)
- **Korištenje pojedinih vrsta usluga:**
 - ✓ Individualna informiranja/savjetovanja → 343 korisnika (6,41%)
 - ✓ Djelomične usluge pomoći → 1426 korisnika (26,65%)
 - ✓ Usluge samopomoći → 1703 korisnika (31,83%)
 - ✓ Grupne aktivnosti + stručni sastanci → 250 aktivnosti [1878 korisnika] (35,10%)
- **Konferencija za medije:** 1 konferencija (9 sudionika)
- **Sudjelovanje volontera:** 129 aktivnosti (51,6%)

Primjeri nastavljanja dobre prakse / novosti u 2015.:

- održavanje redovnih kontakata s medijima - redovito informiranje o mjesečnome rasporedu aktivnosti u CISOK-u
- intenzivnija suradnja s osnovnim i srednjim školama (radionice za učenike osnovnih i srednjih škola, predavanja za roditelje, stručni sastanci s ravnateljima i stručnim suradnicima osnovnih i srednjih škola s područja cijele županije...)
- zajedničke aktivnosti nakon potpisanoga sporazuma o suradnji u kojima su definirana područja suradnje, aktivnosti i zaduženja svakog od partnera (Fakultet organizacije i informatike Varaždin, Varaždinski obrtnički portal, srednje škole)
- pripremanje zajedničke suradnje i potpisivanja ugovora s udrugama mladih i za mlade s područja Varaždinske županije,
- redovni kontakti i suradnja s Centrom za mlade grada Varaždina - VAKUUM
- organizacija brojnih volonterskih aktivnosti namijenjenih klijentima CISOK-a – podrška korisnicima u osnovama snalaženja na računalu u svrhu traženja posla; angažirali smo 6 volontera koji su odradili ukupno 299 volonterskih sati s 39 klijenata Centra,
- redovno obavještavanje savjetnika za zapošljavanje, savjetnika iz Odsjeka za PU, medija, škola, fakulteta, udruga o aktivnostima CISOK-a.

8. SAJAM POSLOVA 2015. GODINE

Osmi Sajam poslova u organizaciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Varaždin, održan je 12.3.2015. godine u **u prostoru VATROGASNE ZAJEDNICE GRADA VARAŽDINA, Baruna Trenka 44, Varaždin u vremenu od 12:00 do 16:00 sati.**

Pokrovitelji Sajma poslova su bili Varaždinska županija i grad Varaždin.

Medijski pokrovitelji Sajma poslova bili su E-tjednik, E-Varaždin, Radio Megaton, Radio Varaždin, Regionalni tjednik, Varaždinska televizija, Jutarnji varaždinec i Varaždinske vijesti.

Prilikom svečanog otvaranja prisutnima su se obratili Jasenka Hutinski, predstojnica HZZ, Područnog ureda Varaždin, a nakon nje govorili su i Predrag Štromar, župan Varaždinske županije i Vjeran Radelić, zamjenik gradonačelnika Varaždina. Sajam je otvorio ministar rada i mirovinskoga sustava prof. dr. sc. Mirando Mrsić, dr. med.

Ukupno se na Sajmu predstavilo **33 poslodavca** iz svih grana djelatnosti, koji su ponudili 501 slobodno radno mjesto. Nezaposlene osobe, tražitelji zaposlenja i studenti mogli su ostvariti kontakt s poslodavcima, upoznati se s njihovim potrebama za kadrovima, ostaviti životopis i popuniti upitnike za zapošljavanje. Poslodavci zaprimili 791 prijavu potencijalnih zaposlenika, te su izrazili namjeru da će u slijedećih 6 mjeseci zaposliti 283 zaposlenika.

Kroz izložbeni pult EURES-a posjetitelji su se mogli upoznati s ponudom slobodnih radnih mjesta u zemljama Europske unije, mogućnostima rada, obrazovanja i zapošljavanja, a sve kroz EURES portal <http://ec.europa.eu/eures/>. Kroz izložbeni pult predstavljena je i **Garancija za mlade**.

Svoje aktivnosti predstavio i Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK) Varaždin gdje se besplatno mogu dobiti informacije o cjeloživotnom profesionalnom usmjeravanju i razvoju svoje karijere. CISOK savjetnici s dugogodišnjim iskustvom, posebno obrazovani za profesionalno usmjeravanje, pomažu u planiranju karijere, pružaju podršku u definiranju profesionalnih ciljeva i usmjeravaju u razvoju karijere – od prijelaza iz škole u školu, iz škole na posao ili s posla na posao.

Na Sajmu poslova bilo je preko 2.000 posjetitelja, od toga preko 1.800 nezaposlenih osoba.

U sklopu Sajma poslova održan je okrugli stol „Hrvatske institucije u postupku zapošljavanja državljana Europskog gospodarskog prostora i Švicarske u Republici Hrvatskoj“.

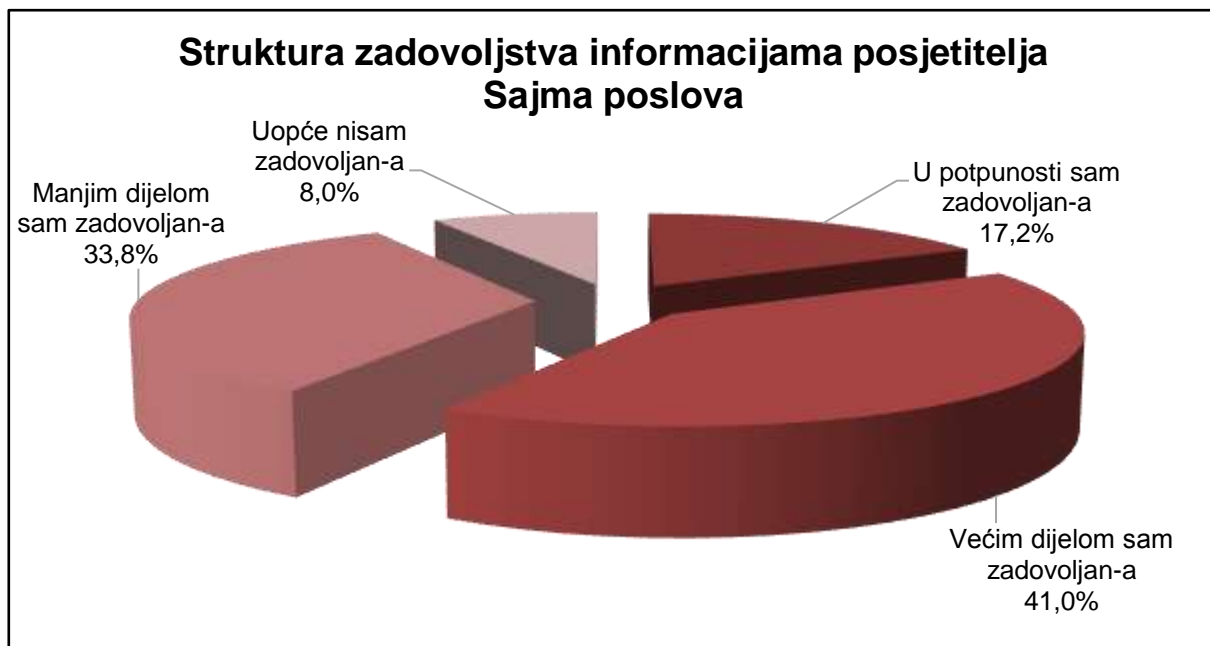
Osmi Sajam poslova u Varaždinskoj županiji posjetitelji i sudionici ocijenili su pozitivno.

8.1. EVALUACIJA SAJMA POSLOVA 2015. GODINE U VARAŽDINSKOJ ŽUPANIJU

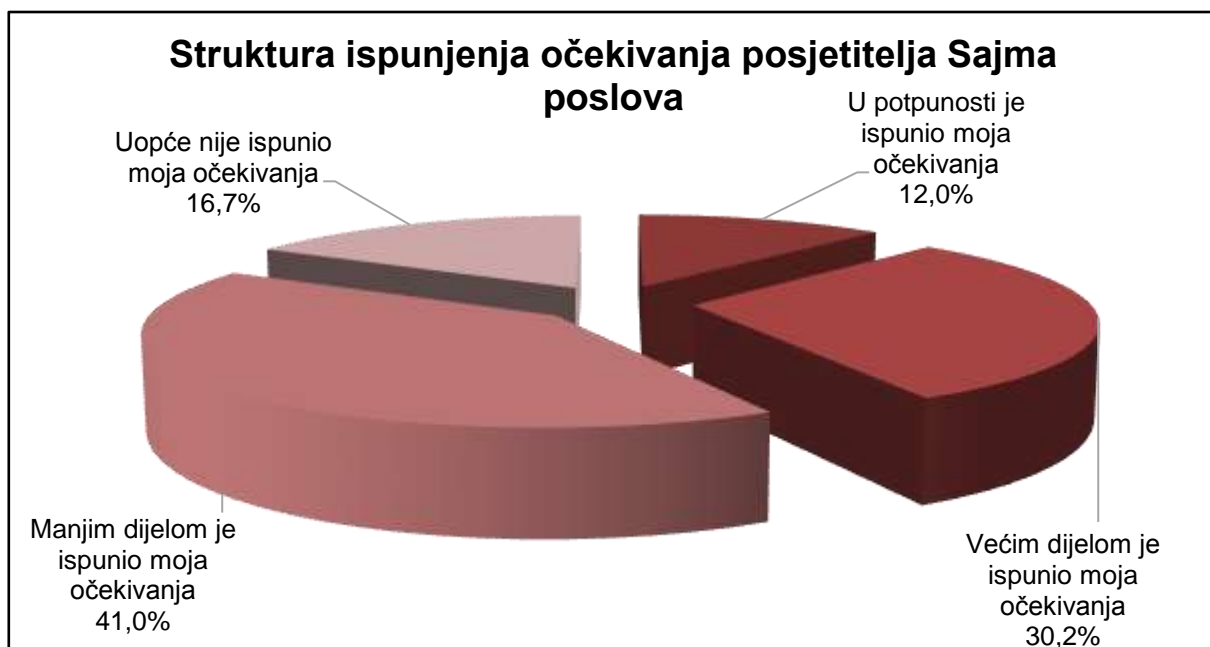
8.1.1. EVALUACIJA SAJMA POSLOVA OD STRANE POSJETITELJA

Prema izjavama posjetitelja može se reći da je Sajam poslova za veći dio posjetitelja (41,0%) manjim djelom ispunio njihova očekivanja, a za 42,2% posjetitelja je u potpunosti ili većim djelom ispunio njihova očekivanja. Manji dio posjetitelja (16,7%) od Sajma je očekivao više, te možemo reći da Sajam nije ispunio njihova očekivanja.

Također, većina posjetitelja Sajma bila je u većoj mjeri zadovoljna informacijama koje su dobili na Sajmu (41,0%), dok je 17,2% posjetitelja bilo u potpunosti zadovoljno dobivenim informacijama.

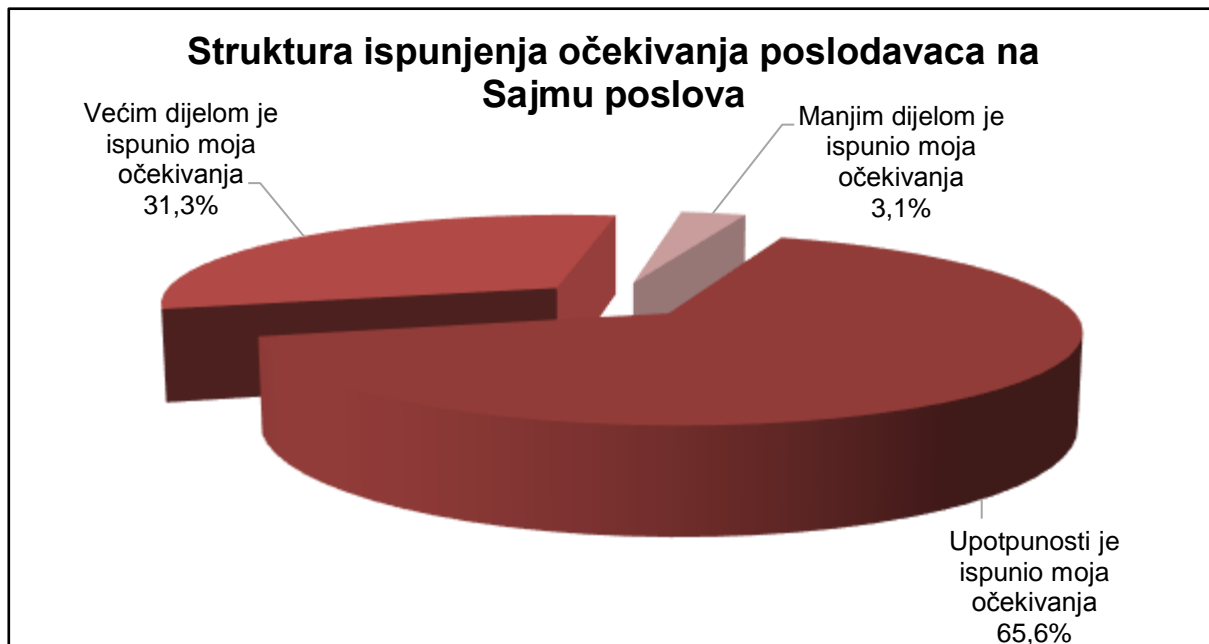


Posjetitelji Sajma su također mogli ocijeniti koliko njihove kompetencije odgovaraju potrebama poslodavaca koje su kontaktirali na Sajmu te 49,5% njih smatra da njihove kompetencije u potpunosti ili većim dijelom odgovaraju potrebama poslodavca koje su kontaktirali, dok 41,8% smatra da njihove kompetencije u manjoj mjeri odgovaraju potrebama poslodavaca koje su kontaktirali.



8.1.2. EVALUACIJA SAJMA POSLOVA OD STRANE POSLODAVACA

Sajam poslova u velikoj mjeri ispunio je očekivanja poslodavaca, tako da je za 65,6% poslodavaca Sajam u potpunosti ispunio njihova očekivanja i za 31,3% je većim djelom ispunio očekivanja.



Prema izjavama poslodavca, cilj Sajma bio je u potpunosti ispunjen. Poslodavci su doživjeli Sajam kao mjesto koje bi i u budućnosti moglo postati mjesto „burze rada“. Smatraju da je dobro da postoji mjesto gdje se barem jednom godišnje na istom mjestu susreću poslodavci, nezaposlene osobe, te je svima omogućen neposredni kontakt.

Poslodavci su prikupili više od 700 prijava potencijalnih zaposlenika. Polovica poslodavaca (50,0%) manje je zadovoljno prijavama koje su dobili jer kandidati manjim djelom odgovaraju njihovim potrebama, dok je druga polovica poslodavaca zadovoljno prijavama koje su dobili jer kandidati u potpunosti ili većim djelom odgovaraju njihovim potrebama. Poslodavci su odgovorili da u razdoblju od idućih šest mjeseci namjeravaju zaposliti 283 potencijalnih radnika.

Poslodavci su smatrali da je Sajam izuzetno dobro organiziran u odnosu na lokaciju, popraćenost sajma medijskom prisutnošću, pravovremene informiranosti, mogućnosti prezentacije tvrtke, te uslužnošću i uslugom organizatora.

9. EUROPSKI PROJEKTI

9.1. PROJEKTI ZA ASISTENTE U NASTAVI

9.1.1. PROJEKT „Pomoćnici doprinose razvoju održivog obrazovanja – ACTIVE“

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Regionalni ured Varaždin partner je na projektu „Pomoćnici doprinose razvoju održivog obrazovanja – ACTIVE“, koji je sufinanciran iz **IPA IV komponente, Razvoj ljudskih potencijala 2007 – 2013**. Prijavitelj projekta je Grad Varaždin, koji zajedno s partnerima: Razvojnoum agencijom Sjever - DAN, Hrvatskim zavodom za zapošljavanje - Područnim uredom Varaždin, Gradom Bjelovarom; Gradom Virovitica, Gradom Koprivnica i udrugom "Njezina druga šansa", provodi projekt.

Cilj projekta je pružanje pomoći skupinama u nepovoljnom položaju u savladavanju dnevnih obrazovanih i osobnih zadataka kroz uspostavu bolje interakcije između vršnjaka, obrazovnog osoblja i društva u cjelini. Dodatni ciljevi projekta su razvoj kapaciteta, te suradnja institucija i ostalih dionika uključenih u obrazovanje djece u nepovoljnom položaju na lokalnoj i regionalnoj razini. Kroz ovaj projekt želi se doprinijeti integraciji djece predškolskog uzrasta i učenika osnovnih škola sa teškoćama u razvoju u redovit obrazovni sustav i društvo općenito.

Aktivnosti koje su provedene u okviru ovog projekta:

1. Seleksijski proces obrazovnog/osobnog asistenta i djece s invaliditetom
2. Provedba obrazovne/osobne asistencije sa supervizijom
3. Razvoj kapaciteta za članove ciljnih grupa i članove projektnog tima
4. Promotivna kampanja

Provedba projekta trajala je 18 mjeseci, od 22. kolovoza 2013. do 21. veljače 2015. godine. Ukupna vrijednost projekta iznosila je 265.221,92 EUR, od čega je Europska unija sufinancira 249.786,00 EUR.

9.1.2. PROJEKT „Osiguravanje pomoćnika učenicima u školama Varaždinske županije“

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Regionalni ured Varaždin partner je Varaždinskoj županiji na projektu Osiguravanje pomoćnika učenicima u školama Varaždinske županije. Ostali partneri na projektu su: Fakultet organizacije i informatike Varaždin, Agencija za razvoj Varaždinske županije – AZRA, te osnovne i srednje škole s područja Varaždinske županije. Projekt je financiran iz Europskog socijalnog fonda u sklopu Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007.-2013.

Cilj projekta je učenicima s teškoćama uključenima u redovne programe osnovnih i srednjih škola osigurati adekvatnu podršku u nastavi u vidu pomoćnika te podići svijest javnosti i medija o projektnim aktivnostima i važnosti uključivanja djece s poteškoćama u redovne odgojno-obrazovne programe. Aktivnosti projekta obuhvatit će sljedeće ciljne skupine: Učenici s teškoćama uključeni u redovne odgojno-obrazovne programe u osnovnim i srednjim školama, te nezaposlene osobe registrirane na tržištu rada.

Predviđeno trajanje projekta je 12 mjeseci. Ukupna vrijednost projekta iznosi 3.043.908,26HRK.

9.1.3. PROJEKT „Asistenti doprinose razvoju inkluzivne nastave – ADORA“

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Regionalni ured Varaždin partner je na projektu „Asistenti doprinose razvoju inkluzivne nastave - ADORA“, koji je sufinanciran iz **Europskog socijalnog fonda u sklopu Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007.-2013.** Prijavitelj projekta je Grad Varaždin, koji zajedno s partnerima: Razvojnoum agencijom Sjever - DAN, Hrvatskim zavodom za zapošljavanje - Područnim uredom Varaždin, Udrugom za pomoć osobama s mentalnom retardacijom Varaždinske županije "Kokotiček", te osnovnim i srednjim školama s područja grada Varaždina provodi projekt.

Cilj projekta je osigurati potpore aktivnosti učenicima s teškoćama u savladavanju dnevnih obrazovnih i osobnih zadaća, kako bi se uspostavila bolja interakcija s ostalim učenicima i obrazovnim osobljem u svrhu poboljšanja njihovih obrazovnih postignuća i inkluzije u zajednicu općenito.

Projekt se provodio od 8.7.2014. godine do 30.09.2015. godine. Ukupna vrijednost projekta iznosi 1.451.436,84HRK.

9.1.4. PROJEKT „DoprinosiMo razvoju INkluzivnog Obrazovanja – DOMINO“

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Regionalni ured Varaždin suradnik je na projektu „DoprinosiMo razvoju INkluzivnog Obrazovanja – DOMINO“, koji je sufinanciran iz **Europskog socijalnog fonda u sklopu Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007.-2013.** Prijavitelj projekta je Grad Varaždin, koji zajedno s partnerima: Razvojnoum agencijom Sjever – DAN, te osnovnim i srednjim školama s područja grada Varaždina provodi projekt.

Cilj projekta je pružanje potpore uključivanju učenika s teškoćama u razvoju u osnovnoškolskim i srednjoškolskim odgojno obrazovnim ustanovama kako bi se osigurali uvjeti za poboljšanje njihovih obrazovnih postignuća, uspješniju socijalizaciju i emocionalno funkcioniranje.

Projekt će se provoditi od 17.8.2015. godine do 16.8.2016. godine. Ukupna vrijednost projekta iznosi 2.030.596,33 HRK.

9.2. PROJEKTI ZA JAČANJE KAPACITETA

9.2.1. PROJEKT „Jačanje lokalnog partnerstva za zapošljavanje – LPES“

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Regionalni ured Varaždin partner je Varaždinskoj županiji na projektu Jačanje lokalnog partnerstva za zapošljavanje – LPES. Ostali partneri na projektu su Hrvatska gospodarska komora - Županijska komora Varaždin, te Razvojna agencija Sjever –



DAN. Projekt je odobren za provedbu unutar IV. Komponente IPA – Razvoj ljudskih potencijala, u sklopu darovnice Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja.

Cilj projekta bio je poticanje rasta zapošljavanja u Varaždinskoj županiji putem podizanja kapaciteta članova LPZ-a Varaždinske županije, te kroz podizanje svijesti ključnih dionika na tržištu rada o važnosti partnerskog pristupa. Ciljna skupina projekta bili su članovi Lokalnog partnerstva Varaždinske županije, te predstavnici regionalne ekonomije.

Projektom su provedene slijedeće aktivnosti:

1. organizacija i provođenje 5 trening programa za postojeće i potencijalne članove lokalnog partnerstva:
 - a. Upravljanje projektnim ciklusom
 - b. Razvoj projekta
 - c. Monitoring i evaluacija implementacije Strategije razvoja ljudskih potencijala
 - d. Efikasno funkcioniranje lokalnih partnerstva
 - e. Analiza tržišta rada
2. organizacija i provođenje okruglih stolova na teme prijenosa znanja između dionika za razvoj i funkcioniranje lokalnih partnerstva, kao i razmjena dobre prakse sa ostalim lokalnim partnerstvima
3. zajednički razvoj 3 nova projekta prijedloga
4. promotivna kampanja

Projekt je započeo s provedbom 1. studenog 2013. godine, te se provodio do 28. veljače 2015. godine. Ukupna vrijednost projekta je 35.179,46 eura, od čega je sufinanciranje Ugovornog tijela 74,50%.

9.2.2. PROJEKT „START“

Projekt START nastavak je projekta LPES, koji se provodio u Varaždinskoj županiji od 1.11.2013. godine i do 28.2.2015. godine. Projektom START želi se pridonijeti poticanju rasta zapošljavanja u Varaždinskoj županiji kroz jačanje kapaciteta lokalnog partnerstva za zapošljavanje. Nositelj projekta je Hrvatski zavod za zapošljavanje; Regionalni ured Varaždin, a partneri na projektu su: Varaždinska županija, Hrvatska gospodarska komora – Županijska komora Varaždin, te Razvojna agencija Sjever – DAN.

Opći cilj projekta je podizanje tehničkih kapaciteta članova Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u svrhu učinkovite implementacije Strategije za razvoj ljudskih potencijala Varaždinske županije, kao i razvoj baze projekata i podizanje svijesti lokalnih dionika o važnosti Lokalnog partnerstva za zapošljavanje

Specifični ciljevi projekta su: podizanje kapaciteta članova LPZ Varaždinske županije za implementaciju mjera Strategije razvoja ljudskih potencijala, te razvoj baze projekata i podizanje svijesti lokalnih dionika o ulozi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje; a ciljna skupina projekta su članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u Varaždinskoj županiji.

Planirane aktivnosti na projektu:

1. Jačanje kapaciteta članova LPZ Varaždinske županije kroz 4 radionice:
 - a. Strateško planiranje i redizajn javnih politika
 - b. Uspješno upravljanje i održivost LPZ-a Varaždinske županije
 - c. Europski socijalni fond i razvoj baze projekata (project pipeline) za ESF

- d. Monitoring i evaluacija Strategije razvoja ljudskih potencijala
2. Izrada nove Strategije razvoja ljudskih potencijala Varaždinske županije
3. Razvoj baze projekata (project pipeline) za ESF: 10 project cafe-a kao podrška razvoju strateških projekata

Predviđeno trajanje projekta je od 1.1.2015. do 30.6.2016. godine. Vrijednost projekta je 40.170,00€, a 74,68% sufinancira Europska unija iz darovnice „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – faza II“ u okviru Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala.

9.2.3. PROJEKT „Učinkovitost rada zavoda za zapošljavanje u uvjetima ekonomske recesije“

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Regionalni ured Varaždin partner je na projektu "Učinkovitost rada Zavoda za zapošljavanje u uvjetima ekonomske recesije" (**Effective work of employment services in conditions of economic recession**), kojeg provodi Zavod za zapošljavanje iz Brna u Češkoj. Partneri projekta su uz PU Čakovec i RU Varaždin i institucije tržišta rada iz Austrije i Slovačke. Projekt u potpunosti financira Češko ministarstvo rada, u okviru Europskog socijalnog fonda, Operativni program - Ljudski potencijali i zapošljavanje.

Ovim projektom razvilo se partnerstvo između zemalja uključenih u projekt s ciljem izrade zajedničkih indikatora koji su omogućili komparativnu analizu tržišta rada u vrijeme ekonomske krize. Kroz pet seminara projektni partneri su predstaviti stanje na tržištu rada u svakoj pojedinoj zemlji, te su detektirati specifične probleme s kojima se susreću tržišta rada u vrijeme recesije.

U sklopu projekta planirano je 5 seminara:

1. Razmjena informacija o nacionalnim i regionalnim tržištima rada za zemlje uključene u projekt
2. Aplikacija Europske strategije zapošljavanja (Europe 2020)
3. Aktivna politika tržišta rada za vrijeme recesije, strani radnici
4. Age management – problem zapošljavanja mladih osoba, kao i osoba starijih od 50 godina
5. Razvoj sektora usluga kao najdinamičnijeg djela ekonomije

Ciljna skupina projekta su zaposlenici čeških zavoda za zapošljavanje (60 osoba), te zaposlenici partnerskih i suradničkih institucija, udruga i ministarstava. Projekt će rezultirati priručnikom dobrih praksi kao i komparativnom analizom tržišta rada uključenih zemalja.

Projekt se provodio od 01.07.2013. godine do 30.06.2015. godine.